

Skriftlig redegørelse

(Redegørelsen er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget)

Redegørelse af 2/3 01 om ligestilling - en forudsætning for velfærd, bæredygtighed og demokrati.

(Redegørelse nr. R 12).

Ministeren for ligestilling (Lotte Bundsgaard):

INDLEDNING

I dagens Danmark handler ligestilling både om den enkelte og om samfundet som helhed. Vi har forladt tidligere tiders opdeling i ofre og skurke. Ligestilling er en fælles opgave og et fælles ansvar, som er til gavn for både kvinder og mænd.

Med den nye ligestillingslov er der skabt et godt fundament for den fremtidige ligestillingsindsats. Mainstreaming (dvs. indarbejdelse af et køns- og ligestillingsperspektiv i al offentlig planlægning og forvaltning) er indført som hovedstrategi, og det har skabt betingelser for en øget prioritering, synlighed og professionalisering af ligestillingsarbejdet. Samtidig vil regeringen fokusere på mangfoldighed som et centralt begreb for at se forskelle mellem mennesker som en samfundsressource – og ikke som et samfundsproblem eller en anledning til at skabe sociale skel.

1. LIGESTILLING – EN FORUDSÆTNING FOR ØKONOMISK VÆKST OG SOCIAL VELFÆRD

I modsætning til mange andre lande er det i Danmark normen, at både kvinder og mænd har erhvervsarbejde. Samtidig har danske kvinder en meget høj fertilitet. Velfærdssamfundets mange tilbud har gjort det muligt at forene arbejde og børn.

Den høje erhvervsfrekvens udgør en af de væsentligste forudsætninger for Danmarks solide økonomiske udvikling og er basis for det højtudviklede velfærdssamfund. Allerede i dag er der dog i flere brancher og erhverv problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft, og den demografiske udvikling med de små ungdomsårgange vil ikke gøre problemerne mindre.

Udfordringen ligger i at fastholde de mange mennesker på arbejdsmarkedet for derved at

sikre fortsat økonomisk vækst og social velfærd. Her kommer ligestilling ind i billedet for:

- at sikre, at den enkelte kan leve et liv, hvor der både er plads til arbejde, familie og fritid,
- at skabe mangfoldighed i virksomhedernes medarbejdersammensætning,
- at sikre lige løn- og arbejdsvilkår som konkurrenceparameter i virksomhedernes rekruttering, og
- at bruge kendskabet til kønsmønstrene blandt marginaliserede kvinder og mænd til at forebygge social udstødning og skabe et rummeligt arbejdsmarked.

Bedre sammenhæng mellem arbejde og familieliv

Stigende arbejdstempo, stadige forandringer og voksende krav til arbejdskraftens kvalifikationer påvirker mange menneskers dagligdag på arbejdspladsen. Selvom jobbet måske samtidig bliver mere udfordrende og udviklende, oplever mange, at arbejdet sluger en stadig større del af deres energi. Udfordringen består i at sikre et godt arbejdsmiljø, så de øgede krav i arbejdslivet ikke går ud over familielivet.

Regeringen har med sine orlovsordninger skabt mulighed for, at begge forældre kan holde orlov med deres børn. Hidtil har det mest været kvinder, der har benyttet muligheden med de problemer, det kan indebære for løn, pension og karriere. Samtidig stiller unge mænd i stigende grad krav om at kunne tage lige og aktivt del i omsorgen for børnene. Udfordringen består i at finde ud af, hvad der skal til for at få en mere ligelig kønsfordeling blandt brugere af orlovsordningerne. Blandt andet er der behov for holdningsændringer i familierne og på arbejdspladserne, så de fædre, der vælger at gøre brug af orlovsordningerne, ikke møder modstand.

På arbejdspladsen er det især de tidsmæssige rammer omkring arbejdet, der har indflydelse på familielivet. Der er behov for en øget fleksibilitet i såvel den daglige arbejdstid som i livsarbejdstiden, så det bliver muligt at tilgodese behov i forskellige livsfaser og i forskellige befolkningsgrupper. Der kan være behov for en periode med lavere arbejdstid, for eksempel for småbørnsfamilier og de, der har omsorgsforpligtelser over for gamle forældre eller en syg ægtefælle. Omvendt kan der være perioder, hvor man har mere tid til arbejde. Ministeren for ligestilling har i 2000 indledt uformelle drøftelser med arbejdsmarkedets parter om modeller for en sådan fleksibel livsarbejdstid.

