

Til lovforslag nr. L 209. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 1. april 1993\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om forældreorlovsydelse

(Udvidelse af orlovsperioden og personkredsen m.v.)

### § 1

I lov nr. 467 af 24. juni 1992 om forældreorlovsydelse foretages følgende ændringer:

#### 1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende med børn i alderen 0-8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.«

#### 2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«.

#### 3. I § 3, stk. 2, ændres »36 uger« til: »52 uger«.

#### 4. I § 4, stk. 1, affattes 2. pkt. således:

»Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.«

#### 5. I § 4 indsættes efter stk. 1, som nye stykker:

»Stk. 2. Orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3. Der sker fradrag i orlovsydelsen, hvis orlovspersonen har supplerende indtægt, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Arbejdsgiveren har dog adgang til at supplere orlovsydelsen efter stk. 1 med et mellem parterne aftalt beløb uden fradrag i orlovsydelsen.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

#### 6. I § 5 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovsstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidig ansat hos arbejdsgiveren overføres til orlovsstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovsstilling, kan forud for orlovsperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovsperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 4 og 5.

#### 7. I § 5, stk. 3, der bliver stk. 5, indsættes efter »lov om social bistand § 43, stk. 8«: », eller lignende tilskudsordninger«.

#### 8. I § 5 indsættes som stk. 6:

»Stk. 6. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om maksimum for udbetaling af refusion efter stk. 3 samt beslutte, at der ikke kan ydes refusion inden for nærmere af arbejdsministeren afgrænsede erhvervsområder.«

#### 9. § 7, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. For deltidsbeskæftigede gælder yderligere, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid.«

## 10. Efter § 7 indsættes:

### »Orlov til ledige

§ 7 a. Ledige, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som er berettiget til dagpenge, har ret til orlov til at passe egne børn i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 52 uger. Det er en forudsætning, at personen er berettiget til dagpenge i hele perioden.

Stk. 2. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

§ 7 b. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse, orlovsydelse til uddannelse eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

### Orlov til selvstændige erhvervsdrivende

§ 7 c. Selvstændige erhvervsdrivende, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløsheds-kasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ophør, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., har ret til orlov i en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 52 uger.

Stk. 2. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0-2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtil-

bud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3-8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

Stk. 3. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 4. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at der foreligger dokumentation for ophør med arbejde i virksomheden i orlovsperioden.

Stk. 5. Ophøret skal som hovedregel dokumenteres i form af ansættelse af en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig.

Stk. 6. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse, orlovsydelse til uddannelse, løn under sygdom eller fødsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

### Administration m.v.«

11. I § 8, stk. 2, ændres »§§ 1-7« til: »§§ 1-10«.

## § 2

Stk. 1. Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende og har virkning indtil den 31. december 1994. Aftaler om orlov og orlovsperiode efter denne lov skal være godkendt af Arbejdsformidlingen inden den 31. december 1993.

Stk. 2. For aftaler, som er indgået og godkendt af Arbejdsformidlingen før lovens ikrafttræden, og som vedrører orlovsperioder, der gennemføres efter lovens ikrafttræden, finder de regler, som var gældende på tidspunktet for orlovsaftalens indgåelse, anvendelse. Dog kan orlovsperioden efter aftale, jf. lovens § 3, forlænges i op til 52 uger.