



Efter afstemningen i Folketinget ved 2. behandling den 1. september 2026

Forslag

til

Lov om id-kort på byggepladser

Kapitel 1

Anvendelsesområde og definitioner

§ 1. Loven finder anvendelse på alle bygge- og anlægsprojekter med en anlægssum på over 100 mio. kr. Anlægssummen omfatter den samlede pris for bygge- og anlægsprojektet inklusive projektering, rådgivning, finansiering i bygge- og anlægsfasen og øvrige omkostninger i tilknytning til etablering af bygge- og anlægsprojektet eksklusive moms.

§ 2. I denne lov forstås ved:

- 1) Arbejdsgiver: Den fysiske eller juridiske person, der lader arbejde udføre i et tjenesteforhold.
- 2) Bygge- og anlægsprojekter: Opførelse og ændring af bygninger og konstruktioner, herunder montagearbejder. Det omfatter også opførelse og ændring af veje, tunneller, broer, havne og lignende anlæg samt grave- og jordarbejde, rør- og kabellægning, reparations- og vedligeholdelsesarbejder og nedbrydning og demontering af de nævnte anlæg eller dele heraf.
- 3) Byggepladsen: Det område, hvor der udføres bygge- eller anlægsarbejde, herunder opførelse eller ændring af bygninger og konstruktioner, vedligeholdelse af broer og nedgravning af rør på offentlig vej. Byggepladsen omfatter herudover det område, der ved indhegning, skiltning el.lign. er udlagt som byggepladsen med tilhørende oplagspladser, skur- og containerområder, adgangs- og transportveje m.v.
- 4) Bygherre: Den fysiske eller juridiske person, der betaler for, at et bygge- og anlægsarbejde projekteres og udføres.
- 5) Hvervgiver: Den fysiske eller juridiske person, som en selvstændig erhvervsdrivende eller en arbejdsgiver har indgået kontrakt med om at levere en tjenesteydelse.
- 6) RUT-nummer: Det entydige identifikationsnummer, som en udenlandsk virksomhed tildeles af Erhvervsstyrelsen i forbindelse med registrering i Register for

Udenlandske Tjenesteydere (RUT) i medfør af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

Kapitel 2

Id-kort på byggepladser og registrering af opholdstider

§ 3. Alle personer skal bære id-kort, når de befinder sig på byggepladser omfattet af loven, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Kravet om id-kort omfatter ikke personer, der ikke udfører arbejde på byggepladsen, eller som kun kortvarigt opholder sig på byggepladsen, herunder i forbindelse med post- og pakkelevering. Disse personer skal i stedet bære gæstekort og være registreret i en gæstebog. Myndigheds-personer, der udfører kontrol på byggepladsen, er undtaget fra krav om id-kort og gæstekort.

Stk. 3. Personer, der befinder sig på byggepladsen, skal fremvise deres id-kort eller gæstekort efter anmodning fra Arbejdstilsynet til brug for Arbejdstilsynets tilsyn med overholdelse af regler på arbejdsmarkedet.

Stk. 4. Bygherren skal sikre, at alle, der befinder sig på byggepladsen, bærer id-kort eller gæstekort, jf. stk. 1 og 2, og fremviser dette efter anmodning fra Arbejdstilsynet, jf. stk. 3.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvem der kan undtages fra kravet om at bære id-kort efter stk. 2.

§ 4. Bygherren skal sikre, at personer, der er omfattet af pligten til at bære id-kort efter § 3, får udstedt et id-kort, jf. § 5, jf. dog stk. 2. Bygherren skal herudover sikre, at oplysningerne på id-kortet efter § 5 opdateres ved ændringer.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, i hvilket omfang stk. 1 kan fraviges ved helt kortvarige eller ekstraordinære nedbrud i it-systemer eller fejl i data, hvor midlertidige løsninger ikke kan afhjælpe problemet.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om udstedelse og drift af id-kort, herunder om, hvorvidt id-kortet skal udstedes af Arbejdstilsynet eller af private. Ministeren

