

[Arbejdsministeren]

De frie midler kan også anvendes til fremme af rotationsaftaler og uddannelsesplanlægning i virksomhederne og til køb af uddannelsespladser i forbindelse med sådanne aftaler. Der er i princippet fri adgang til at kombinere orlov med løntilskud i virksomhederne. Der er dog ikke krav om ansættelse af erstatningsarbejdskraft i forbindelse med orlov for ansatte.

De frie muligheder for at kombinere de forskellige tilbud til ledige og orlov til beskæftigede sikrer en høj genbeskæftigelseseffekt og langt flere løntilskudsjob i den private sektor, end det hidtil har været muligt at skaffe.

Forslaget vil muliggøre en fremrykning af indsatsen i forhold til i dag. Den tidlige indsats skal især rettes mod de ledige, der har risiko for at blive langtidsledige.

Delperiode 2

Delperiode 2 varer 3 år. Perioden erstatter det hidtidige andet arbejdstilbud og den efterfølgende 2½ års dagpengeperiode. I periode 2 kan man ligesom i periode 1 få uddannelsesorlov på 1 år på 80 pct.-satsen.

Det er målsætningen, at de ledige i delperiode 2 får så omfattende tilbud som muligt inden for den givne økonomiske ramme. Således skal det tilstræbes, at de ledige får tilbud på fuld tid, og i det omfang det ikke er muligt at tilvejebringe fuldtidstilbud til alle, skal de ledige så vidt muligt have tilbud om i gennemsnit 20 timers beskæftigelse pr. uge. Det skal således sikres, at den ledige får en aktivitet, der mindst svarer til et arbejdstilbud efter den nugældende ordning.

Mulighederne for ledige kan være:

- Tilbudt eller selvfunden beskæftigelse i op til 3 år på nye beskæftigelsesområder og i særlige job i såvel den offentlige som den private sektor m.v.
- Selvfunden jobtræning på det ordinære arbejdsmarked med løntilskud.
- Som en valgmulighed for den enkelte kan der også være tale om en ydelse på 80 pct.s dagpenge med ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. årligt ved selvfunden ustøttet arbejde såvel på det ordinære arbejdsmarked som i foreninger, kulturelle institutioner m.v.

Redskaber

De redskaber, der hidtil har været beskrevet

i lov om kommunal beskæftigelsesindsats, er flyttet over i den ny lov. Denne giver hermed et samlet billede af de redskaber, der er til rådighed for (amts)kommunerne og arbejdsformidlingen. Da redskaberne generelt er formuleret mere rummeligt, vil kommunerne altovervejende have mindst samme muligheder som efter den kommunale beskæftigelseslov.

De redskaber, der er til rådighed, er jobtræning, uddannelse, etableringsydelse samt særligt tilrettelagte jobtræningsforløb. Det nye består først og fremmest i, at de kan kombineres og afgives meget mere fleksibelt end hidtil.

Der introduceres dog et nyt redskab til brug for det nye arbejdsmarked: særligt tilrettelagte jobtræningsforløb. Redskabet er rettet mod den gruppe af ledige, som kun vanskeligt vil kunne opnå beskæftigelse på normale vilkår på det almindelige arbejdsmarked. De særlige jobtræningsforløb tænkes tilrettelagt således, at en række samfundsnyttige opgaver kan varetages. I den offentlige sektor er det især inden for børne- og ældreområdet oplagt at etablere øremærkede job. Herunder kan der være tale om service, arbejde inden for folkeoplysning, boligområdet, teater m.v. Jobtræningsforløbene kan også tilrettelægges hos foreninger m.v., som har behov for at få udført serviceopgaver.

Industriministeren vil senere fremsætte forslag til en samlet iværksætterreform. Forslaget vil bl.a. indeholde regler om tilskud til rådgivning og uddannelse under forudsætning af en godkendt forretningsplan m.v.

Med disse bemærkninger skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om orlov.

(Lovforslag nr. L 273).

Lovforslaget er led i den samlede reform af den arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Lovforslagets formål er at lette adgangen til orlov. I forhold til de eksisterende regler om forældreorlov og orlov til uddannelse etableres et nyt regelsæt, hvorefter væsentlig flere har mulighed for at benytte ordningerne. Endvidere indføres mulighed for orlov til sabbat til valgfri formål for beskæftigede.

[Arbejdsministeren]

Der kan således gives orlov til uddannelse, orlov til sabbat og orlov til børnepasning. Orlov til uddannelse og orlov til børnepasning gennemføres som et treårigt forsøg i perioden 1994-96, og orlov til sabbat gennemføres som et etårigt forsøg fra 1. januar 1994.

Efter forslaget vil orlovsordningerne skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige, herunder kontanthjælpsmodtagere, i varieret omfang kan opnå adgang til orlov. Der er ikke krav om genbesættelse.

Forslaget vil i sammenhæng med voksen- og efteruddannelsesindsatsen understøtte virksomhedernes behov for videreuddannelse af de ansatte og dermed være med til at højne arbejdsstyrkens kvalifikationer. Endvidere lempes adgangskravene til orlov, så retten til orlov til børnepasning kommer til at ligge direkte i forlængelse af retten til barselorlov.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne, skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Arbejdskravet, dagpengeperioden m.v.).

(Lovforslag nr. L 274).

Forslaget er et led i regeringens samlede forslag til en arbejdsmarkedsreform og skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, forslag til lov om orlov samt forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Niveauet for supplerende dagpenge, omlægning af feriedagpengeordningen, omlægning af dagpengeugen, regelforenkling).

Forslaget indeholder:

1. De nødvendige konsekvensændringer af, at arbejdsformidlingsreglerne flyttes til lovforslaget om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, samt de ændringer, der samtidig er foretaget i reglerne om arbejdsmarkedsadministrationen.
2. Ændringer i relation til de nye bestemmelser om arbejdsmarkedsindsatsen over for ledige.

De væsentligste elementer er:

- 1) en fast dagpengeperiode på 7 år bestående af
 - a) en delperiode 1 på 4 år med dagpengeret som efter de gældende regler og
 - b) en delperiode 2, hvor der bliver en indkomstgaranti svarende til højeste dagpengebeløb eller ret til i en periode på 1 år at modtage 80 pct. af højeste dagpenge med samtidig ret til at tjene 27.500 kr. på årsbasis ved selvfundne job uden fradrag i dagpengeydelsen. Retten til fradrag frit at tjene op til 27.500 kr. på årsbasis ved udbetaling af dagpengeydelse med et reduceret beløb gives også i delperiode 1 efter 12 måneders ledighed ligeledes for en periode på 1 år. Det fradrag fri beløb reguleres én gang årligt med satsreguleringsprocenten,
 - 2) mulighed for at forlænge den faste dagpengeperiode med 2 år til orlov,
 - 3) som følge af den ny metode for fastsættelse af dagpengeperioder får arbejdskravet kun betydning ved påbegyndelse af en dagpengeperiode,
 - 4) støttet arbejde medregnes ikke længere ved opgørelse af arbejdskravet.
- Idet jeg i øvrigt henviser til den generelle fremsættelse vedrørende den samlede lovpakke om en arbejdsmarkedsreform samt til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Niveauet for supplerende dagpenge, omlægning af feriedagpengeordningen, omlægning af dagpengeugen, regelforenkling).

(Lovforslag nr. L 275).

Lovforslaget er en del af regeringens samlede forslag til en arbejdsmarkedsreform og skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, forslag til lov om orlov samt forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Arbejdskravet, dagpengeperioden m.v.).

Forslaget indeholder følgende elementer:

- Ændring af niveauet for supplerende dagpenge.