

## Forslag

til

### Lov om ferie.

Fremsat den 22. oktober 1969 af *arbejdsministeren*.

#### Kapitel 1.

##### *Lovens område.*

**§ 1.** Lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste har ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter reglerne i denne lov.

**§ 2.** Loven gælder dog ikke for

1. lønmodtagere i statens, folkekolens eller folkekirkens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd eller med ret til ferie med løn efter samme regler som for tjenestemænd,
2. lønmodtagere, der hører under medhjælperloven.

*Stk. 2.* De i stk. 1, nr. 1, nævnte personer, der ikke er tjenestemænd, har ved fratræden ret til feriegodtgørelse efter § 13, stk. 3.

**§ 3.** Direktøren for arbejdstilsynet kan bestemme, at loven, bortset fra §§ 21, 22, 23 og 26, ikke gælder for lønmodtagere, der er ansat i staten eller kommuner eller inden for fag eller faglige områder, for så vidt der ved regulativ eller overenskomst er sikret dem ferie med feriegodtgørelse eller løn efter regler, der stiller dem lige så godt som denne lov.

**§ 4.** Denne lov indskrænker ikke videregående ferieret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, voldgiftskendelser eller sædvane.

**§ 5.** Tvilsspørgsmål om, hvorvidt en person omfattes af denne lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet.

Arb. min. 1. kt. j. nr. 22<sup>a-5</sup>.

47 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

#### Kapitel 2.

##### *Optjeningsår og feriens længde.*

**§ 6.** Ferien udgør 1½ dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsesens længde.

*Stk. 2.* Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 12.

*Stk. 3.* I virksomheder med 5-dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

**§ 7.** Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår, efter at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedagene, giver læremesteren lærlingen løn i det resterende antal dage.

*Stk. 2.* Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

#### Kapitel 3.

##### *Ferieår og ferieperiode.*

**§ 8.** Ferien skal holdes i det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

**§ 9.** Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj

og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

*Stk. 2.* Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

*Stk. 3.* For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage skal mindst 3 gives i tidsrummet 1. maj til 31. oktober.

*Stk. 4.* I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, som skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned, før ferien begynder, med mindre særlige omstændigheder hindrer dette.

*Stk. 5.* Bestemmelsen i stk. 1 kan fraviges ved kollektiv overenskomst eller ved aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

*Stk. 6.* Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.

**§ 10.** Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

*Stk. 2.* Når omstændighederne taler derfor, kan direktøren for arbejdstilsynet tillade det samme med hensyn til enkelte virksomheder eller personer, for så vidt angår virksomheder dog først efter forhandling med de organisationer, der er nævnt i stk. 1.

#### Kapitel 4.

##### *Feriegodtgørelse og ferie med løn.*

**§ 11.** Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med  $7\frac{1}{4}$  pct. af lønnen.

**§ 12.** Arbejdsgiveren yder tillige feriegodtgørelse under lønmodtagerens fravær

af mere end 3 dages varighed på grund af sygdom eller tilskadekomst i virksomheden, således at feriegodtgørelsen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet.

*Stk. 2.* Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at lønmodtageren forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

*Stk. 3.* Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden er betinget af, at lønmodtageren ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i de sidste 5 arbejdsdage.

*Stk. 4.* Feriegodtgørelse efter stk. 1 ydes for sammenlagt højst 3 måneder inden for et optjeningsår og for højst 3 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.

*Stk. 5.* Arbejdsgiveren kan kræve, at en lønmodtager dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

**§ 13.** Lønmodtagere, der er antaget månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelldage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 15, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på  $\frac{3}{4}$  pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

*Stk. 2.* Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

*Stk. 3.* Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 11 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

**§ 14.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien, ydet feriegodtgørelse eller udbetalt ferietillæg.

**§ 15.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg

til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 2.* Består lønnen helt eller delvis af kost og logi, beregnes værdien heraf på grundlag af de af ligningsrådet for optjeningsåret fastsatte satser, medmindre værdien ved aftale mellem parterne er fastsat til højere beløb.

**§ 16.** Holdes en virksomhed lukket under ferie, kan lønmodtagere, der ikke er berettigede til ferie i alle de dage, i hvilke virksomheden holdes lukket, ikke i anledning af lukningen kræve særlig godtgørelse ud over den feriegodtgørelse, der tilkommer dem efter foranstående bestemmelser.

**§ 17.** Arbejdsministeren fastsætter regler for beregning af feriegodtgørelse for lønmodtagere, som ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilken arbejdet udføres, men aflønnes med betjeningsafgift eller på anden måde, der afviger fra de almindelige lønningssystemer.

**§ 18.** Med mindre andet følger af loven, ydes feriegodtgørelsen gennem et system, der sikrer, at feriegodtgørelsen udbetales til lønmodtageren, når ferien holdes. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med ferieudvalget nærmere regler herom.

**§ 19.** Arbejdsministeren fastsætter regler, hvorefter udbetaling af tidligere optjent feriegodtgørelse kan ske, uden at ferie holdes, for så vidt angår personer, der på grund af aftjening af værnepligt, sygdom, ophold i udlandet eller andre særlige forhold helt eller delvis er afskåret fra at holde ferie.

## Kapitel 5.

### *Almindelige bestemmelser.*

**§ 20.** Krav på feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg forældes, hvis det ikke rejses over for arbejdsgiveren inden den 1. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes.

*Stk. 2.* Efterkommer arbejdsgiveren ikke kravet, forældes det, såfremt lønmodtageren ikke uden ugrundet ophold søger kravet gennemført.

*Stk. 3.* Er kravet forældet, tilfalder beløbet feriefonden.

**§ 21.** Feriegodtgørelse, der ikke er hævet af lønmodtageren inden udløbet af det ferieår, inden for hvilket ferien skulle have været holdt, tilfalder feriefonden. Direktøren for arbejdstilsynet kan dog for områder, for hvilke der efter § 3 er godkendt regulativ eller overenskomst, tillade, at beløbene anvendes til andet ferieformål.

*Stk. 2.* Direktøren kan endvidere under særlige omstændigheder tillade, at indtjent feriegodtgørelse udbetales til lønmodtageren efter ferieårets udløb.

**§ 22.** Enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg, er ugyldig.

*Stk. 2.* Aftaler om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse er ugyldige, ligesom sådanne beviser ikke kan gøres til genstand for retsforfølgning.

**§ 23.** Påtager lønmodtageren sig under ferie arbejde mod vederlag, kan direktøren for arbejdstilsynet kræve lønmodtagerens feriegodtgørelse, løn under ferie og ferietillæg for hele eller en del af ferien indbetalt til feriefonden.

**§ 24.** For søfarende udøver handelsministeren de beføjelser, der ved denne lov er henlagt til arbejdsministeren eller direktøren for arbejdstilsynet.

*Stk. 2.* I øvrigt kan handelsministeren efter indhentet udtalelse fra Søfartens Fællesråd foretage sådanne afvigelser fra lovens bestemmelser, som findes nødvendige eller hensigtsmæssige som følge af de særlige forhold, der gælder for søfarende.

## Kapitel 6.

### *Feriefonden.*

**§ 25.** Arbejdsministeren fastsætter statutter for feriefonden.

*Stk. 2.* Feriefondens midler administreres af arbejdsministeren og skal anvendes til ferieformål for lønmodtagere, der omfattes af loven, herunder særligt gennem støtte til institutioner eller organisationer, der tilvejebringer feriemuligheder for personer som nævnt.

*Stk. 3.* Til bistand ved administrationen af feriefonden nedsætter arbejdsministeren

et udvalg, arbejdsministeriets ferieudvalg, med repræsentanter for interesserede myndigheder og organisationer.

### Kapitel 7.

#### *Straffebestemmelser.*

§ 26. Med bøde straffes

- 1) den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 2) den arbejdsgiver, der indgår aftale om afkald på ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 3) den, der indgår aftale om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* For overtrædelse, der begås af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

### Kapitel 8.

#### *Rekurs.*

§ 27. De af direktøren for arbejdstilsynet truffne afgørelser kan inden 4 uger indbringes for arbejdsministeren.

