



Fremsat den 8. oktober 2026 af beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen)

Forslag

til

Lov om ændring af barselsloven

(Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn)

§ 1

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 206 af 22. januar 2026, som ændret ved § 8 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, og § 6 i lov nr. 303 af 24. februar 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 13 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. En forælder til et barn under 18 år har ret til fravær i 12 uger, hvis barnets anden forælder dør. Fraværet regnes fra dagen efter dødsdagen.«

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

2. I § 13, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., indsættes efter »stk. 1«: »eller stk. 4«, og »for et andet barn« udgår.

3. I § 15, stk. 6, 4. pkt., udgår »for et andet barn«.

4. I § 21, stk. 3, indsættes som 3. pkt.:

»Ved forlængelse eller udsættelse af fravær efter §§ 13 og 14 forlænges 1-årsperioden efter 1. og 2. pkt., med perioden for sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse.«

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 2. § 1, nr. 1-3, finder anvendelse for forældre til et barn under 18 år, hvis barnets anden forælder dør den 1. januar 2027 eller senere.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
- 2.1. Ret til sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn
 - 2.1.1. Gældende ret
 - 2.1.2. Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.2. Forlængelse af perioden til at afholde fravær med øremærkede barselsdagpenge i tilfælde af forældrenes afholdelse af sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse
 - 2.2.1. Gældende ret
 - 2.2.2. Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Klimamæssige konsekvenser
7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8. Forholdet til EU-retten
9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10. Sammenfattende skema

1. Indledning

Den tidligere regering (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Det Konservative Folkeparti indgik som led i finanslovsaftalen for 2026 aftale om at indføre en ny ret til sorgorlov for familier, hvor den ene forælder dør, og der er mindreårige børn.

Aftalepartierne var enige om, at familier med børn står i en særlig sårbar situation, hvis den ene forælder dør, hvor den tilbageværende forælder både skal håndtere sin egen og sine børns sorg og samtidig tage vare på familiens nye situation. Derfor er det foreslået at indføre en ret for den efterlevende forælder til op til 12 ugers betalt orlov i forbindelse med den anden forælders død.

Forældre har i dag ret til fravær med dagpenge efter barselsloven (sorgorlov), hvis de mister et barn under 18 år. Lovforslaget indebærer således en udvidelse af retten til sorgorlov til også at gælde forældre til et mindreårigt barn, hvis den anden forælder dør.

Det vil være en betingelse for ret til dagpenge under orloven, at den efterlevende forælder opfylder barselslovens beskæftigelseskrav.

Det foreslås desuden præciseret i barselsloven, at forældre, som får udsat eller forlænget deres ret til fravær som følge af sorgorlov efter lovens § 13 eller barnets hospitalsindlæggelse efter lovens § 14, har en tilsvarende længere periode til at holde fravær med øremærkede barselsdagpenge.

2.1. Ret til sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn

2.1.1. Gældende ret

Efter barselslovens § 13, stk. 1, jf. lovbekendtgørelse nr. 206 af 22. januar 2026, har hver forælder ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år (sorgorlov). Retten gælder for forældre, der er retlige forældre efter børneloven. Sociale forældre er ikke omfattet af retten til sorgorlov.

I barselsloven er forældre defineret i § 23 a, stk. 1, hvor det fremgår, at ved forælder forstås en mor, far, medmor, adoptant eller en forælder, der har fået fastslået forældreskab på grundlag af en surrogataftale efter børnelovens kapitel 1 b, 5 b eller 5 c.

Fravær efter § 13, stk. 1, regnes fra kalenderdagen efter dødsdagen.

Retten til barselsdagpenge under fravær efter § 13 er reguleret i barselslovens §§ 19 og 20.

Det fremgår af § 19, at til personer, som opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, herunder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 eller for selvstændige erhvervsdrivende i § 28, udbetaler Udbetaling Danmark barselsdagpenge efter reglerne i kapitel 5 under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

Det fremgår af § 20, at ved fravær efter bl.a. § 13 udbetaler Udbetaling Danmark barselsdagpenge beregnet efter barselslovens kapitel 9. Det følger heraf, at der er ret til barselsdagpenge i den periode, hvor der er ret til fravær efter § 13, hvis betingelserne er opfyldt, herunder beskæftigelseskravet.

Det fremgår af § 29, stk. 1, 1. pkt., at beskæftigelseskravet skal være opfyldt ved påbegyndelsen af den enkelte fraværperiode. Det fremgår endvidere af § 29, stk. 1, 3. pkt., at

påbegyndelsen af fravær efter § 13 ikke anses for en ny fraværperiode for forældre, der ved overgang til fravær efter § 13 udnytter en ret til fravær efter lovens §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26 med ret til barselsdagpenge. Tilsvarende anses påbegyndelse af fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26 ikke for en ny fraværperiode for forældre, der ved overgang til fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26 udnytter retten til fravær efter § 13 med ret til barselsdagpenge, jf. § 29, stk. 1, 4. pkt.

Bestemmelserne indebærer, at beskæftigelseskravet ikke på ny skal opfyldes for forældre, der ved overgang til fravær efter § 13 (sorgorlov) allerede holder fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26 med ret til barselsdagpenge. Det samme gælder for forældre, der overgår fra fravær efter § 13 (sorgorlov) med ret til barselsdagpenge til fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26.

Lovens §§ 6-9 regulerer forældres ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel eller adoption, og § 14 a, stk. 1, giver forældre, der får to eller flere levendefødte børn ved samme fødsel, ret til ekstra fravær. Lovens § 26 regulerer retten til barselsdagpenge ved pasning af alvorligt sygt barn.

Det fremgår af § 22, stk. 1, 1. pkt., at lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan genoptage arbejdet helt eller delvis i de perioder, hvor der er ret til barselsdagpenge efter § 20.

Forældre, der har ret til fravær efter § 13, stk. 1, og som opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge efter § 20 i forbindelse med et barns død, kan således genoptage arbejdet helt eller delvist under fraværet - dog kan en mor ikke genoptage arbejdet i de 2 første uger efter fødslen, som er en obligatorisk orlovsperiode, jf. § 12, stk. 5. Dette gælder også, hvis barnet er dødfødt.

Hvis arbejdet genoptages delvist, og for moren efter de 2 første uger efter fødslen, udbetales nedsatte barselsdagpenge efter reglerne i bekendtgørelse nr. 1707 af 30. december 2024 om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 (barselsbekendtgørelsen).

Der kan derimod ikke udbetales barselsdagpenge for uger, hvor arbejdet er genoptaget på fuld tid i fraværperioden efter lovens § 13, stk. 1, jf. § 22, stk. 3. Retten til barselsdagpenge for disse uger bortfalder og kan ikke udskydes til senere brug. Orlovsperioden kan efter afbrydelsen genoptages, og der kan udbetales barselsdagpenge for den resterende orlovsperiode, hvis betingelserne, herunder opfyldelsen af beskæftigelseskravet, er opfyldt ved starten af den nye fraværperiode.

Retten til fravær efter § 13, stk. 1, (sorgorlov) kan tidsmæssigt være sammenfaldende med forældrenes ret til fravær i forbindelse med et barns fødsel eller adoption efter lovens §§ 7-9. Hvis retten til sorgorlov ligger samtidig med forældrenes ret til fravær i de første 10 uger efter et barns fødsel eller modtagelse efter § 7, stk. 1 og 3, § 8, stk. 6, § 8 a, stk.