Mangfoldighed i virksomhedernes rekruttering

Ved at sætte fokus på mangfoldighed ønsker regeringen at støtte virksomhederne i deres forsøg på at forebygge eller løse rekrutteringsproblemer. Målsætningen er at bruge alle menneskelige ressourcer bedst muligt.

Stadig flere virksomheder får øjnene op for de potentialer, der ligger i at udnytte de mangfoldige ressourcer, medarbejderne har som følge af forskelle i køn, alder, etnisk baggrund, uddannelse osv. Erfaringen viser, at større rummelighed og tolerance kan betale sig. Når kvinder og mænd, yngre og ældre, forskellige etniske grupper og folk med forskellig uddannelsesbaggrund arbejder sammen, opstår der ofte en synergieffekt og dermed større kreativitet og innovation i opgaveløsningen. Hensynet til nye globale samarbejdspartnere og kundegrupper kræver ligeledes mangfoldighed i medarbejder-skaren.

Mangfoldigheden gælder ikke kun grupper af mennesker, men eksisterer også i det enkelte menneske som en hel palet af muligheder, der kan udvikles og anvendes i livets forskellige faser. Målet er at udfolde mangfoldigheden såvel hos den enkelte medarbejder som i hele medarbejderskaren. Derfor vil også en ligestillingsindsats, der sikrer alle medarbejdere adgang til job og kompetenceudvikling, slå igennem på bundlinjen.

Ligeløn

Efter 25 år med ligelønsloven eksisterer der fortsat et betydeligt løngab mellem kvinder og mænd. I de første år efter lovens indførelse skete der en vis udligning af lønforskellen, men den er siden gået i stå. I 2000 offentliggjorde ministeren for ligestilling sammen med arbejdsministeren en undersøgelse udarbejdet af Socialforskningsinstituttet, der viste, at der på det private arbejdsmarked er en uforklaret lønforskel på 12 pct., når alle forskelle mellem kvinders og mænds uddannelse, stilling, anciennitet mv. er regnet fra. I den offentlige sektor er forskellen kun på 1½-2 pct.

Uligelønnen skaber ulige økonomiske og sociale vilkår for kvinder og mænd – i dagligdagen og målt i et livsperspektiv. Lavere løn i et helt liv giver også en lavere pension.

Lønforskellen er i de færreste tilfælde tilsigtet, men skyldes snarere manglende viden og forældede traditioner hos alle involverede. Uligeløn kan ikke bekæmpes, hvis man ikke ved, den er der, eller hvorfor den er der. Der er derfor

behov for større åbenhed i lønsystemerne og for øget adgang til kønsopdelt lønstatistik. Desuden må alle virksomheder og organisationer tage aktivt del i arbejdet for ligeløn. Ligeløn er alles ansvar.

Ministeren for ligestilling startede sammen med arbejdsministeren en ligelønskampagne i februar 2001 og afholdt en konference med temaet »Forskellen er ikke så lille endda«.

Social udstødning: Forebyggelse og integration

Den sociale udstødning rammer både kvinder og mænd, men den rammer dem forskelligt og med forskellige konsekvenser. Marginaliserede mænd er således mere synlige i gadebilledet end kvinderne. 80 pct. af de hjemløse og 90 pct. af tiggerne er mænd. Mændenes større synlighed skyldes især, at de er mindre tilbøjelige end kvinderne til at bruge velfærdssamfundets institutioner. Det var en af konklusionerne på den konference om marginaliserede mænd, som ministeren for ligestilling afholdt i foråret 2000.

Men også kvinder er truede af udstødning og marginalisering. For eksempel ser mange midaldrende kvinder sig efter et langt og slidsomt arbejdsliv tvunget til at forlade arbejdsmarkedet før pensionsalderen. Kvinder og mænd reagerer forskelligt på udstødningen.

For samfundet er det et socialt og økonomisk problem, at samfundsborgere i den erhvervsaktive alder ikke har ressourcer til at bidrage til fællesskabet. Udfordringen er dobbelt: For det første vil et bedre arbejdsmiljø kunne forebygge fysisk og psykisk nedslidning i arbejdet. For det andet må det gøres attraktivt både for kvinder og mænd at blive længere på arbejdsmarkedet. Redskaber fra det rummelige arbejdsmarked – f.eks. fleksjob og servicejob – er oplagte. Det samme er fleksible seniorpolitiske ordninger som nedsat arbejdstid og mindre belastende arbejdsopgaver.

