

Forslag

til

Lov om visse tjenestemandretlige og pensionsmæssige forhold m. v. i forbindelse med gennemførelsen af lov nr. 333 af 19. juni 1974 om social bistand.

Fremsat den 13. november 1975 af *finansministeren*.

§ 1. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune tilbyder i det omfang, hvori de pågældende (amts)kommuner har behov for personale ved gennemførelsen af de ved lov nr. 333 af 19. juni 1974 om social bistand forudsatte kommunale sociale funktioner,

a) de pr. 31. marts 1976 ved revalideringscentre og i børneværnskonsulentembederne tjenstgørende statstjenestemænd ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd fra 1. april 1976 med løn- og pensionsvilkår, der svarer til de for de pågældende tjenestemænd under ansættelsen i staten gældende, og

b) det pr. 31. marts 1976 ved mødrehjælpsinstitutionerne tjenstgørende personale, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, ansættelse i (amts)kommunerne fra 1. april 1976 med løn- og pensionsvilkår, der svarer til de for de pågældende under ansættelsen ved mødrehjælpsinstitutionerne gældende.

Stk. 2. Såfremt gennemførelsen af de ved lov om social bistand forudsatte kommunale sociale funktioner medfører behov for personale før 1. april 1976, tilbyder (amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune den i stk. 1 nævnte ansættelse fra det tidspunkt før 1. april 1976, hvor ansættelsesbehovet er til stede.

§ 2. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune tilbyder i det omfang, hvori (amts)kommunerne overtager driften af statsungdomshjem, de

på overtagelsestidspunktet ved statsungdomshjemmene tjenstgørende statstjenestemænd ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd fra overtagelsestidspunktet med løn- og pensionsvilkår, der svarer til de for de pågældende tjenestemænd under ansættelsen i staten gældende.

§ 3. Såfremt en af de af § 1 omfattede statstjenestemænd ved revalideringscentre og i børneværnskonsulentembederne ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, opretholdes ansættelsesforholdet til staten under tjenstemandens udførelse af det ham tilbudte arbejde inden for vedkommende (amts)kommunes sociale forvaltning.

Stk. 2. Såfremt en statstjenestemand ved de af § 2 omfattede statsungdomshjem ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, fortsætter han sin tjeneste ved den pågældende institution, således at ansættelsesforholdet til staten opretholdes.

Stk. 3. De under stk. 1-2 nævnte statstjenestemænd, der ikke måtte ønske at overgå til ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, men opretholder deres ansættelsesforhold til staten, har ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension som følge af opgaveomlægningen.

Stk. 4. De under stk. 1-2 nævnte statstjenestemænd er pligtige at underkaste sig de forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som er en følge af opgaveomlægningen.

Finansmin. j. nr. P. 4565-1975.

91 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

Stk. 5. De under stk. 1-2 nævnte statstjenestemænd kan inden for en periode af 5 år regnet fra tidspunktet for den tilbudte ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd søge overgang til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse på vilkår som anført i §§ 1 a) og 2.

§ 4. Såfremt en af de af § 1 omfattede ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal ansættelse, opretholdes den hidtidige ansættelsesmæssige status under den pågældendes udførelse af det tilbudte arbejde inden for vedkommende (amts)kommunes sociale forvaltning.

Stk. 2. De under stk. 1 nævnte ansatte, der ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal ansættelse, men opretholder den hidtidige ansættelsesmæssige status, har ikke krav på pension som følge af opgaveomlægningen.

Stk. 3. De under stk. 1 nævnte ansatte er pligtige at underkaste sig de forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som er en følge af opgaveomlægningen.

Stk. 4. De under stk. 1 nævnte ansatte kan inden for en periode på 5 år regnet fra tidspunktet for den tilbudte (amts)kommunale ansættelse søge overgang til (amts)kommunal ansættelse på vilkår som anført i § 1 b).