1, eller § 8 b, stk. 2, som er fravær, der ikke kan flyttes, kan forældrene vælge, hvilken fraværstret de ønsker at udnytte først.

Et eksempel på dette kunne være en situation, hvor der er født mere end ét barn ved fødslen, f.eks. en tvillingefødsel, og hvor ét af børnene dør ved fødslen. Her har begge forældre ret til 26 ugers fravær i forbindelse med det ene barns død. Moren har i denne situation også ret til fravær i 10 uger efter fødslen for det andet barn, hvoraf de første 2 uger efter en fødsel er obligatorisk, jf. § 7, stk. 1, og faren eller medmoren har ret til 2 ugers fædreorlov, jf. § 7, stk. 3. Fraværet efter § 7 skal holdes inden for de første 10 uger efter barnets fødsel.

Er der knyttet en lønret til fravær efter § 7, kan forældrene vælge først at holde orlov til det levende barn efter § 7, som for morens vedkommende er 10 uger og for farens/medmorens vedkommende er 2 uger, og herefter kan forældrene overgå til sorgorlov efter § 13 for den resterende fraværperiode. For moren vil perioden med sorgorlov være 16 uger, og for faren/medmoren vil perioden med sorgorlov være 24 uger.

Vælger forældrene at holde sorgorlov i hele perioden efter § 13, bortfalder fraværstretten efter § 7.

Fraværstretten efter § 9 bortfalder derimod ikke, men kan udsættes i tilfælde, hvor retten til sorgorlov for et mistet barn og retten til fravær efter § 9 til et levende barn er tidsmæssigt sammenfaldende. Dette er reguleret i § 13, stk. 4, som fastslår, at for en forælder, der udnytter retten til sorgorlov, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn. Det betyder, at perioden med fravær efter § 9 bliver udsat med den periode, hvor der holdes sorgorlov efter § 13, stk. 1.

En lønmodtagers varslingspligt overfor arbejdsgiveren i forbindelse med fravær efter barselsloven er reguleret i barselslovens § 15. Det fremgår af § 15, stk. 6, at en lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 13, skal underrette arbejdsgiveren om fraværet uden ugrundet ophold, herunder om fraværets længde. Det fremgår endvidere af bestemmelsen, at hvis lønmodtageren efter varslets afgivelse ønsker at ændre fraværets længde, skal arbejdsgiveren på ny varsles uden ugrundet ophold, ligesom det fremgår, at hvis lønmodtageren har varslet fravær efter §§ 7-9, bortfalder disse varsler, og arbejdsgiveren skal på ny varsles i situationer omfattet af sorgorlov efter § 13.

Der findes i barselsloven ikke regler, der giver ret til sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn, hvis den anden forælder dør.

2.1.2. Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Familier med børn står i en vanskelig og sårbar situation, hvis den ene forælder dør, da den efterlevende forælder både

skal håndtere sin egen og sine børns sorg og samtidig tage vare på familien.

Det følger af aftalen om finansloven for 2026, at aftalepartierne er enige om at indføre en ny ret til sorgorlov for forældre, hvor den ene forælder dør, og der er mindreårige fælles børn. Retten til sorgorlov vil indebære, at den efterlevende forælder kan få op til 12 ugers fravær med dagpenge i forbindelse med den anden forælders død.

Beskæftigelsesministeriet foreslår på den baggrund, at der indsættes en hjemmel i barselsloven, som giver den efterlevende forælder til et mindreårigt barn ret til 12 ugers sorgorlov, hvis barnets anden forælder dør. Det foreslås, at retten til sorgorlov til en efterlevende forælder vil omfatte alle forældre til et barn under 18 år. Det foreslås endvidere, at retten til sorgorlov for den efterlevende forælder skal følge de samme regler, som gælder for sorgorlov efter § 13, stk. 1, til forældre, der mister et barn.

Den personkreds, der vil have ret til sorgorlov i forbindelse med den anden forælders død, vil således være den samme, som har ret til sorgorlov efter den gældende § 13, stk. 1, det vil sige forældre, der er retlige forældre efter børneloven. Sociale forældre vil derimod ikke være omfattet af retten til sorgorlov.

For at have ret til dagpenge under fraværet vil den efterlevende forælder skulle opfylde betingelserne herfor, herunder beskæftigelseskravet i barselslovens § 27 eller § 28. Beskæftigelseskravet vil skulle være opfyldt ved fraværperiodens påbegyndelse, jf. § 29, stk. 1, 1. pkt.

Det foreslås, at en lønmodtagers varslingspligt overfor arbejdsgiveren skal følge de gældende varslingsregler i barselslovens § 15, stk. 6. En lønmodtager vil således efter § 15, stk. 6, 1. pkt., uden ugrundet ophold skulle varsle sin arbejdsgiver om udnyttelse af retten til fravær i forbindelse med den anden forælders død. Lønmodtageren vil ligeledes have mulighed for at ændre fraværets længde, hvis der sker omvarsling af arbejdsgiveren uden ugrundet ophold, jf. § 15, stk. 6, 2. pkt. Fraværet vil således skulle varsles på samme måde som fravær efter § 13, stk. 1, når en forælder, der mister et barn, udnytter retten til sorgorlov.

Det vil betyde, at en lønmodtager, der starter med at varsle fravær i f.eks. 6 uger, har mulighed for at ændre perioden for fravær til den fulde fraværperiode på 12 uger, hvis lønmodtageren ændrer mening og finder ud af, at pågældende har behov for længere fravær, og dette varsles uden ugrundet ophold. På samme måde vil en lønmodtager, der starter med at varsle fravær i den fulde fraværperiode på 12 uger, kunne ændre fraværet til en kortere periode, hvis pågældende ønsker at komme tilbage på arbejdet tidligere og uden ugrundet ophold omvarsler fraværet over for arbejdsgiveren.

Retten til fravær i 12 uger i forbindelse med den anden forælders død vil gælde for alle retlige forældre, uanset om betingelserne for ret til dagpenge efter barselsloven er opfyldt.

Det betyder, at en efterlevende forælder, der modtager offentlige forsørgelsesydelse efter lov om aktiv socialpolitik som f.eks. kontanthjælp, vil fortsætte med at modtage ydelsen i perioden med sorgorlov. Forælderen vil være fritaget fra rådighedsforpligtelsen i perioden med sorgorlov, hvilket svarer til de gældende regler under barselsorlov og sorgorlov.

Da der med forslaget er tale om en udvidelse af retten til sorgorlov, der er reguleret i barselslovens § 13, kræver dette ikke ændringer i lov om aktiv socialpolitik for at opnå den foreslåede retstilstand. Baggrunden er, at § 13, stk. 9, i lov om aktiv socialpolitik henviser til barselslovens § 13 i sin helhed.

Det skal særligt bemærkes, at § 13 i barselsloven tilsvarende er nævnt i sin helhed i § 69, stk. 5, § 69 k, stk. 5, og § 73 d, i lov om aktiv socialpolitik om hhv. ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb og revalideringsydelse under revalideringsforløb. Som følge af overgangsreglerne i § 21, stk. 4, 5, 8 og 9, i lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisation og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre, frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering m.v.), vil personer, der er bevilget et af disse forløb med tilhørende ydelse senest den 31. januar 2026, tilsvarende være omfattet af retten til fravær i forbindelse med den anden forælders død efter den foreslåede ændring af § 13 i barselsloven.