### Kapitel 9.

#### *Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser.*

§ 28. Denne lov træder i kraft den 1. januar 1970, således at ferie efter lovens første gang holdes i ferieåret 1. april 1971 til 31. marts 1972.

*Stk. 2.* Lov om ferie med løn, jfr. lovbe- kendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, ophæves.

§ 29. Regulativer og overenskomster i henhold til lov om ferie med løn, jfr. lovbe- kendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, § 6, stk. 1 og 2, bevarer deres gyldighed i forhold til denne lov, indtil nyt regulativ eller ny overenskomst er godkendt. Denne lovs § 7, § 13, § 21, stk. 1, og § 26, har straks gyldighed inden for regulativets eller overenskomstens område. Regulativer og overenskomster skal indsendes til godkendelse senest 2 år efter denne lovs ikrafttræden. I modsat fald, eller såfremt godkendelse nægtes, ophører regula- tivt eller overenskomsten at have gyldig- hed.

§ 30. I lov nr. 51 af 25. marts 1872 om konkurs m. v. som ændret senest ved lov nr. 332 af 18. juni 1969 foretages følgende ændringer:

1. § 33, stk. 1, nr. 4, affattes således:

„4) Lønmodtageres krav på feriegodtgø- relse,“.

2. I § 33, stk. 1, nr. 5, ændres „nr. 1-4“ til „nr. 1-3“.

§ 31. I lov nr. 261 af 2. oktober 1956 om lærlingeforhold som ændret ved lov nr. 210 af 31. maj 1963 ophæves § 5.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren overgangsbestemmelser for de i henhold til lærlingelovens § 1 godkendte læreforhold, der består ved lovens ikrafttræden.

§ 32. Denne lov gælder ikke for Fær- øerne og Grønland.

## Bemærkninger til lovforslaget.

#### *Almindelige bemærkninger.*

Inden for de senere år har spørgsmålet om at gennemføre en revision af lov nr. 65 af 31. marts 1953 om ferie med løn, jfr. lovbe- kendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, været taget op til overvejelse.

Det af arbejdsministeriet den 12. maj 1967 ned- satte udvalg om arbejdstid og ferie fik således bl. a. til opgave at overveje behovet for ændringer af ferieloven. Den af udvalget i efteråret 1968 af- givne redegørelse indeholder et udkast til lov om ferie, i det væsentlige i form af en teknisk revision af den gældende ferielov.

Regeringen fremsætter på grundlag af udvalgets overvejelser forslag til lov om ferie.

Lovforslaget omfatter samme persongruppe, løn- modtagere i offentlig eller privat tjeneste, som den gældende ferielov.

I overensstemmelse med det af udvalget ud- arbejdede udkast til lov om ferie foreslås det, at også lærlinge med lærekontrakt efter lærlinge- lovens § 1, for hvem der gælder særlige bestem- melser i lærlingeloven om ferie, inddrages under ferieloven. I tilknytning hertil foreslås medtaget en særlig regel om sikring af de pågældende lær-

linges ferie i det første år efter læreforholdets begyndelse.

Derimod har regeringen ikke fundet grundlag for at følge udvalgets forslag om, at også den af medhjælperloven omfattede persongruppe inddrages under ferieloven, idet regeringen finder, at ansættelsesforholdene for de af medhjælperloven omfattede personer taler for, at opretholde denne lovs særlige regler om ferie med løn, der i henseende til omfanget af ferieret og ferieløn under ferie fuldt ud svarer til ferielovens regler.

Forslaget fastholder bestemmelserne i den gældende ferielov, hvorefter de af loven omfattede lønmodtagere på grundlag af beskæftigelsen i et kalenderår, optjeningsåret, opnår ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn i det efter optjeningsåret følgende ferieår, der går fra 1. april til 31. marts.

Udover en moderniseret opbygning af ferieloven, der bl. a. har givet sig udtryk i opdeling af loven i kapitler og i betydelig flere paragraffer end i den gældende ferielov, og i øvrigt med gennemgribende redaktionelle ændringer, indeholder lovforslaget enkelte realitetsændringer, om hvilke der henvises til bemærkningerne til de enkelte paragraffer.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

*Til kapitel 1.*

*Lovens område.*

*Til § 1.*

Personkredsen i den gældende ferielov beskrives som „enhver arbejder, funktionær eller medhjælper, hvad enten pågældende er beskæftiget i offentlig eller privat virksomhed“.

Udtrykket lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste dækker bedre ferielovens personkreds, og der tilsigtes ingen ændring i den hidtidige praksis, hvorefter der lægges vægt på, om den pågældende står i tjenesteforhold til en arbejdsgiver.

*Til § 2.*

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 1, stk. 2, nr. 1 og 3.

Lærlinge, der ved den gældende ferielovs § 1, stk. 2, nr. 2, hidtil er holdt uden for loven, idet lærningeloven har indeholdt bestemmelser om ferie for denne persongruppe, foreslås nu omfattet af ferieloven.

Forslag til ophævelse af lærningelovens feriebestemmelser er medtaget som § 31 i dette lovforslag. Der henvises endvidere til forslaget § 7 om sikring af lærninges ferie i det første hele ferieår, efter at læreforholdet er begyndt.

Den i den gældende ferielovs § 1, stk. 2, nr. 4, indeholdte bestemmelse, hvorefter personer, der er ansat i skibe, for så vidt de udelukkende lønnes med andel i nettoudbyttet, ikke er omfattet af loven, foreslås ikke medtaget, idet de pågældende ikke er lønmodtagere og derfor ikke omfattes af den i forslaget § 1 nævnte persongruppe.

Der er således ikke tilsigtet nogen ændring i den feriemæssige stilling for partstiskere inden for fiskeri- og stenfiskerierhvervet.

*Til § 3.*

Efter den gældende ferielovs § 6, stk. 1, har regulativer, hvorved der er sikret personer, der beskæftiges af staten eller af en kommune, ferie med løn, ikke skullet indsendes til godkendelse. Dette har derimod været tilfældet for overenskomster inden for fag eller faglige områder, der efter § 6, stk. 2, skal godkendes af arbejdsministeren.

Imidlertid er de nævnte regulativer hyppigt blevet forelagt direktoratet for arbejdstilsynet, og det foreslås derfor, at regulativer og overenskomster sidestilles, og at disse afgørelser alle henlægges til direktøren for arbejdstilsynet.

Der foreslås medtaget bestemmelse om, at § 21 finder anvendelse for de omhandlede områder, idet uahævet feriegodtgørelse herefter som hovedregel tilfalder feriefonden, jfr. i øvrigt forslaget § 21 og bemærkningerne hertil. Det foreslås endvidere, at straffebestemmelserne i § 26, jfr. § 22 samt 23, også omfatter disse regulativer og overenskomster.

*Til § 4.*

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 6, stk. 3. Ændringerne er redaktionelle.

*Til § 5.*

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 1, stk. 3. Fristen for at indbringe de af direktøren for arbejdstilsynet truffne afgørelser for arbejdsministeren foreslås dog forlænget fra 14 dage til 4 uger, jfr. forslaget § 27. Endvidere er bestemmelsen om, at direktøren forud for sin afgørelse om muligt skal forhandle med de pågældende organisationer ikke medtaget, idet en sådan forhandling dog forudsættes at finde sted i overensstemmelse med hidtidig praksis.

*Til kapitel 2.*

*Optjeningsår og feriens længde.*

*Til § 6.*

Forslaget svarer med redaktionelle ændringer til den gældende ferielovs § 2, jfr. § 3.

Stk. 3 medtager en bestemmelse for virksomheder med 5-dages arbejdsuge i overensstemmelse med direktoratets praksis.

#### Til § 7.

Lærlinge, der er omfattet af lærlingelovens § 1, har hidtil været undtaget fra ferieloven og er berettiget til ferie med løn efter reglerne i lærlingelovens § 5. Efter denne bestemmelse tilkommer der lærlingen en årlig ferie med løn på 18 dage for hvert læreår samt 1½ dag for hver måned, den i kontrakten ansatte læretid overskrider et antal hele år. Denne ferie med løn skal efter lærlingeloven ydes inden læretidens udløb. Endvidere er der ved lærlingeloven sikret lærlingen en vis feriegodtgørelse til brug i den første ferie efter læretidens udløb, hvor den pågældende vil være omfattet af ferieloven, men endnu ikke har oparbejdet ret til fuld ferie efter ferieloven.