kan i den forbindelse fastsætte regler om pligt til at benytte Arbejdstilsynets id-kortløsning og om gebyrer til dækning af Arbejdstilsynets omkostninger forbundet med udstedelse og administration af id-kort.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om formkrav til id-kortet.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav om indberetning af oplysninger på id-kortet til Arbejdstilsynet, herunder om anvendelse af bestemte systemer og andre tekniske krav til indberetning af kortoplysninger. Beskæftigelsesministeren kan tillige fastsætte regler om frister for indberetning og om, hvor ofte der skal ske indberetninger.

§ 5. Id-kortet er personligt og skal som minimum indeholde følgende oplysninger om kortindehaveren:

- 1) Navn.
- 2) Foto.
- 3) Nationalitet.
- 4) Personnummer eller tilsvarende entydig identifikation, hvis kortindehaveren ikke har et personnummer.
- 5) Opholdsadresse, når arbejdsgiveren stiller bolig til rådighed omfattet af lov om indkvartering af ansatte.
- 6) Arbejdsfunktion.
- 7) Lovpligtige uddannelser efter arbejdsmiljølovgivningen eller tilsvarende kvalifikationer anerkendt af Arbejdstilsynet.
- 8) Arbejdsgiver, herunder navn, cvr-nummer og eventuelt RUT-nummer. Er kortindehaveren selvstændig erhvervsdrivende, skal kortet indeholde oplysninger om vedkommendes virksomhedsnavn, cvr-nummer og eventuelt RUT-nummer.
- 9) Ved udleje oplysning om den virksomhed, der har indlejet kortindehaveren.
- 10) Kortudstedelsesdato.

Stk. 2. Id-kortet udformes, så der kan angives oplysning om arbejdsgiverens hvervgiver. Er kortindehaveren selvstændig erhvervsdrivende, skal der kunne angives oplysning om dennes hvervgiver.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvad der kan udgøre tilsvarende entydig identifikation efter stk. 1, nr. 4, og om supplerende oplysninger til brug for personidentifikation og identifikation af det enkelte id-kort til brug for validering af oplysningerne på id-kortet.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvilke oplysninger der skal fremgå synligt af id-kortet, og hvordan de øvrige oplysninger i givet fald skal fremgå for myndighederne.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at id-kortet skal indeholde oplysninger om arbejdsgiverens og selvstændige erhvervsdrivendes hvervgiver efter stk. 2.

§ 6. Alle personer, der befinder sig på byggepladsen, og som er omfattet af pligten til at bære id-kort efter § 3, skal registrere deres opholdstid på byggepladsen.

Stk. 2. Bygherren skal sikre, at alle registrerer deres opholdstid på byggepladsen, jf. stk. 1. Bygherren skal tillige sikre, at disse registreringer indberettes til Arbejdstilsynet.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan opholdstid registreres med henblik på indberetning

af disse data til Arbejdstilsynet. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om, at registreringer af opholdstid skal indeholde oplysninger til brug for personidentifikation, herunder til brug for kobling til udstedt id-kort og til validering af oplysningerne om opholdstid. Beskæftigelsesministeren kan tillige fastsætte regler om indberetning af oplysninger efter stk. 1 og 2, herunder om frister for indberetning, hvor ofte der skal ske indberetning, tekniske krav til indberetningen og ophør af opgaver på byggepladsen.

§ 7. Bygherren skal sikre, at de data, som bygherren indhenter og opsamler efter §§ 4-6 og regler fastsat i medfør heraf, opbevares og behandles på en sikker og forsvarlig måde.

Stk. 2. Data omfattet af stk. 1 skal opbevares i 5 år efter ophør af kortindehaverens ophold på byggepladsen.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om opbevaring af data efter stk. 1 og 2, herunder om, hvordan data behandles på en sikker og forsvarlig måde.

