



Efter afstemningen i Folketinget ved 2. behandling den 1. september 2026

Forslag

til

Lov om ændring af udlændingeloven

(Ny overenskomstbaseret beløbsordning for certificerede virksomheder)

§ 1

I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1183 af 25. september 2025, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 572 af 31. maj 2010, § 1 i lov nr. 452 af 20. april 2022, § 1 i lov nr. 756 af 20. juni 2025 og § 2 i lov nr. 1344 af 25. november 2025 og senest ved § 10 i lov nr. 263 af 11. februar 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 4 c, stk. 4, nr. 5, ændres », 13 eller 14« til: »eller 13-15«.

2. I § 9 a, stk. 2, nr. 1, ændres »stk. 34« til: »stk. 37«.

3. I § 9 a, stk. 2, nr. 2, ændres »stk. 35« til: »stk. 38«.

4. I § 9 a, stk. 2, nr. 10, ændres »stk. 15« til: »stk. 16«.

5. I § 9 a, stk. 2, nr. 12, ændres »stk. 24« til: »stk. 27«.

6. I § 9 a, stk. 2, nr. 13, ændres »stk. 32« til: »stk. 35«, og »2 uger, eller« ændres til: »2 uger,«.

7. I § 9 a, stk. 2, nr. 14, litra e, ændres »stk. 32« til: »stk. 35«, og »2 uger.« ændres til: »2 uger, eller«.

8. I § 9 a, stk. 2, indsættes som nr. 15:

»15) der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed, som er certificeret efter stk. 21, hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på mindst 322.000 kr., når de forudgående 3 måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed på ansøgningstidspunktet i gennemsnit ikke har oversteget et af udlændinge- og integrationsministeren fastsat niveau, jf. stk. 35, og hvor stillingen er omfattet af en af de overenskomster, som udlændinge- og integrationsministeren fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren og efter høring af arbejdsmarkedets parter, jf. stk. 31, 2. pkt., forudsat at udlændingen er statsborger i et af de

tredjelande, der er på den liste, der er offentliggjort af udlændinge- og integrationsministeren, jf. stk. 40, og den virksomhed, som har tilbudt udlændingen ansættelse, senest samtidig med indgivelse af ansøgningen afgiver en erklæring på tro og love om, at den stilling, udlændingen ansættes i, er omfattet af en af de overenskomster, som udlændinge- og integrationsministeren fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren og efter høring af arbejdsmarkedets parter, jf. stk. 31, 2. pkt., at ansættelsen er på fuld tid i henhold til den for stillingen angivne overenskomst, og at virksomheden sikrer adgang til løbende kontrol af virksomhedens overholdelse af overenskomsten.«

9. I § 9 a, stk. 4, 2. pkt., ændres »c-e« til: »c-e, og nr. 15«.

10. I § 9 a, stk. 5, 1.-4. pkt., ændres »13 og 14« til: »og 13-15«.

11. I § 9 a, stk. 6, ændres i 3. pkt. »stk. 30« til: »stk. 33«, og i 6. pkt. »stk. 24« til: »stk. 27«.

12. I § 9 a, stk. 9, 1. pkt., ændres »12-14« til: »12-15«.

13. To steder i § 9 a, stk. 11, 1. pkt., og to steder i § 9 i, stk. 17, 2. pkt., ændres »13 eller 14« til: »eller 13-15«.

14. I § 9 a, stk. 14, 1. pkt., ændres »og 13« til: », 13 og 15«, og i 2. pkt. ændres »stk. 32« til: »stk. 35«.

15. I § 9 a indsættes efter stk. 14 som nyt stykke:

»Stk. 15. En opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 15, kan forlænges, uanset at de forudgående 3 måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed i gennemsnit har oversteget et af udlændinge- og integrationsministeren fastsat niveau, jf. stk. 35, hvis udlændingen er i samme ansættelsesforhold, som lå til grund for meddelelse af opholdstilladelsen. En opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 15, kan endvidere forlænges, uanset

at det tredjeland, som udlændingen er statsborger i, ikke længere fremgår af den liste, der er offentliggjort af udlændinge- og integrationsministeren, jf. stk. 40, hvis udlændingen er i samme ansættelsesforhold, som lå til grund for meddelelse af opholdstilladelsen.«

Stk. 15-17 bliver herefter stk. 16-18.

16. I § 9 a, stk. 17, der bliver stk. 18, ændres »stk. 18« til: »stk. 19 og 20«, og i nr. 2 ændres »nr. 14« til: »nr. 14 og 15«.