Det anses for uhensigtsmæssigt, at lærlinge holdes uden for ferielovens regler, og det foreslås derfor, at lærlinge omfattes af ferieloven på linje med andre lønmodtagere.

Da det må anses for ubilligt, at der ikke som hidtil sikres lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 fuld ferie i det første ferieår, efter at læreforholdet er begyndt, foreslås det, at læremesteren supplerer lærlingens ferie i det første hele ferieår op til fuld ferie, 18 dage.

Ved læreforholdets udløb vil lærlinge efter forslaget være omfattet af ferieloven og vil under sidste læreår have optjent ferieret og feriegodtgørelse, der vil kunne udnyttes under første ferie efter læreforholdets afslutning.

#### Til kapitel 3.

##### Ferieår og ferieperiode.

#### Til § 8.

Forslaget svarer med redaktionelle ændringer til den gældende ferielovs § 3.

#### Til § 9.

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 4, stk. 1, 3 og 4, med følgende ændringer:

Bestemmelserne i den gældende ferielovs § 4, stk. 1, næstsidste og sidste punktum, om ferieudvalgets adgang til at fastlægge en turnus over en flerårig periode for virksomheder, der ønsker at give ferie med en samlet lukning, er udeladt i forslaget, idet denne regel ikke har været anvendt og næppe fremtidig kan påregnes anvendt.

Stk. 4 svarer til reglen i den gældende ferielovs § 4, stk. 1, 3. punktum. Bestemmelsen foreslås pla-

ceret i et selvstændigt stykke for at tydeliggøre, at den gælder generelt.

I stk. 5 foreslås det, at bestemmelsen i stk. 1 om placering af ferie i ferieperioden kan fraviges, hvis der ved kollektiv overenskomst er truffet aftale herom, eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren. Baggrunden herfor er, at ferievaneerne har ændret sig, således at det næppe er rimeligt fortsat at opretholde de meget strenge betingelser for adgangen til at holde ferie uden for ferieperioden.

Der er i øvrigt foretaget redaktionelle ændringer.

#### Til § 10.

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 4, stk. 5, dog således, at direktøren for arbejdstilsynet i stk. 2 får en noget videre adgang til at give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives inden for ferieperioden, gives uden for denne, jfr. forslagets § 9 og bemærkningerne dertil.

Dispensationsmuligheden for enkeltpersoner i stk. 2 tager sigte på personer, der efter ferieperiodens udløb ikke længere er ansat hos den pågældende arbejdsgiver og således ikke har mulighed for at træffe aftale om placering af ferien uden for ferieperioden. Derimod er det ikke hensigten at gribe ind i en arbejdsgivers ret til at fastsætte tidspunktet for ferien, jfr. forslagets § 9, stk. 4.

I øvrigt vil den i § 9, stk. 5, foreslåede regel om adgang til enten ved kollektiv overenskomst eller ved aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren at lægge ferien uden for ferieperioden formentlig begrænse den praktiske betydning af forslagets § 10.

#### Til kapitel 4.

##### Feriegodtgørelse og ferie med løn.

#### Til § 11.

Forslaget svarer med redaktionelle ændringer til § 5, stk. 1, 1. punktum, i den gældende ferielov.

#### Til § 12.

Forslaget træder i stedet for den gældende ferielovs § 5, stk. 1, 2.-4. punktum.

Disse bestemmelser blev indsat under folketingets behandling af lovforslaget i 1953 og bygger på mæglingforslaget af 1948.

Lovforslaget i 1953 medtog dog ikke mæglingforslagets begrænsning af betaling af feriegodtgørelse for sygedage, der gik ud på, at der ikke skulle ydes feriegodtgørelse udover 3 måneder, men derimod mæglingforslagets tilsvarende begrænsning

for tilskadekomsttilfælde. Som følge heraf har der i praksis været vanskeligheder forbundet med bestemmelsens anvendelse. Forslaget medtager nu denne begrænsning for begge grupper.

Bestemmelsen i forslaget stk. 1 om grundlaget for beregningen af feriegodtgørelsen vedrører hovedsagelig time-, dag- og ugelønede, og der foreslås derfor en ændring, således at beregningen sker på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet i stedet for som hidtil på grundlag af den sidste måneds løn. Den foreslåede regel vil kunne anvendes på den måde, at beregningsgrundlaget bliver de senest opgjorte lønningsperioder, der — hvad enten lønningsperioden omfatter 1 uge eller 14 dage — tilsammen udgør 4 uger. Har lønmodtageren ikke været ansat hos arbejdsgiveren i 4 uger forud for tilskadekomsten, beregnes feriegodtgørelsen på grundlag af lønnen i den tid, han har haft ansættelse hos arbejdsgiveren.

Den hidtidige anciennitetsregel, hvorefter det i tilfælde af fravær på grund af sygdom kræves, at lønmodtageren har været beskæftiget i virksomheden i mindst 12 måneder forud for fraværet, er bibeholdt, men der foreslås medtaget en bestemmelse om, at der ved opgørelse af ansættelsestiden medregnes eventuel tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt ansættelsesforholdets ophør ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

I forslaget stk. 3 er den hidtidige bestemmelse om anciennitet i tilskadekomsttilfælde bibeholdt, idet det dog af hensyn til områder med 5-dages arbejdsuge foreslås, at antallet af dage nedsættes fra 6 til 5.

I forslaget stk. 5 er medtaget en bestemmelse om, at arbejdsgiveren kan kræve, at lønmodtageren dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

#### Til § 13.

Forslagets stk. 1 svarer til den gældende ferielovs § 5, stk. 2, 1.-3. punktum. 4. punktum foreslås ikke medtaget. Stk. 2 svarer til 8. punktum, og stk. 3 svarer til 5.-7. punktum.

Ud over redaktionelle ændringer foreslås det i stk. 1, at reglen om, at der til månedslønnede m. v. kan gives ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse, ændres til, at sådanne lønmodtagere får ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse.

Denne ændring betyder i sammenhæng med den opretholdte regel i stk. 2 om, at den ferieberettigede i stedet for ferie med løn kan kræve feriegodtgørelse efter de almindelige regler, at kun lønmodtageren har valgmuligheden.

Det foreslås endvidere i stk. 2, at lønmodtagerens

krav om feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn skal fremsættes over for arbejdsgiveren forud for et optjeningsårs begyndelse.

Det foreslås dernæst, at feriegodtgørelse, når de månedslønnede m. v. i stedet for ferie med løn kræver feriegodtgørelse efter de almindelige regler, ydes med 7 pct. Denne procentsats er fortsat lavere end den normale feriegodtgørelse på  $7\frac{1}{4}$  pct., idet de personer, der får ferie med løn, oppebærer fuld løn for sygedage og søgnehellidage.

#### Til § 14.

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 5, stk. 2, sidste punktum, idet der ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg foruden fra udbetalt løn i overensstemmelse med praksis tillige bortses fra ydet feriegodtgørelse og udbetalt ferietillæg.

#### Til § 15.

Forslagets stk. 1 svarer til § 5, stk. 7, i den gældende ferielov, idet ferietillæg dog er medtaget.

I stk. 2 foreslås, at værdien af kost og logi i stedet for som hidtil at beregnes efter ulykkesforsikringsloven beregnes på grundlag af de af ligningsrådet for vedkommende indkomstår fastsatte værdier. Efter indførelsen af kildeskatten fra 1. januar 1970 skal arbejdsgiveren ved hver lønberegning udregne den beskatningsmæssige værdi af kost og logi, som sammen med kontantlønnen udgør beregningsgrundlaget for den A-skat, der skal indeholdes. Det findes naturligt, at arbejdsgiveren, når han skal beregne feriegodtgørelse af de nævnte ydelser, benytter samme grundlag.

#### Til § 16.

Forslaget svarer til § 5, stk. 9, i den gældende ferielov. Ændringerne er redaktionelle.