Kapitel 3

Adgang til indberettede oplysninger

§ 8. Oplysninger, der er indberettet efter §§ 4 og 6 og regler fastsat i medfør heraf, kan anvendes til myndighedernes kontrol af, om virksomheder overholder regler og vilkår på arbejdsmarkedet, og til analyse, forebyggelse og statistik m.v. herom.

Stk. 2. Told- og skatteforvaltningen og Styrelsen for International Rekruttering og Integration har terminaladgang til oplysninger efter stk. 1 hos Arbejdstilsynet til brug for deres tilsyn og kontrol.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om terminaladgang til oplysninger efter stk. 1 for andre offentlige myndigheder end myndighederne nævnt i stk. 2, når adgangen er sagligt begrundet i hensynet til overholdelsen af regler og vilkår på arbejdsmarkedet.

§ 9. Den person, som de indberettede oplysninger vedrører, har adgang til de oplysninger, der er indberettet vedrørende den pågældende.

Stk. 2. Bygherren har adgang til de oplysninger, som bygherren selv har indberettet efter §§ 4 og 6 og regler fastsat i medfør heraf. Det samme gælder for den person, der er bemyndiget af bygherren til at foretage indberetningen.

Kapitel 4

Administration og tilsyn

§ 10. Arbejdstilsynet fører tilsyn med overholdelsen af denne lov og regler udstedt i medfør af loven.

Stk. 2. Arbejdsmiljøloven og regler udstedt i medfør heraf finder tilsvarende anvendelse med hensyn til Arbejdstilsynets administration af denne lov, for så vidt angår følgende:

- 1) § 72 om Arbejdstilsynets opgaver og indsamling, behandling, samkøring og videregivelse af oplysninger.
- 2) § 79 om myndigheders og personers tavshedspligt, herunder Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt ved modtagelse af klager.

- 3) § 80 om fastsættelse af regler om Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.
 4) § 81 c om digital kommunikation.

Stk. 3. Arbejdstilsynet kan, i det omfang det er nødvendigt for identitetssikring og verificering af en person, og til brug for målretning af Arbejdstilsynets kontrol og tilsyn indsamle og samkøre oplysninger fra CPR-registeret.

§ 11. Enhver, der er pålagt pligter efter loven, skal efter anmodning give Arbejdstilsynet alle oplysninger, der er nødvendige for udøvelsen af tilsynets virksomhed.

Stk. 2. Arbejdstilsynets medarbejdere har uden retskendelse mod behørig legitimation til enhver tid adgang til offentlige og private arbejdssteder, i det omfang det er påkrævet, for at de kan varetage deres hverv. I det omfang materiale er registreret elektronisk, omfatter Arbejdstilsynets adgang også en elektronisk adgang hertil. Politiet yder om nødvendigt bistand hertil. Nærmere regler om bistanden kan fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med justitsministeren.

Stk. 3. Arbejdstilsynets medarbejdere kan som led i tilsynets udøvelse uden retskendelse kræve tilgængelig dokumentation udleveret, herunder foretage fotografiske optagelser og lign. Arbejdstilsynet har herunder adgang til at optage kopi af relevante oplysninger, som har betydning for sagens videre forløb, herunder oplysninger efter denne lovs §§ 3-6 og regler fastsat i medfør heraf. Arbejdstilsynet skal oplyse bygherren om, hvilken dokumentation Arbejdstilsynet har indsamlet.

Stk. 4. Er der konkret mistanke om, at en juridisk person har begået en lovovertrædelse, der kan medføre straf, gælder pligten for fysiske personer med tilknytning til den juridiske person til at meddele oplysninger efter stk. 1-3, i det omfang oplysningerne søges tilvejebragt til brug for behandlingen af andre spørgsmål end fastsættelse af straf, jf. § 10, stk. 2, i lov om retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligter.

§ 12. Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse over for bygherren om forhold, der strider mod loven eller mod regler eller afgørelser i medfør af loven, og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en fastsat frist.