2.2. Forlængelse af perioden til at afholde fravær med øremærkede barselsdagpenge i tilfælde af forældrenes afholdelse af sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse

2.2.1. Gældende ret

Det fremgår af barselslovens § 9, stk. 1 og 2, at efter den 10. uge efter fødslen eller modtagelsen af barnet har hver af forældrene ret til fravær i 32 uger. Faren eller medmoren har dog ret til at påbegynde fraværet inden for de første 10 uger efter fødslen. Er et barn adopteret af en eneadoptant, jf. § 8, har denne forælder ligeledes ret til at påbegynde fraværet inden for de første 10 uger efter modtagelsen af barnet.

En beskæftiget lønmodtager, som har ret til barselsdagpenge, skal holde 9 ugers fravær efter § 9 med barselsdagpenge inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, jf. lovens § 21, stk. 3. Retten til barselsdagpenge for de 9 uger er øremærket lønmodtageren og kan ikke overdrages.

Hvis forælderen på grund af en barselshindring ikke kan holde de 9 uger med øremærkede barselsdagpenge inden 1 år efter barnets fødsel, kan ugerne dog holdes senere. De skal i så fald være holdt inden 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse. De nærmere regler om barselshindringer fremgår af § 9 i bekendtgørelse nr. 1707 af 30. december 2024 om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn,

der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 (barselsbekendtgørelsen).

Eksempler på barselshindringer er sorgorlov efter lovens § 13 og barnets indlæggelse på hospital efter lovens § 14. Der er kun tale om en barselshindring, hvis perioden med sorgorlov eller hospitalsindlæggelse ligger umiddelbart op til udløbet af det første år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Ligger perioden med sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse derimod på et andet tidspunkt inden for 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, foreligger der ikke en barselshindring.

Efter lovens § 13 har hver forælder ret til fravær i op til 26 uger, hvis de mister et barn, inden barnet er fyldt 18 år. Hvis en forælder holder sorgorlov i forbindelse med barnets død, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn. Disse regler følger af § 13, stk. 1 og 4.

Efter lovens § 14 forlænges eller udsættes den periode, hvor der er ret til fravær, hvis barnet indlægges på sygehus under de første 46 uger efter barnets fødsel eller modtagelse. Behandling i hjemmet ved tidligt hjemmeophold (THO) er sidestillet med indlæggelse på sygehus.

Det følger af § 14, stk. 2, at hvis forælderen ikke genoptager arbejdet under barnets indlæggelse, forlænges orlovperioden med den tid, barnet er indlagt. Det gælder, hvis indlæggelsen sker inden for de første 46 uger efter barnets fødsel eller modtagelse. Orloven kan dog højst forlænges med 12 måneder for hver forælder.

Det følger af § 14, stk. 3, at hvis forælderen fortsætter med at arbejde eller genoptager arbejdet under barnets indlæggelse, udsættes den resterende orlov til efter barnets udskrivelse. Det er en betingelse, at barnet bliver udskrevet senest 60 uger efter fødslen eller modtagelsen.

2.2.2. *Beskæftigelses- og Ligestillingsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Der er i barselsloven ikke taget udtrykkeligt stilling til, hvordan samspillet er mellem reglerne om ret til fravær efter § 9 med ret til øremærkede barselsdagpenge, som efter lovens § 21, stk. 3, skal være holdt inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, og reglerne om udsættelse/forlængelse af fraværsretten og retten til barselsdagpenge som følge af forældrenes afholdelse af sorgorlov efter lovens § 13 eller barnets hospitalsindlæggelse efter lovens § 14.

Spørgsmålet er aktualiseret i forbindelse med den seneste ændring af barselslovens § 14, jf. lov nr. 706 af 20. juni 2025, hvor perioden, hvor forældrene kan forlænge deres fraværsret som følge af barnets hospitalsindlæggelse, blev forlænget fra i alt 3 måneder til 12 måneder for hver forælder med ret til barselsdagpenge efter § 20. Denne ændring af barselsloven havde til formål at indføre bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn. Ved lovændringen, som er trådt i kraft den 1. januar 2026, er der heller ikke

taget stilling til, hvilken betydning en forlængelse eller udsættelse af forældrenes fraværsret efter lovens § 14, har i forhold til forældrenes afholdelse af de 9 ugers fravær med øremærkede barselsdagpenge.

For at skabe klarhed om retstilstanden, og som følge af en konkret afgørelse fra Udbetaling Danmark, foreslås det præciseret i lovens § 21, stk. 3, at ved udsættelse eller forlængelse af fravær efter § 14 forlænges perioden, hvor forældrene kan holde de 9 ugers fravær med øremærkede barselsdagpenge, med perioden for barnets hospitalsindlæggelse, herunder tidligt hjemmeophold jf. § 14, stk. 1. Herefter tydeliggøres det, at forældre, der får forlænget deres fraværsret efter lovens § 14, ikke mister retten til de 9 uger med øremærkede barselsdagpenge, der ikke kan holdes inden barnet fylder 1 år som følge af barnets hospitalsindlæggelse, fordi forældrene vil få forlænget 1-årsperioden, hvor den øremærkede orlov som udgangspunkt skal være holdt.

Da der er samme usikkerhed om retstilstanden i forhold til betydningen af, at en forælders fravær efter § 9 udsættes som følge af en periode med sorgorlov efter § 13, og samme hensyn derfor gør sig gældende, foreslås det tydeliggjort at samme mulighed for forlængelse af perioden for afholdelse af de 9 øremærkede uger med barselsdagpenge også vil gælde forældre, der omfattes af reglerne om sorgorlov inden for 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, som er den periode, hvor den øremærkede orlov som udgangspunkt skal være holdt.

Forslaget vil indebære, at forældrene vil få en udtrykkelig ret til at kunne holde fravær med øremærkede barselsdagpenge i en forlænget periode svarende til perioden for sorgorlov eller perioden for barnets hospitalsindlæggelse /tidligt hjemmeophold. Der vil derfor være mulighed for at holde den øremærkede orlov senere end 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse med samme fleksibilitet, som hvis de omtalte omstændigheder (sorgorlov og et barns hospitalsindlæggelse) ikke var indtruffet.

I forhold til lovens § 13 om sorgorlov vil forslaget betyde, at en forælder, der holder sorgorlov i forbindelse med at have mistet et barn inden for det første år efter fødslen eller modtagelsen af et andet barn, vil få ret til at holde fravær med de øremærkede barselsdagpenge, som endnu ikke er afholdt, i en forlænget periode svarende til perioden for sorgorlov.

For en forælder, der holder sorgorlov i forbindelse med at have mistet et barn, og som på tidspunktet for sorgorlovens start har fravær med barselsdagpenge, herunder øremærkede barselsdagpenge, til et andet barn, udsættes retten til fravær efter § 9 for det andet barn til efter sorgorlovsperiodens udløb, jf. lovens § 13, stk. 4.

Holder forælderen f.eks. sorgorlov i 6 måneder, vil forælderen med forslaget kunne holde fravær med øremærkede barselsdagpenge til det andet barn i en forlænget periode på 18 måneder efter barnets fødsel, fordi de 6 måneders sorgorlov

lægges til perioden på 1 år, jf. den foreslåede ændring til § 21, stk. 3.