#### Til § 17.

Bestemmelsen, der svarer til § 5, stk. 4, i den gældende ferielov, foreslås opretholdt, men der er mulighed for, at der i forbindelse med indførelse af kildeskatteordningen fra 1. januar 1970 vil kunne ske en forenkling i administrationen med hensyn til beregning af feriegodtgørelse for de omhandlede persongrupper. Ændringerne er redaktionelle.

#### Til § 18.

Forslaget, der svarer til § 5, stk. 5, 1. punktum, i den gældende ferielov, tager sigte på at muliggøre, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om administration af feriegodtgørelsen på anden måde end den hidtil anvendte, det af postvæsenet administrerede feriemærkesystem.

Bestemmelsen giver samtidig udtryk for et af ferielovens principper, at der skal være sikkerhed for, at lønmodtageren får feriegodtgørelsen udbetalt, når ferien holdes, medens det på den anden side er en forudsætning for udbetalingen, at ferien holdes, jfr. § 23.

#### Til § 19.

Forslaget svarer til den gældende ferielovs § 5, stk. 5, 2. og 3. punktum, idet det dog fastslås, at reglen også skal omfatte tilfælde, hvor lønmodtageren delvis er afskåret fra at holde ferie, herunder restferie. Ændringerne er i øvrigt redaktionelle.

#### Til kapitel 5.

##### Almindelige bestemmelser.

#### Til § 20.

Forslaget svarer til § 5, stk. 3, i den gældende ferielov, dog således, at også krav på ferietillæg nævnes.

Endvidere foreslås det, at fristen for kravets fremsættelse rykkes frem til 1. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes, i stedet for det i den gældende ferielov indeholdte tidspunkt 15. marts.

Samtidig foreslås det, at der i stedet for den gældende bestemmelse om lønmodtagerens krav på attestation medtages en bestemmelse om, at krav, der ikke efterkommes af arbejdsgiveren, forældes, såfremt lønmodtageren ikke uden ugrundet ophold søger kravet gennemført, specielt ved at indbringe sagen for direktøren for arbejdstilsynet.

#### Til § 21.

Forslagets stk. 1 svarer til § 9, stk. 1, i den gældende ferielov, dog således at også uhævet feriegodtgørelse inden for de for staten og kommuner godkendte regulativer, jfr. forslaget § 3, fremtidig tilfalder feriefonden. Herved ligestilles nævnte regulativer med godkendte overenskomster for fag og faglige områder, der ligeledes omhandles i forslaget § 3.

Reglen om, at direktøren for arbejdstilsynet kan tillade, at beløbene anvendes til et andet ferieformål, foreslås opretholdt for de af forslaget § 3 omfattede områder.

#### Til § 22.

Forslaget svarer til § 7, stk. 2, i den gældende ferielov, idet ferietillæg dog er medtaget.

Samtidig er medtaget en bestemmelse om, at aftaler om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse er ugyldige, ligesom sådanne beviser ikke kan gøres til genstand for retsforfølgning.

Bestemmelser om straf for overtrædelse af denne bestemmelse er optaget i forslaget § 26, stk. 1.

#### Til § 23.

Forslaget svarer til § 7, stk. 3, i den gældende ferielov, idet denne bestemmelses 1. punktum, hvorefter den ferieberettigede er forpligtet til at holde ferie i det antal dage, som ferieretten omfatter, ikke er medtaget, da denne bestemmelse må anses som overflødig.

Det foreslås, at retten til feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg for hele eller en del af ferien kan fortabes, idet en mere smidig regel må foretrækkes.

Endvidere foreslås det, at således fortabt feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg tilfalder feriefonden.

#### Til § 24.

Forslagets stk. 1 svarer til den gældende ferielovs § 8, stk. 1, dog at forudsætningen om indhentelse af udtalelse fra direktøren for statens skibstilsyn ikke er medtaget.

Stk. 2 træder i stedet for den gældende lovs § 8, stk. 2, idet det er fundet tilstrækkeligt at medtage en generel bestemmelse om bemyndigelse til handelsministeren til at foretage afvigelser fra loven under hensyn til de særlige forhold, som gælder for søfarende. Afvigelserne vil også kunne omfatte sådanne forhold, som er omhandlet i den gældende lovs § 4, stk. 2, som det derfor heller ikke er fundet påkrævet at medtage. Med den ændrede formulering er der således ikke tilsigtet nogen ændring i hidtidig praksis vedrørende søfarendes ferieforhold.

Det er fundet hensigtsmæssigt i bestemmelsen at medtage, at der forud for fastsættelse af afvigelser indhentes udtalelse fra Søfarens Fællesråd, i hvilket de interesserede organisationer er repræsenteret.

#### Til kapitel 6.

##### Feriefonden.

#### Til § 25.

Det er i forslaget § 1 fundet hensigtsmæssigt at medtage en bestemmelse om, at arbejdsministeren fastsætter statutter for feriefonden, der i de tidligere ferielove alene har været omtalt forudsetningsvis.

Stk. 2 svarer med redaktionelle ændringer til bestemmelsen i den gældende ferielovs § 9, stk. 3.

Stk. 3 svarer til den gældende ferielovs § 9, stk. 4, idet det dog foreslås, at arbejdsministeren fastsætter, hvilke interesserede myndigheder og organisationer der skal være repræsenteret i ferieudvalget.



*Til kapitel 7.**Straffebestemmelser.**Til § 26.*

Forslaget svarer til straffebestemmelserne i den gældende ferielovs § 7.

Stk. 1, nr. 3), der svarer til § 7, stk. 4, foreslås dog formuleret generelt, omfattende alle beviser på indtjent feriegodtgørelse og såvel den, der overdrager, som den, der modtager sådanne beviser.

*Til kapitel 8.**Rekurs.**Til § 27.*

Efter den gældende ferielovs § 1, stk. 3, afgøres tvivlsspørgsmål om, hvorvidt en person omfattes af ferieloven, af direktøren for arbejdstilsynet, om muligt efter forhandling med de pågældende organisationer, således at afgørelsen efter en frist på 14 dage kan indankes for arbejdsministeren.

I overensstemmelse med praksis foreslås det, at såvel nævnte tvivlsspørgsmål, der efter forslaget § 5 afgøres af direktøren for arbejdstilsynet, som andre af denne trufne afgørelser kan indankes for arbejdsministeren, således at fristen for at indbringe sådanne afgørelser fastsættes til 4 uger. De af administrationen trufne afgørelser kan som hidtil indbringes for domstolene.

*Til kapitel 9.**Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser.**Til § 28.*

Det foreslås, at den ny ferielov sættes i kraft fra optjeningsårets begyndelse den 1. januar 1970.

*Til § 29.*

Det foreslås, at regulativer og overenskomster i henhold til den gældende ferielovs § 6, stk. 1 og 2, bevarer deres gyldighed efter den nye lovs ikrafttræden, jfr. i øvrigt den gældende ferielovs § 11, dog at visse ændringer gælder fra den ny lovs ikrafttræden.

Tidsfristen for indsendelse af nyt regulativ eller ny overenskomst til godkendelse foreslås i stedet for den i den gældende ferielov fastsatte tidsfrist på 1 år forlænget til senest 2 år efter lovens ikrafttræden. Inden for dette tidsrum vil arbejdsmarkedets parter have lejlighed til i forbindelse med en overenskomstfornyelse at optage eventuelle regulativer og overenskomster til revision.

*Til § 30.*

Efter konkurslovens § 33, stk. 1, nr. 4, er krav på feriegodtgørelse, som er indtjent i det kalenderår, som løber ved konkursdekretets afsigelse, eller i det foregående kalenderår, privilegerede. Da der ved ferielovens § 20 indføres en kortfristet forældelsesregel for krav på feriegodtgørelse, vil det ikke længere være nødvendigt at foretage en tidsmæssig begrænsning af konkursprivilegiet. Forslaget under *nr. 1* går derfor ud på at ophæve denne begrænsning.

Forslaget under *nr. 2* er af redaktionel karakter.

*Til § 31.*

Der henvises til bemærkningerne til § 2.

*Til § 32.*

Forslaget svarer til § 12, stk. 3, i den gældende ferielov.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lovbestemmelser.

### Gældende lovbestemmelser:\*)

#### § 1, stk. 1 og 2:

§ 1. Denne lov angår enhver arbejder, funktionær eller medhjælper, hvad enten pågældende er beskæftiget i offentlig eller privat virksomhed.