§ 13. Bygherren skal give Arbejdstilsynet skriftlig meddelelse om, hvorledes påbud efter § 12 er efterkommet, når Arbejdstilsynet anmoder om det. Arbejdstilsynet fastsætter en rimelig frist for bygherrens meddelelse.

Stk. 2. Ved meddelelse efter stk. 1 skal bygherren sikre, at arbejdsgivere, som har aktiviteter på byggepladsen, er blevet gjort bekendt med indholdet af meddelelsen.

Kapitel 5

Klageadgang

§ 14. Klage over en afgørelse truffet af Arbejdstilsynet i henhold til denne lov eller regler udstedt i medfør heraf kan indbringes for Arbejdsmiljøklagenævnet, inden 4 uger efter at afgørelsen er meddelt den pågældende.

Stk. 2. Klagen sendes til Arbejdstilsynet. Hvis Arbejdstilsynet fastholder afgørelsen, videresendes klagen til behandling i Arbejdsmiljøklagenævnet.

Stk. 3. Rettidig klage har opsættende virkning, indtil Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse foreligger eller nævnet bestemmer andet. Klager over afgørelser om forhold efter § 12, som skal bringes i orden straks, har ikke opsættende virkning. Afgørelser begrundet i overskridelse af en frist fastsat i medfør af regler udstedt i medfør af § 4, stk. 5, eller § 6, stk. 3, har ligeledes ikke opsættende virkning.

Stk. 4. Når særlige grunde taler herfor, kan Arbejdsmiljøklagenævnet behandle en klage og tillægge denne opsættende virkning, selv om klagen ikke er fremkommet rettidigt.

Stk. 5. Afgørelser truffet af Arbejdsmiljøklagenævnet kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Kapitel 6

Straffebestemmelser

§ 15. Medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning, straffes med bøde bygherren, som

- 1) overtræder § 3, stk. 4, § 4, stk. 1, § 6, stk. 2, § 7, stk. 1 og 2, eller § 11, stk. 1, eller
- 2) undlader at efterkomme påbud efter § 12.

Stk. 2. Ved straffens udmåling efter stk. 1 betragtes det som en skærpende omstændighed, hvis overtrædelsen er begået forsætligt, ved grov uagtsomhed eller ved gentagelse, hvis der ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre, eller hvis overtrædelsen i øvrigt er af grovere karakter.

Stk. 3. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Stk. 4. For overtrædelse af § 7, stk. 1 og 2, § 11, stk. 1, og § 12 kan der pålægges bygherren bødeansvar, selv om overtrædelsen ikke kan tilregnes bygherren som forsætlig eller uagtsom. Det er en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan. Der fastsættes ingen forvandlingsstraf for bødeansvaret.

Stk. 5. For overtrædelse af § 3, stk. 4, § 4, stk. 1, og § 6, stk. 2, kan der pålægges bygherren bødeansvar, selv om overtrædelsen ikke kan tilregnes bygherren som forsætlig eller uagtsom. Det er ikke en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan. Der fastsættes ingen forvandlingsstraf for bødeansvaret.

Stk. 6. Straffelovens § 50, stk. 3, finder ikke anvendelse for bøder pålagt efter stk. 1.

Stk. 7. I forskrifter, der udstedes i medfør af loven, kan der fastsættes bødestraf for overtrædelse af bestemmelser i forskrifterne og påbud i henhold til forskrifterne. Det kan endvidere fastsættes, at en bygherre, der overtræder bestemmelser eller påbud som anført, kan pålægges bødeansvar, selv om overtrædelsen ikke kan tilregnes bygherren som forsætlig eller uagtsom. Det kan i den forbindelse fastsættes som en betingelse for bødeansvaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller flere til virksomheden knyttede personer eller virksomheden som sådan, eller at bygherren kan pålægges

bødeansvar, selv om der inden for dennes virksomhed ikke er begået en overtrædelse, der kan tilregnes en eller flere personer, der er tilknyttet bygherren, eller bygherren som sådan. Der fastsættes ingen forvandlingsstraf for bødeansvaret.