17. I § 9 a indsættes efter stk. 17, der bliver stk. 18, som nyt stykke:

»Stk. 19. Når der er udstedt en foreløbig arbejdstilladelse efter stk. 17 og den relevante lønmodtagerorganisation gør indsigelse, jf. § 44 a, stk. 26, mod udstedelse af en opholds- og arbejdstilladelse efter stk. 2, nr. 15, og det ikke inden for 6 uger fra det tidspunkt, hvor Styrelsen for International Rekruttering og Integration har modtaget indsigelsen, er endeligt afklaret, om der er afgivet urigtige oplysninger om overenskomstmæssige forhold i tro og love-erklæringen, inddrages den foreløbige arbejdstilladelse.«

Stk. 18 bliver herefter stk. 20.

18. I § 9 a, stk. 18, der bliver stk. 20, indsættes efter »certificeres«: »til at ansætte udlændinge efter stk. 2, nr. 14«.

19. I § 9 a indsættes efter stk. 18, der bliver stk. 20, som nyt stykke:

»Stk. 21. En virksomhed kan efter ansøgning certificeres til at ansætte udlændinge efter stk. 2, nr. 15, hvis virksomheden senest samtidig med indgivelse af ansøgningen

- 1) afgiver en erklæring på tro og love om, at virksomheden
 - a) kun vil ansætte udlændinge efter stk. 2, nr. 15, i stillinger, der er omfattet af de overenskomster, som udlændinge- og integrationsministeren fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren og efter høring af arbejdsmarkedets parter, jf. stk. 31, 2. pkt., og som virksomheden er omfattet af,
 - b) vil sikre adgang til løbende kontrol af virksomhedens overholdelse af den overenskomst, som udlændingen er ansat efter, jf. litra a, i henhold til en aftale om kontrol mellem relevante overenskomstparter eller i overensstemmelse med stk. 42 og
 - c) ikke inden for de seneste 2 år forud for tidspunktet for ansøgningen om certificering er idømt bod ved Arbejdsretten eller faglig voldgift for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft,
- 2) har betalt et gebyr, jf. § 9 h, stk. 3,
- 3) har mindst ti fuldtidsansatte i Danmark,
- 4) ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt på tidspunktet for certificeringen,
- 5) ikke på tidspunktet for certificeringen har strakspåbud fra Arbejdstilsynet, som ikke er efterkommet,
- 6) ikke inden for det seneste år forud for certificeringen er straffet mere end to gange efter § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1, eller er ifaldet straf efter § 59, stk. 5, eller § 60,

stk. 1, i form af en bøde på henholdsvis 60.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger færre end 250 fuldtidsansatte, og 100.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger 250 fuldtidsansatte eller derover,

- 7) har deltaget i et forudgående vejledningsmøde i Styrelsen for International Rekruttering og Integration,
- 8) vedlægger en udtømmende serviceattest uden anmærkninger, som er udstedt af Erhvervsstyrelsen inden for de seneste 3 måneder, og
- 9) har været i drift og aflagt årsrapport eller årsregnskab inden for de seneste 2 år.«

Stk. 19-36 bliver herefter stk. 22-39.

20. I § 9 a, stk. 19, der bliver stk. 22, ændres »stk. 18, nr. 6« til: »stk. 20, nr. 6, og stk. 21, nr. 6«.

21. I § 9 a, stk. 19, der bliver stk. 22, indsættes som 2. pkt.:

»Uanset at en virksomhed inden for de seneste 2 år forud for tidspunktet for ansøgning om certificering er idømt bod ved Arbejdsretten eller faglig voldgift for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft, jf. stk. 21, nr. 1, litra c, meddeler Styrelsen for International Rekruttering og Integration ikke afslag på en ansøgning om certificering efter stk. 21, hvis overenskomstparterne ved en fælles indstilling meddeler Styrelsen for International Rekruttering og Integration, at boden ikke skal føre til, at virksomheden ikke certificeres.«

22. I § 9 a, stk. 20, der bliver stk. 23, ændres »stk. 18« til: »stk. 20«, og »højst« udgår.

23. I § 9 a, stk. 20, der bliver stk. 23, indsættes som 2. pkt.:

»En certificering efter stk. 21 gives første gang for 3 år ad gangen og i forbindelse med forlængelse for 4 år ad gangen.«