Stk. 2. Loven omfatter dog ikke:

1. Personer i statens, folkekirkens og folkeskolens tjeneste, som enten henhører under lovgivningen om statens, folkekirkens og folkeskolens tjenestemænd, eller som har fået tillagt ferie med løn efter tilsvarende regler som de for disse tjenestemænd gældende; for den sidstnævnte gruppes vedkommende skal der dog ved deres fratreden tillægges dem feriegodtgørelse i et sådant omfang, at de stilles lige så godt, som hvis de havde været omfattet af loven;
2. Lærlinge, der henhører under lov nr. 120 af 7. maj 1937 om lærlingeforholdet;
3. Personer, der henhører under lov bekendtgørelse nr. 270 af 16. juni 1941 om retsforholdet mellem husbond og medhjælper;
4. Personer, der er ansat i skibe, for så vidt de udelukkende lønnes med andel i nettoudbyttet.

#### § 6, stk. 1 og 2:

§ 6. Loven kommer ikke til anvendelse i tilfælde, hvor der ved lønningsregulativer er tilsikret personer, der beskæftiges af staten eller af en kommune, ferie med løn, for så vidt direktøren for arbejdstilsynet skønner, at pågældende ordning ikke stiller de beskæftigede ringere end de i nærværende lov indeholdte bestemmelser.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan efter indhentet udtalelse fra direktøren for arbejdstilsynet bestemme, at loven ikke skal komme til anvendelse inden for fag eller

\*) Hvor intet andet er anført lov om ferie med løn.

### Forslaget:

#### Kapitel 1.

#### Lovens område.

§ 1. Lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste har ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter reglerne i denne lov.

§ 2. Loven gælder dog ikke for:

1. lønmodtagere i statens, folkeskolens eller folkekirkens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd eller med ret til ferie med løn efter samme regler som for tjenestemænd,
2. lønmodtagere, der hører under medhjælperloven.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 1, nævnte personer, der ikke er tjenestemænd, har ved fratreden ret til feriegodtgørelse efter § 13, stk. 3.

§ 3. Direktøren for arbejdstilsynet kan bestemme, at loven, bortset fra §§ 21, 22, 23 og 26, ikke gælder for lønmodtagere, der er ansat i staten eller kommuner eller inden for fag eller faglige områder, for så vidt der ved regulativ eller overenskomst er sikret dem ferie med feriegodtgørelse eller løn efter regler, der stiller dem lige så godt som denne lov.

*Gældende lovbestemmelser:*

faglige områder, hvor der ved overenskomst eller regulativ er sikret de beskæftigede ferie med løn efter regler, der ikke stiller dem ringere end de i nærværende lov indeholdte bestemmelser.

*§ 6, stk. 3:*

*Stk. 3.* Nærværende lov medfører ingen indskrænkning i videregående ferieret, der måtte være hjemlet ved andre love og bestemmelser, ved overenskomster mellem arbejdsgivere og arbejdere eller ved voldgiftskendelser eller sædvane.

*§ 1, stk. 3:*

*Stk. 3.* Tvivlsspørgsmål om, hvorvidt en person ifølge foranstående omfattes af nærværende lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet, om muligt efter forhandling med de pågældende organisationer. Afgørelsen kan inden for en frist af 14 dage indankes for arbejdsministeren.

*§§ 2 og 3:*

*§ 2.* Enhver person, der omfattes af nærværende lov, har i overensstemmelse med de nedenfor anførte regler ret til ferie med løn med  $1\frac{1}{2}$  dag for hver måned, i hvilken han har udført arbejde i pågældende virksomhed; har det udførte arbejde været af kortere varighed end 1 måned, sættes ferieretten i forhold til beskæftigelsens længde. Ferieret erhverves tillige i forhold til den tid, hvori en person har holdt ferie i henhold til nærværende lov eller i henhold til bestemmelserne i § 5, stk. 1, under sygdom eller tilskadekomst har været berettiget til at oppebære feriegodtgørelse.

*§ 3.* Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, erhverves i løbet af et kalenderår („optjeningsåret“) og skal udnyttes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

*§ 5 i lov om lærlingeforhold:*

*§ 5.* Der tilkommer lærlinge en årlig ferie med løn udgørende 18 arbejdsdage for hvert læreår, hvoraf mindst 12 dage skal gives i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og

*Forslaget:*

*§ 4.* Denne lov indskrænker ikke videregående ferieret efter andre love og bestemmelser, efter overenskomster mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, voldgiftskendelser eller sædvane.

*§ 5.* Tvivlsspørgsmål om, hvorvidt en person omfattes af denne lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet.

## Kapitel 2.

*Optjeningsår og feriens længde.*

*§ 6.* Ferien udgør  $1\frac{1}{2}$  dag for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår (optjeningsår). Ved beskæftigelse af kortere varighed end 1 måned beregnes ferien på tilsvarende måde i forhold til beskæftigelsens længde.

*Stk. 2.* Ved beregning af feriens længde sidestilles med beskæftigelse ferie efter denne lov og fravær på grund af sygdom og tilskadekomst, hvorunder der ydes feriegodtgørelse, jfr. § 12.

*Stk. 3.* I virksomheder med 5-dages arbejdsuge indgår et forholdsmæssigt antal arbejdsfri dage i ferien.

*§ 7.* Uanset bestemmelserne i § 6 har lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 ret til ferie i 18 dage i det første hele ferieår, efter at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent ret til

*Gældende lovbestemmelser:*

30. september (ferieperioden). Er læretiden i kontrakten angivet ved et antal måneder udover hele år, er lærlingen desuden berettiget til inden læretidens udløb at få ferie med løn i 1½ arbejdsdag for hver overskydende måned. Lærlingerådet kan efter indhentet erklæring fra vedkommende faglige udvalg tillade, at ferien lægges uden for ferieperioden, for så vidt særlige forhold inden for et fag eller del af et fag på afgørende måde taler derfor. De feriedage, der overstiger 12, kan lægges i den del af året, der ligger uden for ferieperioden; de skal normalt gives i sammenhæng, men kan, hvor hensynet til produktionen gør det ønskeligt, efter læremesterens bestemmelse gives i form af enkelte feriedage. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af læremesteren, men denne skal give lærlingen underretning herom senest en måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

*Stk. 2.* For så vidt lønnen helt eller delvis består af kost og logi, beregnes værdien heraf ved betaling af løn under ferie til de af socialministeren i henhold til § 44, stk. 2, i lovbekendtgørelse nr. 198 af 12. april 1949 om forsikring mod følger af ulykkestilfælde fastsatte beløb. For så vidt værdien af kost og logi ved aftale mellem parterne er fastsat til et højere beløb, skal dette være gældende ved beregningen af godtgørelse for kost og logi under ferien.

*Stk. 3.* Der skal i kontrakten optages bestemmelse om, i hvilke ferieperioder, jfr. stk. 1, inden for læretiden ferierne skal gives.

*Stk. 4.* Ved kontrakten skal der sikres lærlingen feriegodtgørelse til brug for den første ferie efter læretidens udløb enten gennem en opsparing gennem læretiden eller på anden måde. Såfremt der i et fag eller en del af et fag findes overenskomstsmæssige bestemmelser om feriegodtgørelse eller ferie med løn efter udlæringen, skal disse være gældende.

*Forslaget:*

feriegodtgørelse for alle feriedagene, giver læremesteren lærlingen løn i det resterende antal dage.

*Stk. 2.* Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

*Gældende lovbestemmelser:*

§ 3:

§ 3. Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, erhverves i løbet af et kalenderår („optjeningsåret“) og skal udnyttes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

§ 4, stk. 1, 3, 4 og 5:

§ 4. Hvis ferien andrager 12 dage eller derunder, skal den gives og holdes i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og 30. september („ferieperioden“); er feriedagenes antal større end 12, skal også de feriedage, der overstiger 12, gives i sammenhæng, men kan lægges i den del af ferieåret, der falder uden for ferieperioden. Hvor hensynet til produktionen gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog efter arbejdsgiverens bestemmelse gives i form af enkelte feriedage. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, men denne skal give arbejderen underretning herom senest en måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. Ferieudvalget, jfr. § 9, stk. 4, er berettiget til at kræve af en arbejdsgiver, der ønsker at give sine arbejdere ferie ved en samlet lukning af virksomheden, at denne skal indgå i en af ferieudvalget fastlagt turnus over en flerårig periode. Forinden ferieudvalget træffer sin bestemmelse, skal det forhandle om spørgsmålet med Dansk Arbejdsgiverforening, De samvirkende Fagforbund og andre organisationer, hvis medlemmer har betydelige interesser i feriens lægning.