§ 5. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune overtager fra 1. april 1976 eller et tidligere ansættelsestidspunkt pensioneringen af de statstjenestemænd, som i henhold til § 1 a) fra nævnte dato eller et tidligere tidspunkt overgår til ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, samt af de statstjenestemænd, der i medfør af §§ 2 og 3, stk. 5, fra et senere tidspunkt overgår til sådan ansættelse, fra det tidspunkt, hvor overgang finder sted.

Stk. 2. Ved udbetaling af pension til de i stk. 1 nævnte tjenestemænd fordeles udgifterne hertil mellem staten og den respektive (amts)kommune i forhold til den del af pensionsalderen, som er optjent henholdsvis indtil 1. april 1976 eller et tidligere tids-

punkt for (amts)kommunal ansættelse eller udførelse af arbejde i (amts)kommunalt regi og i tiden fra 1. april 1976 eller et tidligere tidspunkt for (amts)kommunal ansættelse eller udførelse af arbejde i (amts)kommunalt regi, jfr. dog stk. 3.

Stk. 3. Staten og (amts)kommunerne kan træffe aftale om særlige regler for fordeling af udgifterne ved udbetaling af pension til tjenestemænd ved statsungdomshjem for så vidt angår den del af pensionsalderen, som er optjent i tiden fra 1. april 1976 til tidspunktet for vedkommende (amts)kommunes overtagelse af hjemmets drift.

§ 6. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune overtager fra 1. april 1976 eller et tidligere ansættelsestidspunkt pensioneringen af de ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, som i henhold til § 1 b) fra nævnte dato eller et tidligere tidspunkt overgår til (amts)kommunal ansættelse, samt af de ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, som i medfør af § 4, stk. 4, fra et senere tidspunkt overgår til sådan ansættelse, fra det tidspunkt, hvor overgang finder sted.

Stk. 2. Ved udbetaling af pension til de i stk. 1 nævnte ansatte fordeles udgifterne hertil mellem staten og den respektive (amts)kommune i det i § 5, stk. 2, angivne forhold.

§ 7. Staten udbetaler lønning og pension m. v. til

a) de ved statsungdomshjemmene tjenstgørende statstjenestemænd indtil tidspunktet for (amts)kommunal overtagelse af hjemmenes drift, og

b) de i §§ 3, stk. 1-2, og 4, stk. 1, nævnte statstjenestemænd og ansatte ved mødrehjælpsinstitutioner.

Stk. 2. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune refunderer fra 1. april 1976 staten lønning for de i stk. 1 a) nævnte statstjenestemænd i overensstemmelse med herom mellem staten og (amts)kommunerne nærmere fastsatte regler.

Stk. 3. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune refunderer fra 1. april 1976 eller et tidligere tidspunkt for udførelse af arbejde i

(amts)kommunalt regi staten lønning for de statstjenestemænd og ansatte ved mødrehjælpsinstitutioner, der fra nævnte dato eller et tidligere tidspunkt opretholder den hidtidige ansættelsesmæssige status under deres udførelse af det tilbudte arbejde inden for vedkommende (amts)kommunes sociale forvaltning, samt refunderer fra tidspunktet for vedkommende (amts)kommunes overtagelse af et statsungdomshjems drift staten lønning for de statstjenestemænd, der fra overtagelsestidspunktet fortsætter deres tjeneste ved statsungdomshjemmet og opretholder ansættelsesforholdet til staten.

Stk. 4. Ved udbetaling af pension til de i stk. 1 nævnte statstjenestemænd og ansatte ved mødrehjælpsinstitutioner fordeles udgifterne hertil mellem staten og den respektive (amts)kommune i det i § 5, stk. 2, angivne forhold, jfr. dog § 5, stk. 3.

§ 3. Staten refunderer (amts)kommunerne de i §§ 5, stk. 2-3, og 6, stk. 2, omhandlede pensionsudgifter, der måtte påhvile staten.

Stk. 2. (Amts)kommuner, Københavns kommune og Frederiksberg kommune refunderer staten de i § 7, stk. 4, omhandlede pensionsudgifter, der måtte påhvile (amts)kommunerne.