Kapitel 7

Ikrafttrædelsesbestemmelser

§ 16. Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden, jf. dog stk. 2. Ministeren kan fastsætte, at lovens bestemmelser træder i kraft på forskellige tidspunkter.

Stk. 2. § 17 træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 3. Regler udstedt i medfør af § 72, stk. 10, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 442 af 24. april 2026, forbliver i kraft, indtil de ophæves eller afløses af regler udstedt i medfør af § 72, stk. 11, i lov om arbejdsmiljø, jf. denne lovs § 17, nr. 2.

Stk. 4. Regler udstedt i medfør af § 72, stk. 11, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 442 af 24. april 2026, forbliver i kraft, indtil de ophæves eller afløses af regler udstedt i medfør af § 72, stk. 12, i lov om arbejdsmiljø, jf. denne lovs § 17, nr. 2.

Stk. 5. Regler udstedt i medfør af § 72, stk. 12, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 442 af 24. april 2026, forbliver i kraft, indtil de ophæves eller afløses af regler udstedt i medfør af § 72, stk. 13, i lov om arbejdsmiljø, jf. denne lovs § 17, nr. 2.

Kapitel 8

Ændringer i anden lovgivning

§ 17. I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 442 af 24. april 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 72, *stk. 6*, udgår »indsamle og«, og efter »oplysninger« indsættes: », tilsynet selv er i besiddelse af, og indsamle og behandle oplysninger«.

2. I § 72 indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:

»*Stk. 9.* Arbejdstilsynet kan offentliggøre oplysninger om byggepladser, hvor der udføres større bygge- og anlægsarbejder, der er anmeldt efter regler udstedt i medfør af denne lov, når det er nødvendigt af hensyn til udførelsen af tilsynets opgaver, herunder kontrol- og tilsynsopgaver.«

Stk. 9-12 bliver herefter stk. 10-13.

§ 18. I kildeskatteloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 460 af 3. maj 2024, som ændret bl.a. ved § 20 i lov nr. 1648 af 16. december 2025 og senest ved § 9 i lov nr. 615 af 30. juni 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 75, *nr. 3*, ændres »denne eller« til: »denne,«.

2. I § 75 indsættes efter nr. 3 som nyt nummer:

»4) undlader at fremvise id-kort efter § 86 D eller afgiver urigtige eller vildledende oplysninger ved kontrollen af id-kort eller«.

Nr. 4 bliver herefter nr. 5.

3. Efter § 86 C indsættes:

»**§ 86 D.** Told- og skatteforvaltningen kan forlange at få fremvist id-kort af enhver, der efter lov om id-kort på byggepladser har pligt til at bære id-kort på byggepladser, til brug for kontrol med registrering, indeholdelse, afregning m.v.«

§ 19. I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1183 af 25. september 2025, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 1648 af 16. december 2025 og senest ved § 10 i lov nr. 263 af 11. februar 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 9 *h, stk. 4, 2. pkt.*, ændres »§ 44 a, stk. 19« til: »§ 44 a, stk. 20«.

2. I § 44 *a, stk. 10*, indsættes efter »Køretøjsregisteret«: », registeret over id-kort«.

3. I § 44 *a* indsættes efter stk. 18 som nyt stykke:

»*Stk. 19.* Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan forlange at få fremvist id-kort af enhver, der efter lov om id-kort på byggepladser har pligt til at bære id-kort, med henblik på at kontrollere, at betingelserne for en af styrelsen udstedt opholds- og arbejdstilladelse overholdes, eller at en udlænding ikke arbejder eller opholder sig her i landet uden fornøden tilladelse.«

Stk. 19-25 bliver herefter stk. 20-26.

4. I § 60, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres »stk. 21, 1. pkt.« til: »stk. 22, 1. pkt.«

Kapitel 9

Territorialbestemmelse

§ 20. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, men lovens § 19 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som henholdsvis de færøske og de grønlandske forhold tilsiger. Bestemmelserne kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.