24. I § 9 a, stk. 21, der bliver stk. 24, ændres »stk. 22« til: »stk. 25«.

25. I § 9 a, stk. 22, 1. og 2. pkt., der bliver stk. 25, 1. og 2. pkt., ændres »stk. 18« til: »stk. 20 og 21«.

26. I § 9 a, stk. 22, 2. pkt., der bliver stk. 25, 2. pkt., ændres »er til stede« til: »er til stede, jf. dog 3. pkt.«.

27. I § 9 a, stk. 22, der bliver stk. 25, indsættes efter 2. pkt. som nye punkummer:

»Pålægges en virksomhed, der er certificeret efter stk. 21, en bod for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft efter tidspunktet for certificering, undlader Styrelsen for International Rekruttering og Integration at inddrage certificeringen, hvis overenskomstparterne ved en fælles indstilling meddeler Styrelsen for International Rekruttering og Integration, at boden ikke skal føre til, at virksomhedens certificering inddrages. En certificering i henhold til stk. 21 kan først inddrages efter 2. pkt. som følge af overtrædelse af den overenskomst, som udlændingen er ansat i henhold til, eller som følge af at virksomheden ikke har givet adgang til kontrol, jf. stk. 21, litra b, når der er truffet endelig afgørelse

i det fagretlige system, eller efter fælles indstilling fra de relevante overenskomstparter til Styrelsen for International Rekruttering og Integration om, at certificeringen skal indtages.»

28. I § 9 a, stk. 22, 3. pkt., der bliver stk. 25, 5. pkt., indsættes efter »afgørelsestidspunktet:», jf. dog 6. pkt., og som 6. pkt. indsættes:

»Har Udlændingenævnet tillagt en klage opsættende virkning efter § 33 b, stk. 3, og stadfæster Udlændingenævnet Styrelsen for International Rekruttering og Integrations afgørelse, har perioden på 1 år først virkning fra tidspunktet for Udlændingenævnets stadfæstelse.«

29. I § 9 a, stk. 25, 1. pkt., der bliver stk. 28, 1. pkt., ændres »eller nr. 14, litra e« til: », nr. 14, litra e, eller nr. 15«.

30. To steder i § 9 a, stk. 26, der bliver stk. 29, ændres »11-14« til: »11-15«.

31. I § 9 a, stk. 27, der bliver stk. 30, ændres »stk. 26« til: »stk. 29«.

32. I § 9 a, stk. 28, der bliver stk. 31, ændres »stk. 18-22« til: »stk. 20-26«.

33. I § 9 a, stk. 28, der bliver stk. 31, indsættes som 2. pkt.:

»Udlændinge- og integrationsministeren fastsætter efter forhandling med beskæftigelsesministeren og efter høring af arbejdsmarkedets parter, hvilke kollektive overenskomster der kan lægges til grund for meddelelse af opholds- og arbejdstilladelser efter stk. 2, nr. 15.«

34. I § 9 a, stk. 29, 1. pkt., der bliver stk. 32, 1. pkt., ændres »og 13« til: », 13 og 15«.

35. I § 9 a, stk. 32, der bliver stk. 35, og stk. 33, 1. pkt., der bliver stk. 36, 1. pkt., ændres »og nr. 14, litra e« til: », nr. 14, litra e, og nr. 15«.

36. I § 9 a, stk. 35, 2. pkt., der bliver stk. 38, 2. pkt., ændres »stk. 36« til: »stk. 39«.

37. I § 9 a, stk. 36, 1. og 2. pkt., der bliver stk. 39, 1. og 2. pkt., ændres »stk. 35« til: »stk. 38«.

38. I § 9 a indsættes som stk. 40-43:

»Stk. 40. Opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 15, er betinget af, at udlændingen er statsborger i et tredjeland, der fremgår af en liste, der er offentliggjort af udlændinge- og integrationsministeren over top ti-tredjelande målt på summen af danske investeringer i udlandet og udenlandske investeringer i Danmark, kandidatlande, der forhandler om optagelse i Den Europæiske Union, og lande, med hvilke Danmark har indgået en bilateral aftale om mobilitet, jf. dog 3. pkt. Et land, der i øvrigt opfylder et eller flere af kriterierne i 1. pkt., kan ikke optages på den liste, der er offentliggjort af udlændinge- og integrationsministeren, hvis særlige udenrigspolitiske hensyn taler herimod. Visumpligtige udlændinge fra lande omfattet af 1. pkt., og som fremgår af visumho-

vedgruppe 4 eller 5 i bilag 2 i den gældende bekendtgørelse om udlændinges adgang til Danmark på grundlag af visum, kan ikke meddeles opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 15.

Stk. 41. Udlændinge- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler og procedurer for opgørelsen af listen over lande, jf. stk. 40.

Stk. 42. Foreligger der ikke en aftale, jf. stk. 21, nr. 1, litra b, skal virksomheden sikre adgang til løbende kontrol af virksomhedens overholdelse af den overenskomst, som en udlænding er ansat efter, jf. stk. 2, nr. 15. Kontrollen skal som minimum omfatte orientering af relevant tillidsrepræsentant om ansættelser efter stk. 2, nr. 15, adgang for denne til at mødes med medarbejdere ansat efter stk. 2, nr. 15, samt adgang til relevante oplysninger, herunder vedrørende lønfastsættelse. På virksomheder uden en valgt tillidsrepræsentant skal kontrollen som minimum omfatte orientering af det overenskomstbærende forbund om ansættelser efter stk. 2, nr. 15, adgang for forbundet til at mødes to gange årligt med medarbejdere ansat efter stk. 2, nr. 15, og to gange årligt med arbejdsgiveren samt adgang til relevante oplysninger, herunder vedrørende lønfastsættelse.