§ 9. Den endelige administrative afgørelse af tvivlsspørgsmål i henhold til denne lov træffes af finansministeren efter forhandling med socialministeren, statstjenestemændenes centralorganisationer og de kommunale instanser.

§ 10. Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.

Bemærkninger til lovforslaget.

Almindelige bemærkninger.

Ved lov nr. 333 af 19. juni 1974 om social bistand, der træder i kraft den 1. april 1976, overføres en række sociale opgaver fra staten m. v. til kommunerne og amtskommunerne.

Loven indebærer bl. a., at revalideringscentre, der er statsinstitutioner, og mødrehjælpsinstitutionerne, der er statstilskudsberettigede institutioner, nedlægges som selvstændige institutioner, og at deres opgaver på de områder, der er reguleret ved sociallovgivningen, fordeles mellem de sociale myndigheder i kommunerne og amtskommunerne, jfr. Bemærkninger til Forslag til lov om social bistand (fremsat den 18. januar 1973 af socialministeren) — Lovforslag nr. 152, Folketinget 1972-73, Blad nr. 334.

Endvidere indebærer loven, at statsungdomshjemmene og børneværnskonsulentembederne (statsstillinger) overføres til (amts)kommunerne. Statsungdomshjemmene vil dog fortsat kunne drives af staten, indtil anden ordning af ejendomsforholdet træffes, men udgifterne til driften afholdes af (amts)kommunerne, jfr. bilstandslovens § 143, stk. 2.

Inden for de nævnte områder er personalet ansat som statstjenestemænd (revalideringscentre, statsungdomshjem og børneværnskonsulentembeder), med tjenestemandslignende status (mødrehjælpsinstitutioner), i henhold til overenskomst, på kontraktvilkår eller i henhold til individuel aftale.

Tjenestemandslignende ansættelse inden for mødrehjælpsinstitutionerne omfatter det personale, som er henført under den for institutionerne gældende personaleordning.

Ved revalideringscentre, statsungdomshjem og børneværnskonsulentembeder og ved mødrehjælpsinstitutioner er der et personale på i alt ca. 470 statstjenestemænd og ansatte med tjenestemandslignende status og ca. 830 ansatte med anden ansættelsesform.

Staten og (amts)kommunerne forudsætter, at personale ved revalideringscentre, børneværnskonsulentembeder og mødrehjælpsinstitutioner i det omfang, hvori (amts)kommunerne har behov for personale ved gennemførelsen af de ved bilstandsloven forudsatte kommunale sociale funktioner, efter forudgående forhandlinger overgår til (amts)kommunal ansættelse.

For at fremme ansættelsen i det kommunale regi af det personale, som ved overførelsen af opgaverne fra de nævnte sociale statslige områder til kommunerne måtte blive ledigt, er der fra statens og kommunernes side udfoldet bestræbelser med henblik på at få etableret så mange individuelle ansættelsesaftaler mellem personalet og kommunerne som muligt.

For så vidt angår de ca. 360 statstjenestemand-ansatte eller tjenestemandslignende ansatte personer ved revalideringscentre, børneværnskonsulent-

embeder og mødrehjælpsinstitutioner er der til amtskommunerne og kommunerne udsendt skemaer med oplysninger om det pågældende personales data, således at der herigennem er tilvejebragt et grundlag for at få løbende oplysninger om, i hvilket omfang der er indgået ansættelsesaftaler, ligesom materialet kan virke som grundlag for en „tilbudsmekanisme“ for kommunerne over for det pågældende personale.

Det er hensigten, at formidlingen af ansættelsen af personalet inden for de nævnte områder af den sociale sektor i de respektive kommuner fortsættes ved et samarbejde mellem staten, kommunerne og de respektive personaleorganisationer.

Det forudsættes endvidere, at personale ved statsungdomshjem efter disse hjemms overførsel til kommunalt regi efter forudgående forhandlinger overgår til (amts)kommunal ansættelse.