Stk. 3. Under aftjening af værnepligt kan tidligere indtjent ferie deles og gives uden for det i stk. 1 angivne tidsrum.

Stk. 4. For de i landbruget beskæftigede personer kan ferien deles, dog således at mindst 6 dage skal gives i sammenhæng inden for den i stk. 1 nævnte ferieperiode. De øvrige feriedage kan lægges i den del af ferieåret, der falder uden for ferieperioden, men 6 af disse øvrige feriedage skal gives i sammenhæng. Resten af ferien kan gives som enkelte feriedage, dog således at 3 af

*Forslaget:*

## Kapitel 3.

*Ferieår og ferieperiode.*

§ 8. Ferien skal holdes i det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

§ 9. Af ferien skal mindst 12 dage gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj og den 30. september (ferieperioden). Er feriedagenes antal under 12, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden.

Stk. 2. Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del af ferien dog gives i form af enkelte feriedage.

Stk. 3. For personer, der beskæftiges i landbrug, skal mindst 6 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 6 feriedage gives i sammenhæng. Af de resterende feriedage skal mindst 3 gives i tidsrummet 1. maj til 31. oktober.

Stk. 4. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, som skal underrette lønmodtageren herom senest 1 måned, før ferien begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 1 kan fraviges ved kollektiv overenskomst eller ved aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Stk. 6. Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.

*Gældende lovbestemmelser:**Forslaget:*

disse skal falde i tidsrummet 1. maj-31. oktober.

*Stk. 5.* Dersom bestemmelsen om, at en del af ferien skal gives i sammenhæng i ferieperioden, inden for fag eller faglige områder som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde vil medføre ulempe for virksomheden, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer meddele tilladelse til, at ferien deles og gives uden for ferieperioden. Direktøren kan endvidere, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde taler derfor, give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives inden for ferieperioden, for enkeltvirksomheder eller enkeltpersoner deles og gives uden for ferieperioden. For så vidt det drejer sig om virksomheder, skal direktøren dog, forinden afgørelse træffes, forhandle med de i 1. punktum nævnte organisationer.

*§ 5, stk. 1:*

**§ 5.** Enhver person, der i henhold til § 2 har ret til ferie, har — jfr. dog, stk. 2 — krav på fra arbejdsgiveren at oppebære en feriegodtgørelse af  $7\frac{1}{4}$  pct. af den løn, der udbetales ham for det arbejde, som danner grundlaget for ferieretten, jfr. dog, stk. 7. Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for i alt højst 3 måneder inden for et optjeningsår, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden. Ved tilskadekomst i virksomheden ydes dog altid feriegodtgørelse i sammenlagt højst 3 måneder, forudsat at vedkommende ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i 6 dage i sammenhæng. Feriegodtgørelsen beregnes i de i 2. og 3. punktum anførte tilfælde på grundlag af vedkommendes fortjeneste i den sidste måned før sygdommens indtræden eller tilskadekomsten.

**§ 10.** Vil bestemmelserne i § 9, stk. 1, som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde medføre ulempe inden for fag eller faglige områder, kan direktøren for arbejdstilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer tillade, at denne del af ferien gives uden for ferieperioden.

*Stk. 2.* Når omstændighederne taler derfor, kan direktøren for arbejdstilsynet tillade det samme med hensyn til enkelte virksomheder eller personer, for så vidt angår virksomheder dog først efter forhandling med de organisationer, der er nævnt i stk. 1.

## Kapitel 4.

*Feriegodtgørelse og ferie med løn.*

**§ 11.** Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med  $7\frac{1}{4}$  pct. af lønnen.

**§ 12.** Arbejdsgiveren yder tillige feriegodtgørelse under lønmodtagerens fravær af mere end 3 dages varighed på grund af sygdom eller tilskadekomst i virksomheden, således at feriegodtgørelsen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før fraværet.

*Stk. 2.* Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at lønmodtageren forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

*Stk. 3.* Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden er betinget af, at lønmodtageren ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i de sidste 5 arbejdsdage.

*Stk. 4.* Feriegodtgørelse efter stk. 1 ydes for sammenlagt højst 3 måneder inden for et optjeningsår og for højst 3 måneder på grund af samme sygdom eller tilskadekomst.

## Gældende lovbestemmelser:

## § 5, stk. 2:

*Stk. 2.* Har arbejdsgiveren antaget den ferieberettigede månedsviis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehellig dage, sygedage o. lign., kan der i stedet for feriegodtgørelse gives den ferieberettigede ferie med løn, eventuelt tillagt værdien af kost, jfr. stk. 8. I så fald tillkommer der yderligere den ferieberettigede et tillæg til ferielønnen på  $\frac{3}{4}$  pct. af den i det foregående optjeningsår indtjente løn, jfr. stk. 1 sammenholdt med stk. 2, sidste punktum. Dette tillæg udbetales konstant til den ferieberettigede, når ferien holdes. Såfremt ferien deles, udbetales det forholdsmæssigt efter dageantallet. Fratræder den ferieberettigede i optjeningsårets løb, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af optjeningsåret. Sker hans fratræden efter optjeningsårets udløb, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående optjeningsår og for den forløbne del af det løbende optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i disse tilfælde  $7\frac{1}{4}$  pct. af den udbetalte løn. En ferieberettiget, der omfattes af nærværende stykke, er i øvrigt altid berettiget til i stedet for ferie med løn at kræve feriegodtgørelse efter de almindelige regler, dog kun med  $6\frac{3}{4}$  pct. Hvor feriegodtgørelse ydes i henhold til de foregående bestemmelser, ses der ved beregningen bort fra løn, der er udbetalt under ferie i det tidsrum, der danner grundlag for godtgørelsen.

## § 5, stk. 7 og 8:

*Stk. 7.* Ved beregning af feriegodtgørelsen tages der ikke hensyn til sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 8.* For så vidt lønnen helt eller delvis består af kost og logi, beregnes værdien heraf til de af socialministeren i henhold til § 44, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 198 af 12. april 1949 af lov om forsikring mod

## Forslaget:

*Stk. 5.* Arbejdsgiveren kan kræve, at en lønmodtager dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom eller tilskadekomst i virksomheden.

**§ 13.** Lønmodtagere, der er antaget månedsviis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehellig dage, sygedage o. lign., får i stedet for feriegodtgørelse løn under ferie, eventuelt tillagt værdien af kost beregnet efter reglen i § 15, stk. 2. Endvidere ydes et ferietillæg på  $\frac{3}{4}$  pct. af den løn, der er indtjent i det foregående optjeningsår.

*Stk. 2.* Sådanne lønmodtagere kan dog forud for et optjeningsårs begyndelse kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette optjeningsår, dog kun med 7 pct.

*Stk. 3.* Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter § 11 for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie.

**§ 14.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra løn, der er udbetalt under ferien, ydet feriegodtgørelse eller udbetalt ferietillæg.

**§ 15.** Ved beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg ses der bort fra sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.

*Stk. 2.* Består lønnen helt eller delvis af kost og logi, beregnes værdien heraf på grundlag af de af ligningsrådet for optjeningsåret fastsatte satser, medmindre værdien ved aftale mellem parterne er fastsat til højere beløb.

*Gældende lovbestemmelser:*

følger af ulykkestilfælde fastsatte beløb. For så vidt værdien af kost og logi ved aftale mellem parterne er fastsat til et højere beløb, skal dette være gældende ved feriegodtgørelsens beregning.

*§ 5, stk. 9:*

*Stk. 9.* I tilfælde, hvor en virksomhed holdes lukket under ferie, kan beskæftigede, der ikke er berettiget til ferie i alle de dage, i hvilke virksomheden holdes lukket, ikke i anledning af virksomhedens lukning kræve nogen særlig godtgørelse udover den feriegodtgørelse, der tilkommer dem i medfør af de i det foregående indeholdte bestemmelser.

