

Lovforslag nr. L 46. Fremsat den 13. oktober 1999 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

Forslag

til

lov om ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg¹⁾

(Storbritannien omfattes af loven)

§ 1

I lov nr. 371 af 22. maj 1996 om europæiske samarbejdsudvalg foretages følgende ændringer:

1. I § 4, nr. 1, udgår : »bortset fra UK«
2. I § 11, stk. 2 ændres »17 medlemmer« til »18 medlemmer«.

§ 2

Loven træder i kraft den 15. december 1999.

§ 3

Loven finder ikke anvendelse for de Fællesskabsvirksomheder og Fællesskabskoncerner, der som følge af § 1, nr. 1 bliver omfattet af lov om europæiske samarbejdsudvalg, og hvor der er aftaler om information og høring, som er trådt i kraft, eller som træder i kraft senest den 14. december 1999. Det er dog en forudsætning, at en aftale omfatter alle lønmodtagere i den pågældende virksomhed eller koncern og vedrører information og høring om spørgsmål, der vedrører virksomheder eller bedrifter i flere af de i § 4, nr. 1, nævnte lande.

Stk. 2. Hvis de i stk. 1 nævnte aftaler udløber, kan parterne aftale at videreføre disse. Hvis de ikke videreføres, finder loven anvendelse.

¹⁾ Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører Rådets direktiv nr. 97/74/EF, EF-Tidende 1998 L 10 side 22

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Storbritannien er ikke med i Den sociale Protokol. Da direktivet om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere er vedtaget med hjemmel i Den sociale Protokol, er Storbritannien ikke omfattet af direktivet.

Efterfølgende har Storbritannien ønsket at blive omfattet af de direktiver, som er vedtaget med hjemmel i den sociale protokol.

Derfor har Rådet bl.a. vedtaget direktiv af 15 december 1997 om udvidelse af direktiv af 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere, til at omfatte Det Forenede Kongerige og Nordirland. Direktivet er optrykt som bilag til dette lovforslag.

Da Storbritannien nu er omfattet, skal der ske mindre tekniske i ændringer i loven om europæiske samarbejdsudvalg.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Lovforslaget skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget skønnes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

Erhvervmæssige konsekvenser

Lovforslaget vil kun have mindre betydning for ganske få danske virksomheder.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget implementerer Rådets direktiv af 15. december 1997 om udvidelse af direktiv af 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere, til at omfatte Det Forenede Kongerige og Nordirland. Direktivet skal være gennemført i dansk ret senest den 15. december 1999.

Høring

Lovforslaget har ikke været sendt til høring.

Vurdering af konsekvenser af lovforslag

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Nej
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Mindre betydning for meget få danske virksomheder
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Nej
Miljømæssige konsekvenser	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for borgerne	Nej	Nej
Forholdet til EU-retten	Gennemfører et EU-direktiv	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 3

Til § 1

Der er tale om to mindre tekniske ændringer, som betyder, at Storbritannien fremover er omfattet af loven om europæiske samarbejdsudvalg.

Når antallet af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan sættes op fra højst 17 til 18 medlemmer, skyldes det, at medlemmerne med ændringen kan komme fra 18 lande mod tidligere fra 17 lande.

Til § 2

Det er foreslået, at lovforslaget træder i kraft den 15. december 1999, der er det tidspunkt, hvor direktivet skal være gennemført.

På samme måde som i § 39 i loven om europæiske samarbejdsudvalg respekteres efter forslaget allerede indgåede aftaler om information og høring. Fællesskabsvirksomheder eller -koncerner, der har sådanne aftaler, er ikke omfattet af loven om europæiske samarbejdsudvalg.