I forhold til lovens § 14 om barnets hospitalsindlæggelse vil forslaget betyde, at hvis barnet indlægges på hospitalet inden for de første 46 uger efter barnets fødsel, vil begge forældre få ret til at holde fravær med de øremærkede barselsdagpenge, som endnu ikke er afholdt, i en forlænget periode svarende til perioden for barnets hospitalsindlæggelse. Begge forældre er omfattet af § 14, uanset om forældrene holder fravær med barselsdagpenge under barnets hospitalsindlæggelse, og dermed får forlænget fraværsretten med barselsdagpenge efter § 14, stk. 2, eller om forældrene genoptager arbejdet og udsætter fraværsretten til efter barnets udskrivelse efter § 14, stk. 3. I begge situationer forlænges perioden for afholdelse af fravær med øremærkede barselsdagpenge med perioden for barnets hospitalsindlæggelse.

Er barnet f.eks. indlagt på hospitalet i 3 måneder, hvor den ene forælder har fået forlænget sin fraværsret efter lovens § 14, stk. 2, med ret til barselsdagpenge efter § 20, og den anden forælder har fået udsat afholdelsen af fraværet efter § 14, stk. 3, til efter barnets udskrivelse fra hospitalet, vil begge forældre med forslaget kunne afholde fravær med øremærkede barselsdagpenge i en forlænget periode på 15 måneder efter barnets fødsel, fordi de 3 måneders hospitalsindlæggelse lægges til perioden på 1 år, jf. den foreslåede ændring til § 21, stk. 3.

Forældrene vil også kunne vælge at holde fraværet med øremærkede barselsdagpenge i forlængelse af perioden, hvor barnet er hospitalsindlagt eller i forlængelse af perioden, hvor forældrene holder sorgorlov for et andet barn.

Forældrene vil i alle tilfælde skulle iagttage de varslingsregler, der gælder herfor efter lovens § 15, stk. 6 eller 7.

Som konsekvens af, at afholdelsesperioden for den øremærkede orlov med barselsdagpenge forlænges med perioden for hhv. sorgorlov og barnets hospitalsindlæggelse, herunder tidligt hjemmeophold, vil der med hjemmel i lovens § 21, stk. 4, blive fastsat regler om, at hvis der i perioden op til udløb af den forlængede afholdelsesperiode foreligger forhold, som anses som en barselshindring, vil fraværet med de øremærkede barselsdagpenge kunne holdes indtil 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse, jf. lovens § 21, stk. 3, 2. pkt.

Forslaget vil ikke ændre på, at den øremærkede barselsdagpengeret fortsat ikke kan overdrages til en anden forælder eller et nærtstående familiemedlem.

Det bemærkes endvidere, at en periode med sorgorlov til en efterladt forælder efter den foreslåede § 13, stk. 4, jf. lovforslaget § 1, nr. 1, ligeledes vil forlænge perioden for forælderens afholdelse af fravær med øremærkede barselsdagpenge.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Forslaget forventes at medføre offentlige merudgifter. De økonomiske konsekvenser skyldes, at lovforslaget giver ret til fravær med barselsdagpenge i op til 12 uger til den efterlevende retlige forælder med et barn under 18 år, hvis den anden forælder dør.

De offentlige merudgifter til barselsdagpenge skønnes at udgøre 31,7 mio. kr. før skat og tilbageløb fra 2027 og frem, jf. tabel 1.

Det økonomiske skøn bygger på antagelsen om, at ca. 1.100 familier årligt vil stå i en situation, hvor den ene retlige forælder dør. De samlede økonomiske konsekvenser afhænger blandt andet af, hvor mange af de 12 uger den efterlevende forælder anvender. Det er lagt til grund, at ca. 65 pct. af de efterlevende forældre vil gøre brug af muligheden for fravær med barselsdagpenge.

Forslaget forventes endvidere at medføre udgifter til implementering. Administration af den nye sorgorlov skal varetages af Udbetaling Danmark, der forventer udgifter til implementering, herunder til it-udvikling og løbende drift. Det skønnes, at Udbetaling Danmark vil have etableringsomkostninger til it-udvikling på 3,5 mio. kr. i 2026 og 0,5 mio. kr. i 2027, mens der fra 2027 og frem vil være udgifter på 0,8 mio. kr. årligt til drift af it og sagsbehandling m.v., jf. tabel 1.

Skønnene over de økonomiske konsekvenser er behæftet med usikkerhed, som blandt andet knytter sig til forventningerne til, hvor mange forældre der vil udnytte den nye mulighed for sorgorlov, samt omfanget af nødvendige it-tilpasninger og den løbende administration.

Tabel 1: Økonomiske konsekvenser af sorgorlov til den retlige efterlevende forælder (2027-pl.)

	2026	2027	2028	2029
Samlede konsekvenser før skat og tilbageløb	3,5	33,0	32,5	32,5
Heraf stat	0,0	31,7	31,7	31,7
Heraf kommuner	3,5	1,3	0,8	0,8
Samlede konsekvenser efter skat og tilbageløb	3,5	46,7	46,2	46,2
Heraf stat	0,0	45,4	45,4	45,4
Heraf kommuner	3,5	1,3	0,8	0,8

Anm: Forslaget foreslås at træde i kraft den 1. januar 2027. Opdatering af UDK's IT-systemer m.v. vil medføre merudgifter i perioden frem mod ikrafttrædelsen.

De kommunaløkonomiske konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med kommunerne efter de gængse DUT-principper. Lovforslaget har ikke økonomiske konsekvenser for regionerne.

Lovforslaget er udarbejdet efter de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning. Lovforslaget er i overensstemmelse med princip 1 om klare og enkle regler, da der er tale om en udvidelse af eksisterende regler i barselsloven om sorgorlov.

Lovforslaget vurderes at være i overensstemmelse med princip 2 om digital kommunikation, idet kommunikationen mellem borgere, arbejdsgivere og Udbetaling Danmark, forudsættes at ske inden for eksisterende sagsbehandlingssystemer og selvbetjeningsløsninger.

Lovforslaget vurderes at være delvist i overensstemmelse med princip 3 om automatisk sagsbehandling. Udbetaling Danmarks administration af den foreslåede regel om sorgorlov forudsættes at foregå digitalt i eksisterende systemer, evt. med tilpasninger heraf.

Derudover forudsættes Udbetaling Danmarks indhentelse af f.eks. oplysninger om forældreskab og dødsfald at være automatiseret, i det omfang der er tale om en familie, som er registreret i det danske cpr. register.

Lovforslaget er i det væsentligste i overensstemmelse med princip 4 om ensartede begreber og genbrug af data, da sagsbehandlingen delvist vil ske på baggrund af eksisterende oplysninger, som Udbetaling Danmark enten har i forvejen eller indhenter hos f.eks. borgerne selv.

Forslaget lever op til princip 5 om sikker datahåndtering, idet Udbetaling Danmark i forvejen foretager sikker behandling af data på bl.a. barselsområdet og i øvrigt vil skulle overholde de databeskyttelsesretlige regler, herunder krav til it-sikkerhed.

Lovforslaget lever endvidere op til princip 6 om anvendelse af eksisterende offentlig infrastruktur, idet borgere vil kunne søge om dagpenge under sorgorlov via eksisterende selvbetjeningsløsninger, og arbejdsgivere vil kunne indberette medarbejderens fravær i NemRefusion.