*§ 5, stk. 4:*

*Stk. 4.* I tilfælde, hvor den beskæftigede ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilket arbejdet udføres, men aflønnes med drikkepenge eller på anden fra de almindelige lønningssystemer afvigende måde, fastsætter arbejdsministeren de nærmere regler for beregningen af feriegodtgørelse.

*§ 5, stk. 5 og 6, og § 10:*

*Stk. 5.* Feriegodtgørelsen skal, medmindre andet følger af loven eller af de i henhold til denne udfærdigede bestemmelser, ydes gennem et feriemærkesystem, der administreres af postvæsenet eller på anden betryggende måde, og hvorom nærmere regler fastsættes af arbejdsministeren. Personer, der på grund af aftjening af værnepligt er udelukket fra at holde ferie inden for den normale ferieperiode, er berettiget til efter ferieperiodens udløb, men inden udgangen af marts måned det følgende år at få feriegodtgørelse udbetalt uden at holde ferie. Arbejdsministeren kan fastsætte tilsvarende undtagelser for andre grupper af personer, der på grund af særlige forhold, f. eks. sygdom, ophold i udlandet eller lignende, er afskåret fra at holde ferie.

*Stk. 6.* En arbejdsgiver er ikke forpligtet til at anvende det i stk. 5 nævnte feriemærkesystem, for så vidt han er medlem af en faglig organisation, for hvilken der i henhold til lovens § 6, stk. 2, er godkendt overenskomst eller regulativ.

*Forslaget:*

**§ 16.** Holdes en virksomhed lukket under ferie, kan lønmodtagere, der ikke er berettigede til ferie i alle de dage, i hvilke virksomheden holdes lukket, ikke i anledning af lukningen kræve særlig godtgørelse ud over den feriegodtgørelse, der tilkommer dem efter foranstående bestemmelser.

**§ 17.** Arbejdsministeren fastsætter regler for beregning af feriegodtgørelse for lønmodtagere, som ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilken arbejdet udføres, men aflønnes med betjeningsafgift eller på anden måde, der afviger fra de almindelige lønningssystemer.

**§ 18.** Medmindre andet følger af loven, ydes feriegodtgørelsen gennem et system, der sikrer, at feriegodtgørelsen udbetales til lønmodtageren, når ferien holdes. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med ferieudvalget nærmere regler herom.



*Gældende lovbestemmelser:*

**§ 10.** Med henblik på periodisk opgørelse af de i forbindelse med feriemærkesystemet indestående beløb for solgte feriemærker (feriemærkefonden) og overførelsen af herhenhørende beløb til feriefonden, jfr. § 9, bemyndiges arbejdsministeren til at træffe bestemmelse om, at hidtil anvendte feriemærker skal afløses af nye mærker, således at de udleverede, ikke benyttede mærker af gammel type kan ombyttes med nye inden for en nærmere angiven frist, men i øvrigt fra et nærmere fastsat tidspunkt mister deres gyldighed.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan derhos bestemme, at der ved udlevering af feriemærkebøger af den ferieberettigede betales en mindre afgift, der tilfalder feriefonden.

*§ 5, stk. 5:*

*Stk. 5.* Feriegodtgørelsen skal, medmindre andet følger af loven eller af de i henhold til denne udfærdigede bestemmelser, ydes gennem et feriemærkesystem, der administreres af postvæsenet eller på anden betryggende måde, og hvorom nærmere regler fastsættes af arbejdsministeren. Personer, der på grund af aftjening af værnepligt er udelukket fra at holde ferie inden for den normale ferieperiode, er berettiget til efter ferieperiodens udløb, men inden udgangen af marts måned det følgende år at få feriegodtgørelse udbetalt uden at holde ferie. Arbejdsministeren kan fastsætte tilsvarende undtagelser for andre grupper af personer, der på grund af særlige forhold, f. eks. sygdom, ophold i udlandet eller lignende, er afskåret fra at holde ferie.

*§ 5, stk. 3:*

*Stk. 3.* Kravet på feriegodtgørelse og på ferie med løn forældes over for arbejdsgiveren, hvis det ikke er rejst over for ham inden 15. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes. For så vidt kravet ikke efterkommes, har den ferieberettigede krav på af arbejdsgiveren at få skriftlig attestasjon for, at og hvornår det er rejst over for ham. I tilfælde, hvor kravet ikke af den ferieberettigede er rejst over for arbejdsgiveren inden den nævnte frist, er direktøren for arbejdstilsynet berettiget til til indbetaling i feriefonden at afkræve arbejds-

*Forslaget:*

**§ 19.** Arbejdsministeren fastsætter regler, hvorefter udbetaling af tidligere optjent feriegodtgørelse kan ske, uden at ferie holdes, for så vidt angår personer, der på grund af aftjening af værnepligt, sygdom, ophold i udlandet eller andre særlige forhold helt eller delvis er afskåret fra at holde ferie.

## Kapitel 5.

*Almindelige bestemmelser.*

**§ 20.** Krav på feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg forældes, hvis det ikke rejses over for arbejdsgiveren inden den 1. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes.

*Stk. 2.* Efterkommer arbejdsgiveren ikke kravet, forældes det, såfremt lønmodtageren ikke uden grundet ophold søger kravet gennemført.

*Stk. 3.* Er kravet forældet, tilfalder beløbet feriefonden.

*Gældende lovbestemmelser:*

giveren et beløb svarende til det forældede feriegodtgørelsesbeløb eller løn under ferie.

*§ 9, stk. 1 og 2:*

**§ 9.** Feriegodtgørelse, som ikke er hævet inden udløbet af det ferieår, inden for hvilket ferien skulle have været holdt, tilfalder feriefonden, medmindre direktøren for arbejdstilsynet, for så vidt angår de i § 6, stk. 2, nævnte ordninger, har givet tilladelse til, at beløbene anvendes til et andet feriemæssigt formål.

*Stk. 2.* Direktøren for arbejdstilsynet kan dog give tilladelse til, at feriegodtgørelsen udbetales på et senere tidspunkt, når omstændighederne gør det undskyldeligt, at beløbet ikke er hævet rettidigt, eller i øvrigt taler for tilladelse til senere udbetaling.

*§ 7, stk. 2 og 4:*

*Stk. 2.* Enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie med løn, er ugyldig, og den arbejdsgiver, der indgår en sådan aftale, straffes med bøder.

*Stk. 4.* Overdragelse af feriemærker eller andre i forbindelse med feriemærkesystemet udstedte beviser for tilgodehavende feriegodtgørelse er forbudt og straffes med bøder.

*§ 7, stk. 3:*

*Stk. 3.* Den ferieberettigede er forpligtet til at holde ferie i det antal dage, som ferieretten omfatter, og retten til ferieløn fortabes for hele ferieperioden, hvis pågældende i ferietiden påtager sig arbejde mod vederlag, jfr. dog § 8, stk. 2.

*§ 4, stk. 2; og § 8:*

*Stk. 2.* For så vidt angår personer, der er ansat i skibe, kan ferien, hvor forholdene gør det påkrævet, dog henlægges til andre tidsrum af året. Ferien skal gives, så snart hensynet til skibstjenesten tillader det, og da fra det tidspunkt, hvorom gensidig aftale træffes. Medmindre andet aftales, skal ferien gives, når skibet anløber en af følgende danske havne:

- a. den havn, i hvilket skibet er hjemmehørende,

*Forslaget:*

**§ 21.** Feriegodtgørelse, der ikke er hævet af lønmodtageren inden udløbet af det ferieår, inden for hvilket ferien skulle have været holdt, tilfalder feriefonden. Direktøren for arbejdstilsynet kan dog for områder, for hvilke der efter § 3 er godkendt regulativ eller overenskomst, tillade, at beløbene anvendes til andet ferieformål.

*Stk. 2.* Direktøren kan endvidere under særlige omstændigheder tillade, at indtjent feriegodtgørelse udbetales til lønmodtageren efter ferieårets udløb.