De krav, der stilles til en aftale, er, at den skal omfatte alle lønmodtagere i fællesskabsvirksomheden eller -koncernen, derudover skal den både være indgået og være trådt i kraft inden denne lovs ikrafttræden den 15. december 1999. Endelig skal aftalen handle om information og høring om spørgsmål, der har betydning for virksomheden eller koncernen på tværs af landegrænserne. Det vil sige, at en eller flere virksomheder beliggende i forskellige lande med indenfor samme virksomhed eller koncern skal være berørt.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov*Gældende formulering**§ 4, nr. 1.*

Ved en fællesskabsvirksomhed forstås en virksomhed, der

- 1) beskæftiger mindst 1.000 lønmodtagere i EU-landene og i EØS-landene, bortset fra UK og
- 2) omfatter bedrifter i mindst to af de lande, som er nævnt i nr. 1, og
- 3) beskæftiger mindst 150 lønmodtagere i hvert af mindst to af de lande, som er nævnt i nr. 1.

§ 11 stk. 2.

Forhandlingsorganet skal bestå af mindst 3 og højst 17 medlemmer, som vælges af lønmodtagerrepræsentanterne eller i mangel heraf af lønmodtagerne.

*Lovforslaget**§ 4, nr.1.*

Ved en fællesskabsvirksomhed forstås en virksomhed, der

- 1) beskæftiger mindst 1.000 lønmodtagere i EU-landene og i EØS-landene, og
- 2) omfatter bedrifter i mindst to af de lande, som er nævnt i nr. 1, og
- 3) beskæftiger mindst 150 lønmodtagere i hvert af mindst to af de lande, som er nævnt i nr. 1.

§11, stk. 2.

Forhandlingsorganet skal bestå af mindst 3 og højst 18 medlemmer, som vælges af lønmodtagerrepræsentanterne eller i mangel heraf af lønmodtagerne.

Bilag 2

**RÅDETS DIREKTIV 97/74/EF
af 15. december 1997**

om udvidelse af direktiv 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne, til at omfatte Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION
HAR –

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, særlig artikel 100, under henvisning til forslag fra Kommissionen⁽¹⁾,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamentet⁽²⁾,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg⁽³⁾, og

ud fra følgende betragtninger:

Rådet vedtog i overensstemmelse med den aftale om social- og arbejdsmarkedspolitikken, der er knyttet som bilag til protokol nr. 14 til traktaten, særlig artikel 2, stk. 2, i denne aftale, direktiv 94/45/EF⁽⁴⁾; direktivet finder ikke anvendelse på Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland;

Det Europæiske Råd noterede sig på mødet i Amsterdam den 16. og 17. juni 1997 med tilfredshed, at der på regeringskonferencen var opnået enighed om at indarbejde aftalen om social- og arbejdsmarkedspolitikken i traktaten, og anførte, at der måtte findes et middel til, at Det Forenede Kongeriges ønske om at efterkomme de direktiver, som allerede er blevet vedtaget på grundlag af aftalen forud for undertegnelsen af Amsterdam-traktaten, kan få retlig virkning; dette formål søges opfyldt med dette direktiv

ved at udvide direktiv 94/45/EF til at omfatte Det Forenede Kongerige;

det forhold, at direktiv 94/45/EF ikke finder anvendelse i Det Forenede Kongerige, har umiddelbar betydning for, hvordan det fælles marked fungerer; direktivets gennemførelse i samtlige medlemsstater vil få det fælles marked til at fungere bedre;

i henhold til direktiv 94/45/EF kan der højst være 17 medlemmer i det særlige forhandlingsorgan; dette tal svarer til de 14 medlemsstater, som deltager i aftalen om social- og arbejdsmarkedspolitikken, plus de andre tre kontrahenter i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde; med vedtagelsen af dette direktiv vil det samlede antal stater, der er omfattet af direktiv 94/45/EF, blive forøget til 18; derfor bør det ovennævnte maksimale antal medlemmer forhøjes til 18, således at hver medlemsstat, hvori en fællesskabsvirksomhed har en eller flere afdelinger, eller en fællesskabskoncern har en kontrollerende virksomhed eller en eller flere kontrollerede virksomheder, er repræsenteret;

direktiv 94/45/EF åbner mulighed for særbehandling af fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner, for hvilke der den 22. september 1996 i forvejen forelå en aftale, der gælder for samtlige arbejdstagere, om information og høring af arbejdstagerne på tværs af grænserne; følgelig bør fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner, der falder ind under bestemmelserne i nævnte direktiv udelukkende som følge af, at direktivet udvides til at gælde for Det Forenede Kongerige, have samme behandling;

vedtagelsen af dette direktiv medfører, at direktiv 94/45/EF bliver gældende i alle medlemsstater, herunder Det Forenede Kongerige; fra direktivets ikrafttrædelsesdato skal ordet »medlemsstater« i direktiv 94/45/EF forstås således, at det

