

Forslag til folketingsbeslutning

om ændring af lov om ferie med løn, lov om lærlingeforhold og medhjælperlov. (Om indførelse af 4 ugers ferie med løn eller feriegodtgørelse, forhøjelse af feriegodtgørelsen til 10 pct. og udvidelse af den af ferieloven omfattede personkreds).

Fremsat den 15. oktober 1969 af *Erling Dinesen, Jørgen Peder Hansen, Anker Jørgensen, Evald Kristensen, K. J. Mortensen, Helge Nielsen, og Bertel Pedersen.*

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte forslag til love om ændring af lov om ferie med løn, jfr. lovbekendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, af lov om lærlingeforhold, jfr. lov nr. 261 af 2. oktober 1956, samt af medhjælperloven, jfr. lov nr. 156 af 31. maj 1961, som ændret ved lov nr. 149 af 13. maj 1964, idet lovforslagene udarbejdes efter følgende retningslinjer:

1. Ferieloven skal omfatte lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste, dog ikke tjenestemænd.

2. Lærlinge og medhjælpere skal inddrages under ferieloven.
3. Ferien udgør 2 dage for hver månedens beskæftigelse i optjeningsåret (kalenderåret).
4. Feriegodtgørelsen ydes af arbejdsgiveren fra 1. januar 1970 med 10 pct. af lønnen for det tidsrum, der danner grundlaget for ferieretten.
5. Retten til 4 ugers ferie og retten til højere feriegodtgørelse m. v. skal have virkning for ferieåret, der begynder 1. april 1971.

Bemærkninger til forslaget.

I folketingsåret 1968-69 fremsatte medlemmer af den socialdemokratiske folketingsgruppe forslag til folketingsbeslutning om ændring af lov om ferie med løn, lov om lærlingeforhold og medhjælperlov. (Om indførelse af 4 ugers ferie med løn eller feriegodtgørelse, forhøjelse af feriegodtgørelsen til 10 pct. og udvidelse af den af ferieloven omfattede personkreds).

Forslaget, der blev fremsat den 9. april 1969 (Folketingstidende 1968-69, forhandlingerne sp. 5527, tillæg A. sp. 4609), blev underkastet 1. behandling den 9. maj 1969 (forhandlingerne sp. 6517) og henvistes til behandling i et udvalg, der ikke nåede at tilendebringe sit arbejde inden folketingssamlingens slutning.

Forslagsstillerne finder, at de tilsigtede forbedringer

af ferieretten fortsat er meget påkrævede, og genfremsetter derfor forslaget uændret. Siden 1953, da ferien blev forlænget, er der sket en stærk vækst i produktiviteten, ligesom der generelt må siges at være sket en skærpelse af de krav, der stilles til den enkeltes indsats på arbejdsmarkedet. Det er derfor naturligt, at der i vide kredse i befolkningen føles et stærkt behov for længere ferie. I Sverige og Norge har man i overensstemmelse med de nye forhold forlænget ferien til 4 uger.

Da de samfundsmæssige betingelser for en forlængelse af ferien også i øvrigt er til stede, bør 4 ugers ferie med løn samt en forhøjelse af feriegodtgørelsen til 10 pct. snarest indføres ved lov. Ferieforlængelsen må i øvrigt formodes at ville medføre en yderligere forbedring af produktiviteten. End-

videre bemærkes, at de nødvendige forarbejder til en sådan lovændring allerede foreligger i form af redegørelsen af 1968 om arbejdstid og ferie, afgivet af det af arbejdsministeriet under den forrige regering nedsatte udvalg.

I forbindelse med en lovrevision vil det muligvis være hensigtsmæssigt også at medtage andre punkter end de i forslaget omhandlede.

Vedrørende de enkelte punkter bemærkes følgende:

Ad 1. Den angivne afgrænsning er naturlig under hensyn til, at lærlinge og medhjælpere skal indtages under loven, jfr. punkt 2. Bortset herfra tilsigtes der ingen ændring af personkredsen, men den angivne afgrænsning må tillige anses for at være et bedre udtryk for den praksis, som allerede er skabt ved administrationen af loven.

Ad 2. Det må anses for u hensigtsmæssigt at opretholde de særlige ferieregler for lærlinge og medhjælpere i de pågældende love. Lærlingene skal altid være berettiget til 24 dages ferie i det første hele ferieår (1. april-31. marts), efter at læreforholdet er begyndt. Heraf følger, at læremesteren er forpligtet til at give lærlingen ferie med løn i det omfang, lærlingen ikke efter lovens regler i øvrigt har optjent det nævnte antal feriedage og feriegodtgørelse til brug herunder:

Såfremt læreforholdet begynder inden for de første tre måneder af et ferieår, gælder tilsvarende regler også for ferien i dette ferieår.

Med hensyn til medhjælpere bemærkes, at det om nødvendigt i overgangsregler må pålægges arbejdsgiverne i overgangsperioden helt eller delvis at betale dobbelt feriegodtgørelse, således at medhjælperne holdes skadesløse.

Ad 3. Med hensyn til feriens placering bemærkes, at den skal gives og holdes i sammenhæng i tiden 2. maj-30. september (ferieperioden), såfremt den udgør 18 dage eller derunder. Denne ferie kan dog lægges uden for ferieperioden, hvis der ved kollektiv overenskomst er truffet aftale herom. Er feriedagenes antal større end 18, skal også de overskydende dage gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden.

Ad 4. Procentsatsen må fastsættes således, at den ved 4 ugers ferie har samme størrelse pr. uge i forhold til normallønnen som nu under 3 ugers ferie. En sådan procentsats er beregnet til 9,87 pct., som af praktiske grunde bør afrundes til 10 pct. Reglerne for de månedslønnede m. v., jfr. den gældende lovs § 5, stk. 2, må ændres således, at der opnås passende overensstemmelse med hensyn til økonomisk dækning i forhold til de grupper, der er omfattet af den foreslåede 10 pct. sats.