2. LIGESTILLING – EN FORUDSÆTNING FOR DEMOKRATI OG EN RET FOR DEN ENKELTE

Et højtudviklet demokrati som det danske kræver, at alle borgere har mulighed for at deltage aktivt og konstruktivt i samfundsudviklingen. Ligestilling udgør her en vigtig forudsætning. Det kommer bl.a. til udtryk i ligestillingslovens formål om lige integration, muligheder og indflydelse for kvinder og mænd samt i lovens krav om kønssammensætningen i offentlige udvalg

og bestyrelser. Det handler både om en ret for den enkelte og om at bruge forskellen mellem borgerne som en ressource i samfundsudviklingen. En anden vigtig forudsætning for demokratiet er, at ingen mennesker diskrimineres eller forulempes.

En ligelig kønsfordeling i offentlige udvalg og bestyrelser

Med den nye ligestillingslov har kravene til kønsfordelingen i offentlige udvalg og bestyrelser fået en nødvendig stramning. Før hed det, at offentlige udvalg og bestyrelser så vidt muligt burde have en *afbalanceret* køns sammensætning. Nu hedder det, at de bør have en *ligelig* sammensætning af kvinder og mænd.

Behovet for stramning understreges af, at kvindeandelen i offentlige udvalg mv. fra 1987 til 1999 kun er steget fra 38 pct. til 39 pct. I de offentlige bestyrelser er kvindeandelen fra 1990 til 1997 steget fra 24 pct. til 27 pct.

En ligelig kønsfordeling er vigtig for demokratiet og sikrer bredden i både kvinders og mænds perspektiver og synspunkter. Det beriger og kvalificerer den politiske debat og de administrative beslutninger.

De unge ind i debatten

I de senere år har stadig flere unge – både kvinder og mænd – blandet sig i den offentlige ligestillingsdebat. For at høre mere om de unges syn på køn og ligestilling inviterede ministeren for ligestilling i efteråret 2000 forskellige grupper af unge til en debat om aktuelle og fremtidige indsatsområder. Ministeren ønskede at skabe dialog på tværs af generationerne, fordi det kan være vidt forskellige køns- og ligestillingsproblematikker, der gør sig gældende for unge og ældre.

Etniske minoriteter og kønsligestilling

Borgere med anden etnisk baggrund udgør en utrolig mangfoldighed og ressource i det danske samfund. Mangfoldigheden kommer også til udtryk i kønsrollerne i familierne. For regeringen er det vigtigt på den ene side at bekæmpe forenklinger og fordomme, generelt og med hensyn til kønsstereotype fremstillinger, på den anden side at understrege, at den enkelte kvindes og mands lige rettigheder og lige deltagelse i samfundslivet er urokkelige og skal gælde for alle samfundsborgere.

Etniske minoriteter har mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end etniske danskere. Det gælder

især kvinderne. Af dem er kun 45 pct. erhvervsaktive mod 60 pct. af mændene. Udfordringen er at øge erhvervsfrekvensen blandt etniske minoriteter, specielt i forhold til kvinderne. En meget stor del af denne udfordring består i holdningsændringer. Her har vi mange erfaringer at trække på fra arbejdet med kønsligestilling.

Konferencen »Brud eller mægling« om etniske minoriteter og kønsligestilling i december 2000 satte fokus på tvangsægteskaber og unge indvandrerdrenges utilpassethed og kriminalitet. Den gennemgående konklusion var, at det er vigtigt at foretage nuancerede analyser af problemernes årsag. For eksempel bunder de unge mænds kriminalitet og utilpassethed i store sociale problemer og ikke i kulturelle forhold.

Bekæmpelse af vold mod kvinder

Vold mod kvinder har skiftet fra at blive betragtet som et privat anliggende, omgærdet af tavshed og tabuer, til et offentligt anliggende, som samfundet har et ansvar for at bekæmpe. Samtidig viser statistikken, at stadig flere kvinder søger beskyttelse på krisecentre. I 1999 flyttede 2054 kvinder og 2050 børn ind på et af de danske krisecentre, hvilket var en stigning på 7 pct. i forhold til 1998. Den gennemsnitlige opholdstid steg også fra 25 til 28 døgn.