**§ 22.** Enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg, er ugyldig.

*Stk. 2.* Aftaler om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse er ugyldige, ligesom sådanne beviser ikke kan gøres til genstand for retsforfølgning.

**§ 23.** Påtager lønmodtageren sig under ferie arbejde mod vederlag, kan direktøren for arbejdstilsynet kræve lønmodtagerens feriegodtgørelse, løn under ferie og ferietillæg for hele eller en del af ferien indbetalt til feriefonden.

**§ 24.** For søfarende udøver handelsministeren de beføjelser, der ved denne lov er henlagt til arbejdsministeren eller direktøren for arbejdstilsynet.

*Stk. 2.* I øvrigt kan handelsministeren efter indhentet udtalelse fra Søfartens Fællesråd foretage sådanne afvigelser fra lovens bestemmelser, som findes nødvendige eller hensigtsmæssige som følge af de særlige forhold, der gælder for søfarende.

*Gældende lovbestemmelser:*

- b. den havn, i hvilken den ferieberettigede blev forhyret, eller
- c. den havn, hvor skibets rejse slutter.

**§ 8.** For så vidt angår personer, der er ansat i skibe, træffes de afgørelser, der ved foranstående bestemmelser er henlagt til arbejdsministeren og direktøren for arbejdstilsynet, af ministeren for handel, håndværk, industri og søfart efter indhentet udtalelse fra direktøren for statens skibstilsyn.

*Stk. 2.* Ministeren for handel, håndværk, industri og søfart er derhos bemyndiget til, for så vidt angår personer, der er ansat i skibe, at foretage sådanne afvigelser fra lovens bestemmelser, som findes nødvendige og hensigtsmæssige som følge af de for søfarende gældende særlige forhold; der kan herunder efter forhandling med de pågældende organisationer fastsættes regler, hvor efter den årlige ferie kan deles eller sammenlægges med en efterfølgende ferie, og hvor efter der i tilfælde, hvor særlige forhold træder hindrende i vejen for den foreskrevne ferie, kan gives ekstra løn og kostpenge til erstatning for ferien.

*§ 9, stk. 3 og 4:*

*Stk. 3.* Feriefondens midler administreres af arbejdsministeren og skal anvendes til ferieformål og derunder særlig komme institutioner eller organisationer til gode, der søger at tilvejebringe feriemuligheder for de af loven omfattede personer.

*Stk. 4.* Til bistand for arbejdsministeren ved administrationen af feriefonden nedsætter ministeren et udvalg bestående af repræsentanter for ministeriet, direktoratet for arbejdstilsynet, forvaltningen af feriemærkesystemet, Dansk Arbejdsgiverforening, De samvirkende Fagforbund, Fællesrepræsentationen for danske Arbejdsleder- og tekniske Funktionærforeninger, Turistforeningen for Danmark, Dansk Folke-Ferie og Friluftsrådet. Udvalget har yderligere til opgave at virke for den størst mulige spredning af ferierne, jfr. i øvrigt herved § 4, stk. 1.

*Forslaget:*

## Kapitel 6.

*Feriefonden.*

**§ 25.** Arbejdsministeren fastsætter statutter for feriefonden.

*Stk. 2.* Feriefondens midler administreres af arbejdsministeren og skal anvendes til ferieformål for lønmodtagere, der omfattes af loven, herunder særligt gennem støtte til institutioner eller organisationer, der tilvejebringer feriemuligheder for personer som nævnt.

*Stk. 3.* Til bistand ved administrationen af feriefonden nedsætter arbejdsministeren et udvalg, arbejdsministeriets ferieudvalg, med repræsentanter for interesserede myndigheder og organisationer.

*Gældende lovbestemmelser:**§ 7, stk. 1, 2 og 4:*

**§ 7.** Den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, straffes med bøder.

*Stk. 2.* Enhver aftale, hvorved der gives afkald på den i denne lov hjemlede ret til ferie med løn, er ugyldig, og den arbejdsgiver, der indgår en sådan aftale, straffes med bøder.

*Stk. 4.* Overdragelse af feriemærker eller andre i forbindelse med feriemærkesystemet udstedte beviser for tilgodehavende feriegodtgørelse er forbudt og straffes med bøder.

*§ 1, stk. 3:*

*Stk. 3.* Tvilsspørgsmål om, hvorvidt en person ifølge foranstående omfattes af nærværende lov, afgøres af direktøren for arbejdstilsynet, om muligt efter forhandling med de pågældende organisationer. Afgørelsen kan inden for en frist af 14 dage indankes for arbejdsministeren.

*Overgangsbestemmelser.*

**§ 11.** De i henhold til lov nr. 170 af 13. april 1938 om ferie med løn § 6, stk. 1 og 2, godkendte regulativer og overenskomster bevarer deres gyldighed i forhold til ferieloven, indtil nyt regulativ eller ny overenskomst er godkendt. Nærværende lovs bestemmelser om feriens længde og feriegodtgørelsens størrelse får dog straks gyldighed inden for regulativets eller overenskomstens område. Nyt regulativ eller ny overenskomst skal indsendes til godkendelse senest et år efter denne lovs ikrafttræden; sker dette ikke, ophører regulativet eller overenskomsten at have gyldighed, og nærværende lovs bestemmelser omfatter da direkte det pågældende område.

*Forslaget:*

## Kapitel 7.

*Straffebestemmelser.***§ 26.** Med bøde straffes

- 1) den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 2) den arbejdsgiver, der indgår aftale om afkald på ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 3) den, der indgår aftale om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* For overtrædelse, der begås af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

## Kapitel 8.

*Rekurs.*

**§ 27.** De af direktøren for arbejdstilsynet truffne afgørelser kan inden 4 uger indbringes for arbejdsministeren.

## Kapitel 9.

*Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser.***§ 28.** (udelades her).

**§ 29.** Regulativer og overenskomster, i henhold til lov om ferie med løn, jfr. lov-bekendtgørelse nr. 197 af 3. juni 1967, § 6, stk. 1 og 2, bevarer deres gyldighed i forhold til denne lov, indtil nyt regulativ eller ny overenskomst er godkendt. Denne lovs § 7, § 13, § 21, stk. 1, og § 26, har straks gyldighed inden for regulativets eller overenskomstens område. Regulativer og overenskomster skal indsendes til godkendelse senest 2 år efter denne lovs ikrafttræden. I modsat fald, eller såfremt godkendelse nægtes, ophører regulativet eller overenskomsten at have gyldighed.

*Gældende lovbestemmelser:**Slutningsbestemmelser.***§ 12.** (udelades her).*§ 33, stk. 1, i lov om konkurs m. v.:***§ 33.** Derefter fyldestgøres i lige forhold

- 1) Krav på løn og andet vederlag for arbejde i skyldnerens tjeneste, som er forfaldet i tidsrummet fra 6 måneder før konkursbegæringens indgivelse indtil konkursdekretets afsigelse.
- 2) Krav på erstatning for afbrydelse af arbejdsforholdet, dog ikke for længere tid tilbage end 6 måneder før konkursbegæringens indgivelse.
- 3) Krav på godtgørelse, for så vidt opsigelsen eller afbrydelsen af arbejdsforholdet har fundet sted inden for de sidste 6 måneder før konkursbegæringens indgivelse.
- 4) Krav på feriegodtgørelse, som er indtjent i det kalenderår, som løber ved konkursdekretets afsigelse, eller i det foregående kalenderår.
- 5) Krav som nævnt i nr. 1-4 for længere tid tilbage end angivet i disse bestemmelser, såfremt fordringshaveren efter skifterettens skøn har søgt kravet gennemført uden ugrundet ophold, men ikke har kunnet nå at foretage et udlæg, der opretholdes i forhold til konkursboet.

*Forslaget:*

**§ 30.** I lov nr. 51 af 25. marts 1872 om konkurs m. v. som ændret senest ved lov nr. 332 af 18. juni 1969 foretages følgende ændringer:

1. *§ 33, stk. 1, nr. 4*, affattes således:

„4) Lønmodtageres krav på feriegodtgørelse,“.

2. I *§ 33, stk. 1, nr. 5*, ændres „nr. 1—4“ til „nr. 1-3“.

**§ 31.** (udelades her).

**§ 32.** (udelades her).