For så vidt angår statstjenestemænd og personale med tjenestemandslignende status har finansministeriet i overensstemmelse med gældende hovedaftale ført forhandlinger med tjenestemændenes centralorganisationer om de tjenestemandretsretlige og personaleretlige spørgsmål i forbindelse med dette personales overgang til (amts)kommunal ansættelse.

Bestemmelserne om løn, pension og andre ansættelsesvilkår for (amts)kommunalt ansatte tjenestemænd er fastsat med udgangspunkt i de regler, som på dette område er gældende for statens tjenestemænd.

Det kan herefter forventes, at størstedelen af de statstjenestemænd, som tilbydes (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, vil modtage et sådant tilbud om ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd.

Tilsvarende kan det forventes, at størstedelen af det personale med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, som tilbydes (amts)kommunal ansættelse, vil modtage dette ansættelsestilbud.

Der føres med statstjenestemændenes organisationer og med de enkelte grupper af tjenestemænd og ansatte med tjenestemandslignende status forhandlinger om de løn- og andre ansættelsesvilkår, som det pågældende personale vil få tilbudt i (amts)kommunerne.

For så vidt angår de formentlig få statstjenestemandsansatte og ansatte med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, der ikke måtte ønske at modtage et tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, henholdsvis (amts)kommunal ansættelse, har udgangspunktet været, at de pågældende — såfremt de kunne opnå (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, hen-

holdsvis (amts)kommunal ansættelse uden forringelse af deres hidtidige løn- og pensionsvilkår — ikke skal have mulighed for som følge af opgaveomlægningen at kunne gøre noget juridisk holdbart krav gældende på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Dette spørgsmål er behandlet i en af lønnings- og pensionsdepartementet i juni 1974 afgivet redegørelse vedrørende mulighederne for en ændring af de gældende tjenestemandretsretlige regler i de situationer, som opstår ved omlægning af opgaver mellem staten og kommunerne m. v.

I redegørelsen af juni 1974 er der foreslået en løsning efter de retningslinier, som blev fulgt — i den ganske vist omvendte situation — ved oprettelsen i 1938 af enhedspolitiet, som indebar overgang af kommunalt ansatte tjenestemænd i politiet og ved arresthusene til staten.

I lov nr. 166 af 18. maj 1937 om politiets og arrestvæsenets ordning m. v. blev det bestemt, at de kommunale polititjenestemænd, der ikke søgte overgang til statens tjeneste, skulle forrette polititjeneste på samme vilkår som hidtil. Såvel finansministeriet som justitsministeriet undersøgte og overvejede dengang konsekvenserne af en lovgivning efter disse retningslinier og nåede til det resultat, at der ikke for de kommunale tjenestemænd ville være ret til ventepenge.

Med udgangspunkt i denne retsmodel foreslås i redegørelsen af juni 1974 en løsning, hvorefter de statstjenestemænd, der ikke ønsker at modtage tilbudet om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, bevarer deres ansættelsesforhold til staten samtidig med, at de forretter tjeneste ved de hidtidige arbejdsområder, som overføres til det (amts)kommunale regi. Denne løsning aktualiserer ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

I de af indenrigsministeren i begyndelsen af 1975 fremsatte forslag til lov om overførsel af Fødselsanstalten i Jylland til Århus amtskommune og forslag til lov om statshospitalernes overførsel til amtskommunerne blev indarbejdet tjenestemandretsretlige bestemmelser i overensstemmelse med den i redegørelsen af juni 1974 anførte retsmodel. De pågældende forslag er blevet vedtaget som henholdsvis lov nr. 309 af 26. juni 1975 og lov nr. 328 af samme dato.

Lønnings- og pensionsdepartementet har i juni 1975 afgivet en redegørelse vedrørende tjenestemandretsretlige, personaleretlige og pensionsmæssige forhold m. v. for personale ved forvaltningsområder, der berøres af omlægningen af opgaver mellem staten m. v. og kommunerne som følge af lov om social bistand.

I redegørelsen er med sigte på det sociale område

foretaget en uddybning af en række af de synspunkter, som blev behandlet i redegørelsen af juni 1974. Der er således bl. a. foretaget en yderligere udredning for så vidt angår forholdene for personale med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne.