Stk. 43. Tvister om overholdelse af adgang til kontrol, jf. stk. 21, nr. 1, litra b, og stk. 42, behandles fagretligt.«

39. I § 9 h, stk. 1, nr. 4, ændres »nr. 1-14« til: »nr. 1-15«.

40. I § 9 h, stk. 3, 1. pkt., ændres »stk. 18« til: »stk. 20 og 21«, og i 2. pkt. ændres »4. pkt« til: »5. pkt«.

41. I § 9 m, stk. 1, 1. pkt., ændres »nr. 1-14, stk. 3, 12 eller 24« til: »nr. 1-15, stk. 3, 12 eller 27«.

42. I § 9 m, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 1. pkt. og tre steder i 4. pkt., og i § 9 n, stk. 4, ændres »eller e« til: »eller e, eller nr. 15«.

43. To steder i § 9 m, stk. 6, ændres »nr. 1-14, eller stk. 3, 12 eller 24« til: »nr. 1-15, eller stk. 3, 12 eller 27«, og »eller e, eller stk. 3, 12 eller 24«, ændres til: »eller e, eller nr. 15 eller stk. 3, 12 eller 27,«.

44. I § 19, stk. 1, nr. 20, 1. pkt., ændres »stk. 33« til: »stk. 36«.

45. I § 19, stk. 1, indsættes som nr. 21:

»21) Når opholdstilladelsen er betinget af overholdelse af overenskomst og adgang til kontrol, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 15, og der er truffet endelig afgørelse om overtrædelse af overenskomst eller manglende adgang til kontrol i det fagretlige system eller de relevante overenskomstparter efter fælles indstilling meddeler Styrelsen for International Rekruttering og Integration, at overenskomsten eller adgangen til kontrol ikke er overholdt.«

46. I § 19 a, stk. 4, 1. pkt., og § 19 b, stk. 1, 1. og 2. pkt., og stk. 2, 1. og 2. pkt., ændres »stk. 24« til: »stk. 27«.

47. I § 33 b indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Klage over en afgørelse efter § 9 a, stk. 25, 1. og 2. pkt., kan kun tillægges opsættende virkning, hvis særlige grunde taler derfor.«

48. I § 40, stk. 3, ændres »11-14« til: »11-15«.

49. I § 44 a, stk. 25, og § 48 h, stk. 2, ændres »stk. 16« til: »stk. 17«.

50. I § 44 a indsættes som stk. 26 og 27:

»Stk. 26. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan uden virksomhedens samtykke videregive de tro og love-erklæringer, som virksomheden underskriver i medfør af § 9 a, stk. 21, nr. 1, og stk. 2, nr. 15, til den relevante lønmodtagerorganisation, som inden udgangen af 10 hverdage fra videregivelsestidspunktet kan gøre indsigelse mod certificering af en virksomhed efter § 9 a, stk. 21, eller mod meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 15, hvis lønmodtagerorganisationen vurderer, at der er afgivet urigtige oplysninger om overenskomstmæssige forhold i tro og love-erklæringerne. Styrelsen for International Rekruttering og Integration orienterer uden virksomhedens eller udlændingens samtykke den relevante arbejdsgiverorganisation om, at lønmodtagerorganisationen i medfør af 1. pkt. gør indsigelse.

Stk. 27. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan med henblik på at kontrollere, at en virksomhed fortsat lever op til betingelsen for certificering i § 9 a, stk.

21, nr. 8, pålægge virksomheden at fremsende en ny serviceattest til styrelsen.«

51. I § 46 a, stk. 6, indsættes som nr. 11:

»11) Styrelsen for International Rekruttering og Integrations afgørelser om afslag på eller inddragelse af certificering efter § 9 a, stk. 21, hvis afgørelsen træffes efter § 9 a, stk. 25, 2. pkt., på grund af overtrædelse af overenskomst eller som følge af manglende adgang til kontrol, jf. § 9 a, stk. 21, litra a eller b, eller på grund af idømt bod for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft, jf. § 9 a, stk. 21, litra c.«

52. I § 48 h, stk. 1, 2. pkt., ændres »§ 9 a, stk. 31, 1. pkt.« til: »§ 9 a, stk. 34, 1. pkt.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2027.

§ 3

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, men § 1 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som henholdsvis de færøske og de grønlandske forhold tilsiger. Lovens bestemmelser kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.