Regeringen har løbende iværksat initiativer til at sikre retsforfølgelse af voldsudøveren og til at støtte offeret. I 2000 nedsatte ministeren for ligestilling en tværministeriel arbejdsgruppe med deltagelse fra Justitsministeriet, Socialministeriet, Indenrigsministeriet og Sundhedsministeriet. Arbejdsgruppens opgave er at afdække omfanget af volden mod kvinder, vurdere hvordan Danmark har implementeret internationale forpligtigelser og politiske erklæringer samt foreslå og koordinere initiativer til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder.

Særligt det skærpede fokus på *forebyggelse* af vold mod kvinder er centralt. Blandt de forslag, som arbejdsgruppen drøfter, er rådgivning og behandling af voldelige mænd, samt et forstærket samarbejde mellem krisecentre, sociale myndigheder, politi og sundhedsmyndigheder om en hurtigere indgriben i de berørte familier.

Ministeren for ligestilling ydede i 2000 støtte til en nyoprettet dansk del af mandebevægelsen White Ribbon, som med deres aktiviteter ønsker at sætte vold mod kvinder på dagsordenen og især markere mænds afstandtagen fra volden.

Bekæmpelse af handel med mennesker

Handel med mennesker er ikke et nyt fænomen, men den øgede globalisering, herunder åbningen mod de tidligere østlande, har betydet, at problemet er blevet mere aktuelt i Danmark. Det drejer sig især om handel med kvinder med henblik på prostitution, andet arbejde i sexindustrien eller ægteskab.

Handel med mennesker er en fuldstændig uacceptabel form for kriminalitet, som regeringen vil bekæmpe, blandt andet gennem internationalt samarbejde i FN, EU og Nordisk Råd. Skal problemet bekæmpes, kræver det både en international og en national indsats.

Den tværministerielle arbejdsgruppe om vold mod kvinder og handel med mennesker skal kortlægge problemets omfang i Danmark og drøfte initiativer til forebyggelse, støtte til ofrene samt retsforfølgelse af de kriminelle bagmænd.

3. MAINSTREAMING – EN NY STRATEGI FOR LIGESTILLINGSARBEJDET

Danmark tilsluttede sig mainstreaming som strategi for arbejdet med ligestilling af kvinder og mænd i 1995 ved FNs 4. verdenskvindekonference i Beijing. Året efter opfordrede Folketinget regeringen til at arbejde for mainstreaming i al politik og forvaltning, og med den nye ligestillingslov i 2000 blev strategien lovfæstet.

Mainstreaming af ligestillingsarbejdet betyder kort fortalt, at ligestilling skal være en integreret del af alle beslutninger og initiativer, dvs. både personalepolitik og alle andre sagsområder. Det betyder, at

1. ligestilling skal indarbejdes i al politik, planlægning og forvaltning,
2. myndighederne skal kunne vurdere, om et initiativ, en brugervejledning, et lovforslag eller enhver anden form for aktivitet fremmer eller hæmmer ligestilling, og
3. relevante ligestillingsproblematikker skal gøres synlige inden for alle områder, hvad enten det drejer sig om boligplanlægning, kollektiv trafik eller uddannelsesvalg.

Mainstreaming vil indgå som en naturlig del af den generelle kvalitetssikring i den offentlige sektor. Blandt andet vil et bevidst køns- og ligestillingsperspektiv kunne sikre en målrettet ser-

vice tilpasset forskellige befolkningsgruppers forskellige behov.

Arbejdet med mainstreaming af ligestillingsarbejdet er i sin opstart. Der er gode erfaringer fra det personalepolitiske område, og dette arbejde skal naturligvis fortsætte. Udfordringen nu er at få mainstreaming til at blive en naturlig del af myndighedernes forvaltning og planlægning på sagsområderne.

PERSPEKTIVER

Med de nye mål og redskaber er der skabt et godt fundament for det fremtidige ligestillingsarbejde i Danmark. Det har givet mulighed for at inddrage det temposkifte, der har været behov for på området.