Med udgangspunkt i den føromhandlede retsmodel foreslås i redegørelsen en løsning, hvorefter de statstjenestemænd ved revalideringscentre, i børneværnskonsulentembederne og ved statsungdomshjemmene samt de ansatte med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, der ikke ønsker at modtage et tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, beholder deres ansættelsesforhold til staten, henholdsvis deres ansættelsesforhold til staten, henholdsvis deres hidtidige ansættelsesmæssige status samtidig med, at de udfører det dem tilbudte arbejde indenfor vedkommende (amts)kommunes sociale forvaltning, for statsungdomshjemmenes vedkommende fortsætter deres tjeneste ved den pågældende institution efter dennes overførelse til (amts)kommunerne.

Denne løsning, der omfatter et personale på ca. 360, som er ansat som statstjenestemænd ved revalideringscentre og børneværnskonsulentembederne eller med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, samt ca. 110 statstjenestemænd ved statsungdomshjemmene, d.v.s. i alt ca. 470 personer, aktualiserer ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Det skal i denne forbindelse anføres, at det i bemærkningerne til bistandslovens § 1, der indeholder en bestemmelse om det offentlige forpligtelser over for den enkelte, udtales, at lovforslaget skal dække samme område som de nugældende love — det vil bl. a. sige den nugældende lovgivning, som omhandler revalidering, mødrehjælp og børneværnskonsulentembederne. Endvidere bør det tages i betragtning, at personalet inden for disse områder under hensyn til deres uddannelse og virksomhed inden for den sociale sektor gennemgående må betragtes som „generelle socialarbejdere“.

Nærværende lovforslag er udarbejdet i overensstemmelse med de i redegørelsen indeholdte synspunkter, hvorom der er enighed mellem staten, kommunerne og de respektive personaleorganisationer.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.

Til §§ 1-2.

Bestemmelserne forudsætter, at statstjenestemændene ved revalideringscentre, i børneværnskonsulentembederne og ved statsungdomshjem-

mene tilbydes ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, og at ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, tilbydes (amts)kommunal ansættelse.

For så vidt angår de ansatte ved revalideringscentre og mødrehjælpsinstitutionerne, der nedlægges som selvstændige institutioner, og hvis opgaver på de områder, der er reguleret ved sociallovgivningen, overgår til de sociale myndigheder i kommunerne og amtskommunerne, tilbydes ansættelsen i det omfang, hvori de pågældende (amts)kommuner har behov for personale ved gennemførelsen af de ved lov om social bistand forudsatte kommunale sociale funktioner.

Tilsvarende gælder for børneværnskonsulentembederne.

Der kan opstå behov for (amts)kommunal ansættelse af de pågældende inden bistandslovens ikrafttræden den 1. april 1976, bl. a. i forbindelse med oprettelsen af amtskommunernes socialcentre.

For statsungdomshjemmenes vedkommende påregnes en overførelse af institutionerne først at kunne finde sted fra et tidspunkt efter 1. april 1976.

Bestemmelserne i de (amts)kommunale regulativer om lønning, pensions- og andre ansættelsesvilkår for (amts)kommunalt ansatte tjenestemænd er fastsat med udgangspunkt i de regler, som på dette område er gældende for statens tjenestemænd. Det forudsættes derfor muligt efter forudgående forhandlinger med statstjenestemændenes organisationer og de enkelte grupper af tjenestemænd og ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, at opnå aftale om de løn- og pensionsmæssige vilkår m. v., der vil kunne tilbydes den enkelte statstjenestemand og ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne ved overgang til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, henholdsvis (amts)kommunal ansættelse.

De statstjenestemandstillinger og stillinger for ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, som har været beklædt af personale, der overgår til (amts)kommunal ansættelse, nedlægges på de årlige bevillingslove.