Princip 7 om forebyggelse af snyd og fejl vurderes ikke at være relevant.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vurderes at medføre administrative konsekvenser i form af ikke væsentlige omkostninger for erhvervslivet.

Den administrative konsekvens består i, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fraværet fra arbejdet efter den nye regel, er berettiget til at få udbetalt de dagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra Udbetaling Dan-

mark. Arbejdsgiveren anmelder lønmodtagerens fravær som følge af sorgorlov til Udbetaling Danmark via den digitale selvbetjeningsløsning "Nemrefusion", som er den løsning, arbejdsgiverne allerede i dag anvender ved anmeldelse af sygefravær og fravær ved barsel. Der vil således være et minimalt øget tidsforbrug for få arbejdsgivere ved lovændringen ved at foretage den digitale indberetning.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen klimamæssige aspekter.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljø- eller naturmæssige aspekter.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslaget har i perioden fra den 7. januar 2026 til og med den 4. februar 2026 (28 dage) været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Adoption og Samfund, Akademikerne, Amnesty, Ankenævnet for ATP, Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen ASE, Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Business Danmark, Børnecancerfonden, BØRNESAGENS FÆLLES-RÅD, Børns Vilkår, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), Dansk Teater, Det Faglige Hus, Dansk Center for familier og sorg, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Dansk Artist forbund, Dansk Erhverv, Danske Handicaporganisationer, Dansk Industri (DI), Dansk Journalistforbund (DJ), Dansk Kvindesamfund, Dansk Musikerforbund, Dansk Psykologforening, Dansk Skuespillerforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske A-kasser, Danske Advokater, Danske Arveretsadvokater, Danske Familieadvokater, Danske Revisorer, Danske Regioner, Dare Danmark, Den Danske Dommerforening, Det Centrale Handicapråd, Det Nationale Sorgcenter, DUKH - Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Fagligt selskab for sundhedsplejersker, Familierets-huset, Familier med kræftamte børn, Familiepolitisk Netværk, Finansforbundet, F og P Arbejdsgiver, Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsschefer i Danmark, Foreningen Cancerramte Børn, Foreningen Far, Foreningen Mistet Barn, Forhandlingsfællesskabet, Forældre & Fødsel, Frie-a-kasse og fagforening, Gartneri-, Land og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), Hjerteforeningen, Ingeniørforeningen (IDA), Institut for Menneskerettigheder

(IMR), Jordemoderforeningen, KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), Kompetencecenter for Amning, Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), Kristelig Fagbevægelse (KRIFA), Kræftens Bekæmpelse, Kvinderå-

det, KVINFO, Landsforeningen Børn og Samvær, Lederne, LGBT komiteen, LGBT+ Danmark, Mødrehjælpen, Producentforeningen, Red Barnet, SMV Danmark, Sundhedskartellet, Tænk tanken Adoption og Udbetaling Danmark.

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Stat: 2027: 31,7 mio. kr. 2028: 31,7 mio. kr. 2029: 31,7 mio. kr. Varigt: 31,7 mio. kr.
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Der er implementeringskonsekvenser for kommuner som følge af implementeringsarbejdet i UDK.	Implementeringsudgifter i Udbetaling Danmark i 2026 på 3,5 mio. kr. og 0,5 mio. kr. i 2027. Hertil er der løbende IT-driftsudgifter i UDK på ca. 0,8 mio. kr. fra 2027 og frem.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne m.v.	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de 5 principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikke erhvervsrettet EU-regulering)	Ja	Nej x

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 1, i barselsloven, at hver forælder har ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år (sorgorlov). Retten gælder for forældre, der er retlige forældre. Sociale forældre er ikke omfattet af retten til sorgorlov.

I barselsloven er forældre defineret i § 23 a, stk. 1, hvoraf det fremgår, at ved forælder forstås en mor, far, medmor, adoptant eller en forælder, der har fået fastslået forældreskab

på grundlag af en surrogataftale efter børnelovens kapitel 1 b, 5 b eller 5 c.

Retten til fravær efter § 13, stk. 1, regnes fra kalenderdagen efter barnets død.

Efter barselslovens § 20 er der ret til barselsdagpenge i fraværperioden efter § 13 for forældre, der opfylder lovens betingelser for ret til barselsdagpenge, herunder beskæftigelseskravet i lovens §§ 27 eller 28.

Forældrene kan genoptage arbejdet helt eller delvis under fraværet. For uger, hvor arbejdet er genoptaget helt, bortfalder retten til sorgorlov. Hvis arbejdet er genoptaget delvist, udbetales nedsatte barselsdagpenge efter reglerne bekendtgørelse nr. 1707 af 30. december 2024 om ret til barselsdag-

penge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 (barselsbekendtgørelsen).

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås i § 13 at indsætte et nyt *stk. 4*, hvoraf følger, at en forælder til et barn under 18 år har ret til fravær i 12 uger, hvis barnets anden forælder dør. Fraværet regnes fra dagen efter dødsdagen.

Forslaget vil betyde, at retten til sorgorlov vil blive udvidet til også at omfatte forældre til et barn under 18 år, hvis den anden forælder dør. Den efterlevende forælder vil få ret til fravær i 12 uger, regnet fra dagen efter dødsdagen. Forælderen vil ikke have mulighed for at udskyde eller forlænge perioden, da 12-ugersperioden er en fast fraværsperiode, hvor der vil kunne udbetales barselsdagpenge i.

Der vil ikke blive stillet krav om, at forælderen skal kunne dokumentere behovet for fravær ved lægeerklæring eller lignende. Retten vil således indtræde ved den ene forælders konstaterede dødsfald.

Det vil være en betingelse, at begge forældre er forældre til et fælles barn under 18 år, dvs. både den forælder, der afgår ved døden og den efterlevende forælder, der med forslaget vil få ret til sorgorlov i 12 uger. Begrebet forælder vil skulle forstås i overensstemmelse med den gældende § 23 a, stk. 1, hvor en forælder er defineret som en mor, far, medmor, adoptant eller en forælder, der har fået fastslået forældreskab på grundlag af en surrogataftale efter børnelovens kapitel 1 b, 5 b eller 5 c.

En social forælder, som defineret i barselslovens § 23 a, stk. 3, vil derimod ikke være omfattet af forslaget. Det gælder, uanset om den sociale forælder bor sammen med barnet og den retlige forælder, der dør.

For at have ret til sorgorlov efter forslaget vil forældrene skulle have mindst ét fælles barn under 18 år på tidspunktet, hvor den ene retlige forælder dør. Et ufødt barn vil ikke kunne give ret til sorgorlov. F.eks. vil en gravid kvinde, der ikke har født på tidspunktet, hvor barnets far dør, ikke få ret til sorgorlov efter forslaget.

Er barnet under 18 år på tidspunktet, hvor en forælder afgår ved døden, vil den eventuelt resterende periode med sorgorlov helt eller delvist kunne afholdes efter, at barnet er fyldt 18 år.

Et eksempel herpå vil være, at en forælder dør den 1. oktober, og barnet fylder 18 år den 2. oktober. Her vil den efterlevende forælder få ret til sorgorlov i 12 uger, da barnet var under 18 år på tidspunktet, hvor den anden forælder døde. Perioden med sorgorlov regnes fra den 2. oktober, som er dagen efter dødsfaldet, og løber 12 uger frem.