Med mainstreaming som ny hovedstrategi for ligestilling er der lagt op til en mere professionel, effektiv og kvalificeret integrering af køns- og ligestillingsperspektivet i offentlig planlægning og forvaltning. Det langsigtede mål er, at medarbejderne i den offentlige sektor skal være i stand til at arbejde med ligestilling på deres eget arbejdsområde. Til glæde for dem selv, deres institution og ikke mindst de borgere, der nyder godt af en bedre og mere målrettet service.

Med mangfoldighed som omdrejningspunkt i ligestillingsarbejdet er der gjort op med opfattelsen af, at ligestilling kræver og betyder, at alle skal være ens. Der skal være plads til forskelligheden, og den skal have lov at udfolde sig i det enkelte menneske og i fællesskabet – på arbejdspladsen, i det politiske liv og i samfundet i øvrigt. Forskellighed giver styrke – arbejdsstyrke, social styrke og styrket konkurrenceevne.

Også derfor er ligestilling et bærende element i regeringens fortsatte arbejde for et økonomisk, socialt og demokratisk bæredygtigt Danmark.

Hermed slutter redegørelsen.

61. møde

Tirsdag den 13. marts 2001 kl. 13.00

Dagsorden

1) Spørgsmål til ministrene.
(Spørgetimen).

2) Spørgsmål om fremme af forespørgsel nr. F 49:

Forespørgsel til undervisningsministeren [om den nye læreruddannelse og initiativer til inødegåelse af en kommende lærermangel].
Af Susanne Clemensen (CD) m.fl.
(Forespørgslen anmeldt 28/2 2001).

3) Tredje behandling af lovforslag nr. L 61:
Forslag til lov om udendørs hold af svin.
Af justitsministeren (Frank Jensen).
(Fremsat 26/10 2000. Første behandling 10/11 2000. Betænkning 8/2 2001. Anden behandling 1/3 2001).

4) Tredje behandling af lovforslag nr. L 118:
Forslag til lov om ændring af lov om bygnings- og boligregistrering, lov om offentlige veje og lov om private fællesveje. (Ny videregivelsesordning for ejendomsdata, samling af regelgrundlaget for adresser, ophævelse af markedsføringsforbudet m.v.).
Af by- og boligministeren (Jytte Andersen).
(Fremsat 22/11 2000. Første behandling 5/12 2000. Betænkning 6/2 2001. Anden behandling 1/3 2001).

5) Anden behandling af lovforslag nr. L 17:
Forslag til lov om bevissikring ved krænkelse af immaterialrettigheder m.v.
Af justitsministeren (Frank Jensen).
(Fremsat 4/10 2000. Første behandling 12/10 2000. Betænkning 1/3 2001).

6) Anden behandling af lovforslag nr. L 144:
Forslag til lov om ændring af lov om anlæg af fast forbindelse over Øresund. (Bygherrerådgivning).
Af trafikministeren (Jacob Buksti).
(Fremsat 16/1 2001. Første behandling 1/2 2001. Betænkning 22/2 2001).

7) Anden behandling af lovforslag nr. L 131:
Forslag til lov om ændring af lov om Handelsflådens Velfærdsråd. (Bortfald af statens finansiering af tv-betjeningen af søfarende).
Af erhvervsministeren (Pia Gjellerup).
(Fremsat 13/12 2000. Første behandling 18/1 2001. Betænkning 22/2 2001).

8) Første behandling af lovforslag nr. L 172:
Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om visse havanlæg. (Bedriftssundhedstjenesternes arbejde med sundhedsfremme, ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads ved en alvorlig og umiddelbar fare, udbyderansvar, stramning af bygherreansvaret, gebyr for tilsyn med virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher, administrative bøder m.v.).
Af arbejdsministeren (Ove Hygum).
(Fremsat 22/2 2001).

9) Første behandling af lovforslag nr. L 173:
Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. (Grundlagsrente, tarifsystem, dødsfaldsydelser).
Af arbejdsministeren (Ove Hygum).
(Fremsat 22/2 2001).

10) Første behandling af lovforslag nr. L 163:
Forslag til lov om erhvervsudvikling.
Af erhvervsministeren (Ole Stavad).
(Fremsat 7/2 2001).