Uanset at lovforslaget ikke har til hensigt at give regler om personale ved de nævnte institutioner m. v., der er ansat i henhold til overenskomster eller særlige lønftaler m. v., gælder forudsætningen om tilbud om ansættelse under (amts)kommunerne i det omfang, hvori behov for ansættelse af personale er til stede, også for dette personale. De nærmere vilkår for ansættelsen i det kommunale regi må fast-

lægges ved forhandlinger mellem kommunerne og de respektive personaleorganisationer.

Til § 3.

I bestemmelsen fastslås, at de — formentlig få — statstjenestemænd, som herefter ikke måtte ønske at modtage et tilbud om ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, opretholder deres ansættelsesforhold til staten. De vil således fortsat oppebære lønninger som statstjenestemænd, pension efter statstjenestemandspensionsloven, ligesom de fortsat vil være repræsenteret af de centralorganisationer, der har indgået en hovedaftale med staten, jfr. ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsens bekendtgørelse af 28. november 1969 af hovedaftale i henhold til lov nr. 291 af 18. juni 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

I bemærkningerne til forslaget til lov nr. 166 af 18. maj 1937 om politiets og arrestvæsenets ordning m. v. blev det udtalt, at den ordning, hvorefter kommunale tjenestemænd kunne vedblive at forrette tjeneste på samme vilkår som hidtil, ville medføre en overgangsordning, som vel ikke var uden betænkeligheder, og som på forskellig måde kunne berede vanskeligheder, navnlig hvis det kom til at dreje sig om et større antal polititjenestemænd.

Efter erfaringerne fra politiordningen er der formentlig næppe grund til at formode, at eventuelle overgangsmæssige vanskeligheder, som måtte opstå ved, at et — formentlig mindre — antal tjenestemænd i staten udfører et dem tilbudt arbejde inden for en (amts)kommunes sociale forvaltning, henholdsvis fortsætter deres tjeneste ved en institution efter dennes overførsel til (amts)kommunerne, vil være af nogen betragtelig størrelsesorden.

Det blev i loven om enhedspolitiet bestemt, at de kommunale polititjenestemænd, der ikke måtte søge overgang til statens tjeneste, skulle forrette polititjeneste på samme vilkår som hidtil. Det var i bemærkningerne til lovforslaget forudsat, at der i disse tilfælde ikke kunne ydes ventepenge og senere pension, idet man ved bestemmelsen havde villet afskære de pågældende polititjenestemænd fra at stille krav herom ved at give dem adgang til at forrette polititjeneste på samme vilkår som hidtil.

Det er — for at tydeliggøre den tjenestemandretsretlige stilling for de statstjenestemænd, der ikke måtte ønske at modtage et tilbud om ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, men opretholder deres ansættelsesforhold til staten — fundet hensigtsmæssigt at optage en bestemmelse i loven om, at de pågældende statstjenestemænd ikke har krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

De statstjenestemænd, som ønsker at opretholde

deres ansættelsesforhold til staten, er efter reglerne i tjenestemandsløvgivningen pligtige at tåle forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed. Ved mere omfattende forvaltningsreformer, der gennemføres ved lov, er det efter de gældende tjenestemandretsretlige regler antaget, at statstjenestemændene er pligtige at tåle endog meget indgående ændringer i deres stillinger.

Ansættelsesområdet for statstjenestemændene ved revalideringscentre, der nedlægges som selvstændige institutioner, og hvis opgaver på de områder, der er reguleret ved sociallovgivningen, overgår til de sociale myndigheder i kommunerne og amtskommunerne, er ikke geografisk afgrænset. Revalideringschefer og souschefer er ansat ved revalideringscentre med tjeneste indtil videre ved ét revalideringscenter. Revalideringskonsulenterne er ansat ved socialstyrelsen og derunder hørende institutioner med tjeneste indtil videre ved revalideringscentre. De pågældende revalideringskonsulenter er ansat efter 1. juli 1969, og i stillingsopslagene blev anført, at revalideringsområdet inden for en kortere tid forventedes overført fra staten til amtskommuner og kommuner, hvorfor det forudsattes, at vedkommende ansøgere i givet fald ville være villige til at overgå til kommunal tjenestemandsansættelse.