⁽¹⁾ EFT C 335 af 6. 11. 1997.

⁽²⁾ EFT C 371 af 8. 12. 1997.

⁽³⁾ EFT C 355 af 21. 11. 1997.

⁽⁴⁾ EFT L 254 af 30. 9. 1994, s. 64.

også i givet fald omfatter Det Forenede Kongerige;

medlemsstaterne skulle vedtage de nødvendige love og administrative bestemmelser for at efterkomme direktiv 94/45/EF senest to år efter direktivets vedtagelse; Det Forenede Kongerige og de øvrige medlemsstater bør have samme frist til at vedtage de nødvendige love og administrative bestemmelser for at efterkomme dette direktiv –

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

Artikel 1

Direktiv 94/45/EF gælder for Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland, jf. dog artikel 3.

Artikel 2

I artikel 5, stk. 2, litra b), i direktiv 94/45/EF ændres tallet »17« til »18«.

Artikel 3

1. Fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner, som udelukkende i kraft af artikel 1 omfattes af bestemmelserne i dette direktiv, er ikke underlagt de forpligtelser, der er fastsat i dette direktiv, såfremt der allerede på den i artikel 4, stk. 1, fastsatte dato, eller på datoen for direktivets gennemførelse i den pågældende medlemsstats nationale ret, hvis denne ligger før ovennævnte dato, findes en aftale, der gælder for samtlige arbejdstagere, om information og høring af arbejdstageren på tværs af grænserne.

2. Når de i stk. 1 nævnte aftaler udløber, kan parterne i fællesskab træffe bestemmelse om at videreføre dem. Hvis de ikke videreføres, gælder bestemmelserne i direktiv 94/45/EF som udløbet ved dette direktiv.

Artikel 4

1. Medlemsstaterne vedtager de nødvendige love og administrative bestemmelser for at efterkomme dette direktiv senest den 15. december 1999 eller sikrer sig senest på denne dato, at arbejdsmarkedets parter fastsætter de nødvendige bestemmelser ved overenskomst, idet medlemsstaterne skal træffe alle nødvendige foranstaltninger til, at de til enhver tid kan garantere de med dette direktiv tilstræbte resultater. De underretter straks Kommissionen herom.

2. Når medlemsstaterne vedtager disse foranstaltninger, henvises der deri til dette direktiv, eller de ledsages ved offentliggørelsen af en sådan henvisning. De nærmere regler for denne henvisning fastsættes af medlemsstaterne.

Artikel 5

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

Udfærdiget i Bruxelles, den 15. december 1997.

På Rådets vegne
J.-C. JUNCKER

Formand

Til lovforslag nr. L 46. Skriftlig fremsættelse (13. oktober 1999)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg. (Storbritannien omfattes af loven).

(Lovforslag nr. L 46).

Lovforslaget gennemfører Rådets direktiv om direktiv af 15 december 1997 om udvidelse af direktiv af 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdsta-

gere, til at omfatte Det Forenede Kongerige og Nordirland.

Lovforslaget indeholder to mindre ændringer af loven om europæiske samarbejdsudvalg, dels udgår undtagelsen af UK og dels sættes antallet af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan op fra 17 til 18 medlemmer.

Lovforslaget indeholder endvidere i lighed med den eksisterende lov en overgangsbestemmelse, således at lovens bestemmelser ikke gælder for aftaler om information og høring indgået inden lovens ikrafttræden.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.