11) Første behandling af lovforslag nr. L 170:
Forslag til lov om ændring af lov om økonomisk støtte til politiske partier m.v. (Frister for ansøgning om og udbetaling af tilskud, præcisering af anvendelseskravet, straf for urigtige erklæringer m.v.).
Af Jan Petersen (S), Anders Fogh Rasmussen (V), Bendt Bendtsen (KF), Jes Lunde (SF), Kristian Thulesen Dahl (DF), Peter Duetoft (CD), Elisabeth Arnold (RV), Jette Gottlieb (EL) og Jann Sjursen (KRF).
(Fremsat 21/2 2001).

12) Første behandling af lovforslag nr. L 171:
 Forslag til lov om ændring af lov om private bi-
 drag til politiske partier og offentliggørelse af
 politiske partiers regnskaber. (Straf for urigtige
 oplysninger i partiregnskaber).
 Af Jan Petersen (S), Anders Fogh Rasmussen
 (V), Bendt Bendtsen (KF), Jes Lunde (SF), Kri-
 stian Thulesen Dahl (DF), Peter Duetoft (CD),
 Elisabeth Arnold (RV), Jette Gottlieb (EL) og
 Jann Sjørnsen (KRF).
 (Fremsat 21/2 2001).

**13) Første behandling af beslutningsforslag nr.
 B 124:**
 Forslag til folketingsbeslutning om ændrede
 regler for omkostningstillæg og udgifter ved
 dobbelt husførelse m.v.
 Af Jette Gottlieb (EL) og Søren Kolstrup (EL).
 (Fremsat 20/2 2001).

Meddelelser fra formanden

Formanden:

Medlemmer af Folketinget Yvonne Herløv An-
 derssen (CD), Birthe Skaarup (DF) og Tove Vide-
 bæk (KRF) har meddelt mig, at de ønsker skrift-
 ligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om forbud mod
 anvendelse af sølvamalgam i tandbehandlingen
 af børn og unge op til 19 år samt gravide kvin-
 der.
 (Beslutningsforslag nr. B 141).

Medlemmer af Folketinget Else Winther Ander-
 sen (V), Gitte Lillelund Bech (V), Brian Mikkel-
 sen (KF) og Christian H. Hansen (DF) har med-
 delt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om gennemgri-
 bende sanering af Den Fri Ungdomsuddannelse.
 (Beslutningsforslag nr. B 142).

Medlemmer af Folketinget Yvonne Herløv An-
 derssen (CD), Peter Duetoft (CD), Annie Lunde
 Hansen (CD) og Mimi Jakobsen (CD) har med-
 delt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om indførelse af
 neonatal hørescreening af alle børn.
 (Beslutningsforslag nr. B 143).

Medlemmer af Folketinget Lene Espersen (KF),
 Else Winther Andersen (V), Poul Nødgaard
 (DF), Arne Melchior (CD), Inge Refshauge
 (DMF), Mogens Andreassen (UP), Kim Behnke
 (UP), Frank Dahlgaard (UP), Ole Donner (UP),
 Thorkild B. Fransgaard (UP) og Kirsten Jacobsen
 (UP) har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at
 fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om udvidelse af
 udenlandsdanskernes valgret.
 (Beslutningsforslag nr. B 144).

Medlemmer af Folketinget Ole Sohn (SF), Anne
 Baastrup (SF), Aage Frandsen (SF), Jes Lunde
 (SF) og Kaj Stillinger (SF) har meddelt mig, at de
 ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om forlænget
 dagpengetil til ledige, der ikke har fået den akti-
 vering, de har ret til.
 (Beslutningsforslag nr. B 145).

Indenrigsministeren (Karen Jespersen) har med-
 delt mig, at hun ønsker i henhold til forretnings-
 ordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en
 skriftlig:

Regionalpolitisk redegørelse 2001
 (Redegørelse nr. R 13).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen
 vil blive optaget i Folketingstidende.

Jeg foreslår, at forhandlingen om denne rede-
 gåelse finder sted fredag den 6. april 2001. Hvis
 ingen gør indsigelse, betragter jeg dette som
 vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Medlemmer af Folketinget Ebbe Kalnæs (CD),
 Sonja Albrink (CD) og Annie Lunde Hansen
 (CD) har meddelt mig, at de ønsker at stille føl-
 gende forespørgsel til miljø- og energiministe-
 ren:

»Hvad kan ministeren oplyse om udviklingen i
 det danske gasmarked og gasmonopolet
 DONG's konstruktion og rolle i den danske
 energipolitik, herunder om DONG's indtjening i
 2000?«
 (Forespørgsel nr. F 51).