Børneværnskonsulenterne er ansat under socialstyrelsen med tjeneste indtil videre inden for et nærmere angivet geografisk område.

Selv om de pågældende statstjenestemænd allerede efter de gældende tjenestemandretsretlige regler — som anført — må anses for at være forpligtet til at underkaste sig forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som er en følge af opgaveomlægningen, har man dog fundet det hensigtsmæssigt i selve lovteksten at indføje en bestemmelse herom for at tydeliggøre de pågældende statstjenestemænds retsstilling i denne henseende.

De pågældendes stillinger vil ved ledighed blive nedlagt som statstjenestemandstillinger. Det er fundet hensigtsmæssigt at fastsætte, at de pågældende statstjenestemænd inden for en periode af 5 år regnet fra tidspunktet for den tilbudte ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd kan søge overgang til ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd på de vilkår, som er anført i §§ 1-2.

Til § 4.

I bestemmelsen fastslås, at de — formentlig få — ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, og som ikke måtte ønske at modtage et tilbud om (amts)kommunal ansættelse i en stilling, der ikke indebærer tjeneste uden for

bopælsområdet, opretholder den hidtidige ansættelsesmæssige status. De pågældende, der er ansat ved den enkelte mødrehjælpsinstitution, vil således fortsat oppebære lønning og pension i medfør af socialministeriets reglement af 16. september 1963 om lønninger og pensioner m. v. til mødrehjælpsinstitutionernes tjenestemænd, ajourført i overensstemmelse med tjenestemandsløvgivningen af 1969, ligesom de fortsat vil være repræsenteret af de centralorganisationer, der har indgået en hovedaftale med staten, jfr. ministeriet for statens lønnings- og pensionsvæsens bekendtgørelse af 28. november 1969 af hovedaftale i henhold til lov nr. 291 af 18. juni 1969 om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Det er på tilsvarende måde som for statstjenestemændene under § 3 anført — for at tydeliggøre den retlige stilling for de ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, og som ikke måtte ønske at modtage et tilbud om (amts)kommunal ansættelse i en stilling, der ikke indebærer tjeneste uden for bopælsområdet, men opretholder den hidtidige ansættelsesmæssige status — fundet hensigtsmæssigt at optage en bestemmelse i selve loven om, at de pågældende ikke har krav på pension. Det bemærkes herved, at personale ved mødrehjælpsinstitutionerne ikke har ret til ventepenge eller rådighedslån.

Det pågældende personale ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, og som ønsker at opretholde den hidtidige ansættelsesmæssige status, er ligesom tjenestemænd pligtige at tåle forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed. Ved mere omfattende forvaltningsreformer, der gennemføres ved lov, må det antages, at de pågældende ligesom tjenestemænd er pligtige at tåle endog meget indgående ændringer i deres stillinger.

Ansættelsesområdet for ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne er den enkelte mødrehjælpsinstitution. Personalet vil være forpligtet til at udføre et af (amts)kommunen tilbudt arbejde inden for bopælsområdet.

Selv om det pågældende personale ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, allerede efter de gældende regler må anses for at være forpligtet til at underkaste sig forandringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som er en følge af opgaveomlægningen, har man dog fundet det hensigtsmæssigt i selve lovteksten at indføje en bestemmelse herom for at tydelig-

gøre det pågældende personales retsstilling i denne henseende.

De pågældendes stillinger, der er normeret på finansloven, vil ved ledighed blive nedlagt som stillinger under mødrehjælpen. Det er fundet hensigtsmæssigt at fastsætte, at de pågældende ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, inden for en periode på 5 år regnet fra tidspunktet for den tilbudte (amts)kommunale ansættelse kan søge overgang til (amts)kommunal ansættelse på de vilkår, som er anført i § 1 b).

Til § 5.