Det vil ikke være en betingelse for at få ret til sorgorlov, at de retlige forældre boede sammen på tidspunktet for foræl-

derens død, og det vil heller ikke være en betingelse, at den efterlevende forælder bor sammen med det mindreårige barn i perioden for sorgorlov, eller i øvrigt har dagligt samvær med barnet.

Som eksempel kan nævnes en situation, hvor en retlig far til et barn på 13 år bor og arbejder i Danmark og er omfattet af dansk social sikring. Barnets retlige mor bor med barnet i Tyskland. Hvis moren dør, vil faren, der er socialt sikret i Danmark, have ret til sorgorlov i forbindelse med morens død. Retten til dagpenge under fraværet forudsætter, at faren opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge i barselsloven, herunder beskæftigelseskravet i lovens §§ 27 eller 28.

For den foreslåede § 13, stk. 4, vil der gælde de samme regler som ved sorgorlov for et mistet barn, jf. den gældende § 13, stk. 1. De steder i barselsloven, der henviser til § 13, vil således også omfatte den foreslåede sorgorlov til en efterlevende forælder til et barn under 18 år.

Det betyder bl.a., at retten til barselsdagpenge under fraværet vil følge af de gældende bestemmelser i §§ 19 og 20, hvoraf det bl.a. fremgår, at Udbetaling Danmark udbetaler barselsdagpenge ved fravær efter § 13 beregnet efter kapitel 9 til personer, der opfylder betingelserne for ret til barselsdagpenge, herunder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 eller for selvstændige erhvervsdrivende i § 28.

Beskæftigelseskravet for ret til barselsdagpenge under perioden med sorgorlov vil ligeledes skulle være opfyldt på tidspunktet for fraværets påbegyndelse, jf. § 29, stk. 1, 1. pkt.

For forældre, der ved overgang til en fraværsperiode med sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, holder fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26 med ret til barselsdagpenge, og for forældre, der ved overgang til fravær efter §§ 6-9, § 14 a, stk. 1, eller § 26, holder sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, vil påbegyndelsen af fraværet ikke blive anset for en ny fraværsperiode, jf. § 29, stk. 1, 3. og 4. pkt. Beskæftigelseskravet vil således blive anset for at være opfyldt ved påbegyndelsen af perioden med henholdsvis sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, eller andet fravær efter barselsloven for en forælder, der i forvejen holder fravær efter en af de nævnte bestemmelser i barselsloven.

Forslaget vil endvidere betyde, at den efterlevende forælder vil kunne holde op til 12 ugers fravær i forbindelse med den anden forælders død. Forælderen vil kunne vælge at holde alle 12 ugers fravær eller en mindre del af de 12 ugers fravær, ligesom forælderen vil have mulighed for at genoptage arbejdet helt eller delvis under fraværet. For lønmodtagere vil delvis genoptagelse af arbejdet kræve en aftale med arbejdsgiveren.

En lønmodtager, der vil udnytte sin ret til fravær efter den foreslåede § 13, stk. 4, vil uden ugrundet ophold skulle varsle sin arbejdsgiver om fraværet, herunder om fraværets længde, jf. § 15, stk. 6, 1. pkt. Varslingsreglen i § 15, stk. 6,

vil fuldt ud finde anvendelse på den efterlevende forælders varslings af fravær efter den foreslåede § 13, stk. 4.

Ønsker lønmodtageren efter varslets afgivelse at ændre fraværets længde, vil arbejdsgiveren på ny skulle varsles uden ugrundet ophold, jf. § 15, stk. 6, 2. pkt. Det vil betyde, at lønmodtageren efter afgivelse af varsel efter 1. pkt., vil kunne ændre fraværets længde. Underretning herom vil skulle ske uden ugrundet ophold. Bestemmelsen har til formål at sikre, at lønmodtageren efter varslets afgivelse om udnyttelse af retten til fravær senere vil kunne forlænge eller afkorte fraværet, hvis lønmodtageren har behov for det.

Genoptager den efterlevende forælder arbejdet fuldt ud i en uge, vil retten til dagpenge bortfalde for den pågældende uge. Hvis den efterlevende forælder genoptager arbejdet delvist under fraværet, f.eks. 20 timer om ugen, vil der kunne udbetales nedsatte dagpenge beregnet efter reglerne i bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022. Hvis barnet er født før 2. august 2022, vil udbetalingen ske efter reglerne i bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge.

Det bemærkes, at 12-ugersperioden ikke vil kunne forlænges eller udskydes ved genoptagelse af arbejdet.

Ved konkurrerende barselsrettigheder, dvs. barselsrettigheder, som er tidsmæssigt sammenfaldende, vil den efterlevende forælder skulle vælge, hvilken fraværsret, der ønskes afholdt, men forælderen vil altid have ret til at supplere med det fravær, der giver den længste fraværsperiode.

Et eksempel på konkurrerende barselsrettigheder vil være, hvis retten til fravær i de første 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse efter § 7, stk. 1 og 3, § 8, stk. 6, § 8 a, stk. 1, eller § 8 b, stk. 2, er sammenfaldende med retten til sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4. Dør faren til et nyfødt barn kort tid efter barnets fødsel, vil moren skulle vælge, hvilken fraværsret hun vil benytte. Dør faren f.eks. 1 uge efter barnets fødsel, vil moren til barnet kunne vælge, om hun ønsker at fortsætte sit fravær efter § 7, stk. 1, eller om hun ønsker at holde sorgorlov i forbindelse med farens død.

Da der ofte er knyttet en lønret til fravær efter § 7, stk. 1, vil moren kunne vælge at fortsætte fraværet efter § 7, stk. 1, og herefter overgå til fravær efter den foreslåede § 13, stk. 4, når fraværet efter § 7, stk. 1, er udnyttet.

Et andet eksempel på konkurrerende barselsrettigheder vil kunne være en samtidig ret til sorgorlov efter § 13, stk. 1, og sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4. Det vil f.eks. være tilfældet, hvis en retlig forælder og et barn, der er under 18 år, begge dør ved en trafikulykke. Hvis forældrene havde flere fælles børn under 18 år, vil den efterlevende forælder have en samtidig ret til sorgorlov efter den gældende § 13, stk. 1, (sorgorlov, når et barn dør) og sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, (sorgorlov, når en forælder dør). I denne situation vil fraværsretten på 12 uger efter den foreslåede § 13, stk. 4, bortfalde, da perioden for dette

fravær vil være sammenfaldende med fraværsretten efter § 13, stk. 1, som giver ret til 26 ugers fravær efter barnets død.

Dør den retlige forælder ved ulykken, og dør barnet under 18 år efterfølgende af sine kvæstelser, vil den efterlevende forælder fra tidspunktet for den anden forælders død have ret til sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, og efter barnets død vil den efterlevende forælder have ret til sorgorlov efter § 13, stk. 1. De 26 ugers sorgorlov efter § 13, stk. 1, vil begynde at løbe fra dagen efter barnets død. En eventuel resterende periode af de 12 ugers sorgorlov efter den foreslåede § 13, stk. 4, vil bortfalde, når den efterlevende forælder har en samtidig ret til sorgorlov efter § 13, stk. 1.

En retlig forælder, der opfylder betingelserne for ret til sorgorlov efter barselsloven i forbindelse med den anden forælders død, og som samtidig opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge efter sygedagpengeloven, herunder opfylder kravet om uarbejdsdygtighed, vil kunne vælge, hvilket regelsæt pågældende ønsker at være omfattet af.