I bestemmelsen fastslås, at (amts)kommunerne fra 1. april 1976 eller et tidligere ansættelsestidspunkt overtager pensioneringen af de statstjenestemænd, som fra nævnte dato eller et tidligere tidspunkt overgår til ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, samt af de statstjenestemænd, der i medfør af bestemmelserne i §§ 2 og 3, stk. 5, fra et senere tidspunkt overgår til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, fra det tidspunkt, hvor overgang finder sted.

Endvidere fastsættes det i bestemmelsen, at udgifterne til pensioner til de nævnte tjenestemænd, når pensionen kommer til udbetaling, fordeles mellem staten og (amts)kommunerne i forhold til den del af pensionsalderen, som er optjent henholdsvis indtil 1. april 1976 eller et tidligere tidspunkt for (amts)kommunal ansættelse eller udførelse af arbejde i (amts)kommunalt regi og i tiden fra 1. april 1976 eller et tidligere tidspunkt for (amts)kommunal ansættelse eller udførelse af arbejde i (amts)kommunalt regi. De nærmere regler for pensionsudgifternes fordeling forudsættes fastlagt ved aftale mellem staten og (amts)kommunerne.

I det omfang hvori reglerne for en (amts)kommunal refusion af statens udgifter efter 1. april 1976 ved en fortsat statsdrift af statsungdomshjemmene gør det nødvendigt, kan staten og (amts)kommunerne aftale særlige regler for fordeling af udgifterne ved udbetaling af pension til tjenestemænd ved statsungdomshjemmene for så vidt angår den del af pensionsalderen, som er optjent i tiden fra 1. april 1976 til tidspunktet for en (amts)kommunal overtagelse af hjemmenes drift.

Til § 6.

Bestemmelsen indeholder tilsvarende regler for det ved mødrehjælpsinstitutionerne ansatte personale, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, som for statstjenestemænd i § 5 fastsat.

Til § 7.

I bestemmelsen fastsættes, at staten udbetaler lønning og pension m. v. dels til de ved statsungdomshjemmene tjenstgørende statstjenestemænd indtil tidspunktet for (amts)kommunal overtagelse af hjemmenes drift, og dels til de statstjenestemænd og de ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, og som ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal tjenestemandansættelse, henholdsvis (amts)kommunal ansættelse, men opretholder deres ansættelsesforhold til staten, henholdsvis deres hidtidige ansættelsesmæssige status.

Endvidere fastsættes i bestemmelsen, at (amts)kommunerne fra 1. april 1976 efter nærmere aftalte regler refunderer staten udgifterne til lønning til de ved statsungdomshjemmene tjenstgørende statstjenestemænd indtil tidspunktet for (amts)kommunal overtagelse af hjemmenes drift, samt fra 1. april 1976 eller et tidligere tidspunkt for udførelse af arbejde i (amts)kommunalt regi refunderer staten udgifterne til lønning til de statstjenestemænd og de ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, og som opretholder deres ansættelsesforhold til staten henholdsvis deres hidtidige ansættelsesmæssige status. Refu-

sionen forudsættes at finde sted én gang årlig for lønudgifterne i det forudgående finansår.

Pensionsbyrdens fordeling mellem staten og (amts)kommunerne sker i overensstemmelse med de i § 5 fastsatte regler.

Til § 8.

I bestemmelsen fastslås, at staten refunderer (amts)kommunerne de i §§ 5-6 omhandlede pensionsudgifter, der måtte påhvile staten, samt at (amts)kommunerne refunderer staten de i § 7 omhandlede pensionsudgifter, der måtte påhvile (amts)kommunerne.

Refusionen forudsættes at finde sted én gang årlig for pensionsudgifterne i det forudgående finansår.

Til § 9.

Det er fundet hensigtsmæssigt i nærværende lov at optage en bestemmelse om, at tvivlsspørgsmål i henhold til loven afgøres af finansministeren efter forhandling med socialministeren, statstjenestemændenes centralorganisationer og de kommunale instanser (Amtsrådsforeningen i Danmark, Kommunernes Landsforening, Foreningen af Kommuner i Københavns amt, Københavns kommune og Frederiksberg kommune).