Hvis der måtte vise sig at være behov for at fastsætte nærmere regler om dokumentation for en forælders dødsfald, f.eks. i tilfælde, hvor en forælder, der dør, er statsborger og bosiddende i et land uden for Danmark inden dødsfaldet, vil bemyndigelsesbestemmelsen i barselslovens § 24 kunne bruges til også at fastsætte regler om den dokumentation, den efterlevende forælder vil skulle fremlægge for at få ret til sorgorlov efter forslaget.

Til nr. 2

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 4, i barselsloven, at for en forælder, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn. Udsat fravær skal være udnyttet, inden barnet fylder 9 år.

Bestemmelsen betyder, at en forælder ikke mister retten til fravær efter § 9, hvis forælderen omfattes af retten til sorgorlov i § 13, stk. 1, i forbindelse med at have mistet et barn under 18 år, da retten til fravær efter § 9 kan udsættes til afholdelse senere. I en situation, hvor forældrene får tvillinger, og den ene tvilling dør i forbindelse med fødslen eller kort tid efter fødslen, vil forældrene kunne afholde sorgorlov efter § 13, stk. 1, og udsætte fraværet efter § 9 til det andet barn med den periode, hvor der er holdt sorgorlov.

Det foreslås i § 13, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., at der efter stk. 1 indsættes »eller stk. 4«, og at »for et andet barn« udgår.

Henvisningen til stk. 4 vil betyde, at for en efterlevende forælder, der udnytter retten til fravær efter den foreslåede § 13, stk. 4, vil retten til fravær efter § 9 også blive udsat.

Forslaget vil indebære, at den efterlevende forælder, der omfattes af retten til sorgorlov efter den foreslåede stk. 4, således ikke vil miste retten til fravær efter § 9, der som udgangspunkt holdes efter den 10. uge efter barnets fødsel eller modtagelse, men fraværet efter § 9 vil kunne udsættes

med den periode, hvor der er holdt sorgorlov efter den foreslåede stk. 4.

Forslaget om, at »for et andet barn« udgår af bestemmelsen, er en konsekvens af den indsatte henvisning til § 13, stk. 4, idet der ikke nødvendigvis vil være tale om, at fravær efter § 9 er til et »andet« barn.

Forslaget har ingen materiel betydning, og der er alene tale om en sproglig tilretning af bestemmelsen.

Til nr. 3

Barselslovens § 15, stk. 6, indeholder reglerne for varsling af sorgorlov overfor en arbejdsgiver.

Det fremgår af § 15, stk. 6, 4. pkt., at en lønmodtager, der ønsker at overgå fra fravær efter § 13 til fravær efter § 9 for et andet barn, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær efter 1. og 2. pkt.

Det foreslås i § 15, stk. 6, 4. pkt., at »for et andet barn« udgår.

Forslaget vil betyde, at en forælder til et barn under 18 år, der ønsker at overgå fra fravær efter den foreslåede bestemmelse i § 13, stk. 4, til fravær efter § 9 for et barn, vil skulle underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær efter 1. og 2. pkt.

Forslaget er en konsekvens af, at de gældende varslingsregler i § 15, stk. 6, for sorgorlov efter § 13 foreslås også at skulle gælde for sorgorlov efter den foreslåede bestemmelse i § 13, stk. 4, hvis den anden forælder dør.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 1, nr. 1 og 2.

Til nr. 4

Det fremgår af barselslovens § 21, stk. 1, at ved fravær efter §§ 9 og 10 har en mor ret til barselsdagpenge i 14 uger, og en far eller medmor har ret til barselsdagpenge i 22 uger indtil 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, jf. dog §§ 21 a-21 c. Begge adoptanter har hver ret til barselsdagpenge i 18 uger indtil 1 år efter barnets modtagelse, jf. dog §§ 21 a-21 c. En forælder med ret til fravær efter § 8 b, stk. 1, har ret til barselsdagpenge i op til 9 uger indtil 1 år efter barnets fødsel, jf. dog § 21 a og § 21 c, stk. 2.

Det fremgår af § 21, stk. 3, 1. pkt., at en beskæftiget lønmodtager skal holde 9 af ugerne efter stk. 1 inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, og retten til barselsdagpenge for denne orlov kan ikke overdrages. Er forælderen forhindret i at holde orloven efter 1. pkt. på grund af særlige forhold, jf. stk. 4, 2. pkt., inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, kan ugerne med barselsdagpenge dog afholdes inden 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse, jf. stk. 3, 2. pkt.

De nærmere regler om barselshindringer fremgår af § 9 i barselsbekendtgørelsen.

Eksempler på barselshindringer er sorgorlov efter lovens § 13, stk. 1, eller barnets hospitalsindlæggelse på sygehus inden for de første 46 uger efter barnets fødsel eller modtagelse efter lovens § 14.

Det fremgår af § 13, stk. 1, at hver af forældrene har ret til fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til fravær gælder for kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

Det fremgår af § 13, stk. 4, at for en forælder, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn. En udsættelse af fraværet efter § 13, stk. 4, indebærer, at forældrene har ret til at påbegynde eller genoptage deres almindelige fraværsret efter barselsloven efter perioden med sorgorlov.

Med hensyn til varsling af arbejdsgiveren om afholdelse af fravær, der er udsat som følge af sorgorlov, fremgår det af § 15, stk. 6, 4. pkt., at en lønmodtager, der ønsker at overgå fra fravær efter § 13 til fravær efter § 9 for et andet barn, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær. Hvis det varslede fravær er under 4 uger, skal lønmodtageren uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om overgang til fravær efter § 9.

Videre fremgår det af § 14, stk. 1, at hvis barnet er indlagt på sygehus, forlænges eller udsættes den periode, hvor der er ret til fravær. Behandling i hjemmet ved tidligt hjemmeophold sidestilles med indlæggelse på sygehus.

Det fremgår af § 14, stk. 2, at såfremt arbejdet ikke genoptages ved indlæggelsen, forlænges den periode, hvor der er ret til fravær, med indlæggelsesperioden, hvis indlæggelsen finder sted under de første 46 uger efter fødslen eller modtagelsen. Fraværsretten kan dog højst forlænges i 12 måneder for hver forælder. En forlængelse af fraværet efter § 14, stk. 2, indebærer, at forældrene ikke forbruger af deres ret til fravær efter barselsloven under indlæggelsesperioden. Afholdelsesperioden vil således blive sat »på pause« under barnets hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold, og vil først begynde at løbe, når barnet udskrives fra hospitalet, eller efter ophør af tidligt hjemmeophold.

Det fremgår af § 14, stk. 3, at hvis arbejdet fortsættes eller genoptages ved indlæggelsen, udsættes retten til fravær for den resterende periode til efter udskrivelsen. Det er en betingelse, at udskrivelsen finder sted inden 60 uger fra fødslen eller modtagelsen. En udsættelse af fraværet efter § 14, stk. 3, indebærer, at forældrene har ret til at påbegynde eller genoptage deres almindelige fraværsret efter barselsloven efter barnets udskrivelse fra hospitalet eller ophør af tidligt hjemmeophold.

Med hensyn til varsling af arbejdsgiveren om afholdelse af fravær efter barnets udskrivelse fremgår det af § 15, stk. 7, 2. pkt., at forældrene uden ugrundet ophold skal underrette deres arbejdsgivere om, hvornår barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen eller tidspunktet for ophør af tidligt

hjemmeophold. Hvis barnet er modtaget, inden der er afgivet varsel, forlænges fristen herfor med den tid, barnet har været indlagt. Hvis barnet modtages efter, at der er afgivet varsel, bortfalder de afgivne varsler, og der skal varsles på ny inden 2 uger efter modtagelsen.

Det foreslås, at der i § 21, stk. 3, indsættes et 3. pkt., hvorefter følger, at ved udsættelse eller forlængelse af fravær efter §§ 13 og 14 forlænges 1-årsperioden efter 1. og 2. pkt. med perioden for sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse.

Med forslaget præciseres det, at en forælder, der inden for 1-årsperioden efter barnets fødsel eller modtagelse omfattes af §§ 13 eller 14 og får forlænget eller udsat retten til fravær, vil få en udtrykkelig ret til at holde de 9 ugers fravær med øremærkede barselsdagpenge i en forlænget periode efter 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Retten til at holde fraværet i en forlænget periode vil gælde for forældre, der udnytter retten efter § 13. For forældre, der omfattes af § 14, vil retten til at holde fraværet i en forlænget periode gælde, uanset om forælderen forlænger fraværet, fordi forælderen holder fravær under barnets hospitalsindlæggelse efter § 14, stk. 2, eller forælderen udsætter afholdelsen af fraværet efter § 14, stk. 3, fordi forælderen genoptager eller fortsætter med at arbejde.

Herved vil forældrene sikres mulighed for at holde deres fravær med øremærkede barselsdagpenge fleksibelt på samme måde som, hvis forældrene ikke havde været omfattet af §§ 13 eller 14 i perioden, hvor den øremærkede orlov efter lovens § 21, stk. 3, 1. pkt., skulle være afholdt. Forældrene vil derfor ikke være tvunget til at holde fravær med barselsdagpenge samtidig, fordi den øremærkede orlov skal være afholdt, inden barnet fylder 1 år, jf. den gældende § 21, stk. 3. Hvis barnet f.eks. har været indlagt på hospitalet i 3 måneder, vil forældrene med forslaget kunne afholde fraværet med øremærkede barselsdagpenge i indtil 15 måneder efter barnets fødsel, da de 3 måneders hospitalsindlæggelse efter forslaget lægges til perioden på 1 år.

Forældrene vil desuden kunne holde det udsatte fravær efter § 9, herunder fravær med øremærkede barselsdagpenge efter § 21, stk. 3, i forlængelse af perioden med sorgorlov, forudsat at varslingsreglen i lovens § 15, stk. 6, er iagttaget. Tilsvarende vil forældrene kunne varsle afholdelse af fravær i forlængelse af barnets udskrivelse fra hospitalet eller efter ophør af tidligt hjemmeophold, forudsat at varslingsreglen i lovens § 15, stk. 7, er iagttaget.

Da sorgorlov efter § 13 er en individuel ret for forældrene, vil forslaget betyde, at afholdelsesperioden for den øremærkede orlov vil blive forlænget med perioden for forældrens individuelle sorgorlov. Holder forælderen sorgorlov i 10 uger, vil den øremærkede orlov til et andet barn kunne holdes i den forlængede periode på 1 år og 10 uger.

I forhold til barnets hospitalsindlæggelse vil forslaget betyde, at det vil være hele perioden for barnets hospitalsindlæggelse, der forlænger perioden for afholdelse af den øremær-

kede barsel. Det vil gælde for begge forældre, uanset om forældrene holder fravær under barnets hospitalsindlæggelse, som forlænger fraværsretten efter § 14, stk. 2, eller om forældrene genoptager arbejdet under barnets hospitalsindlæggelse, som udsætter retten til fravær efter barnets udskrivelse efter § 14, stk. 3.

Er barnet indlagt i 4 måneder, vil begge forældre kunne holde den øremærkede orlov i den forlængede periode på 1 år og 4 måneder.

Som konsekvens af, at perioden for afholdelse af den øremærkede orlov med forslaget vil blive forlænget med perioden for sorgorlov (lovens § 13) eller barnets hospitalsindlæggelse (lovens § 14), vil der ikke længere være tale om en barselshindring, hvis de forhold, der anses som en barselshindring efter de regler, der er fastsat med hjemmel i lovens § 21, stk. 4, og som fremgår af § 9, stk. 2, i nugældende barselsbekendtgørelse, ligger umiddelbart op til et år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Derimod vil der foreligge en barselshindring, hvis de forhold, der efter barselsbekendtgørelsens regler anses som en barselshindring, ligger op til udløb af den forlængede afholdelsesperiode. Foreligger en barselshindring op til udløb af den forlængede afholdelsesperiode, har det den betydning, at forældrene kan afholde de øremærkede barselsuger indtil 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse. Reglerne om barselshindringer op til udløb af den forlængede afholdelsesperiode vil svare til de regler, der i dag gælder for barselshindringer, der ligger i perioden op til 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

Forslaget vil ikke ændre på, at den øremærkede barselsdagpengeret ikke kan overdrages til en anden forælder eller et nærtstående familiemedlem. Det gælder også for de øremærkede uger med barselsdagpenge, som er udsat til afholdelse senere end et år efter barnets fødsel.

Det bemærkes, at en periode med sorgorlov til en efterladt forælder efter den foreslåede § 13, stk. 4, jf. lovforslaget § 1, nr. 1, efter forslaget ligeledes vil forlænge den periode, hvor den øremærkede orlov kan holdes.

Til § 2

Det foreslås i stk. 1, at loven træder i kraft den 1. januar 2027.

Det vil indebære, at den foreslåede ændring vil træde i kraft den 1. januar 2027.

Det foreslås i stk. 2, at § 1, nr. 1-3 finder anvendelse for forældre til et barn under 18 år, hvis barnets anden forælder dør den 1. januar 2027 eller senere.

Det vil betyde, at hvis en forælder dør den 31. december 2026, vil den efterlevende forælder ikke have ret til sorgorlov. Dør forælderen derimod den 1. januar 2027 eller senere, vil den efterlevende forælder have ret til sorgorlov.

Lovforslaget gælder ikke for Færøerne og Grønland, og kan heller ikke sættes i kraft for Færøerne og Grønland, idet barselsloven ikke gælder for Færøerne og Grønland,

jf. barselslovens § 60, og heller ikke kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland.

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 206 af 22. januar 2026, som ændret ved § 8 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, og § 6 i lov nr. 303 af 24. februar 2026, foretages følgende ændringer:

1. I § 13 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. En forælder til et barn under 18 år har ret til fravær i 12 uger, hvis barnets anden forælder dør. Fraværet regnes fra dagen efter dødsdagen.«

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

2. I § 13, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., indsættes efter »stk. 1«: »eller stk. 4«, og »for et andet barn« udgår.

3. I § 15, stk. 6, 4. pkt., udgår »for et andet barn«.

§ 13. ---

Stk. 2-3

Stk. 4. For en forælder, der udnytter retten til fravær efter stk. 1, udsættes retten til fravær efter § 9 for et andet barn. Udsat fravær skal være udnyttet, inden barnet fylder 9 år.

§ 15. ---

Stk. 2-5

Stk. 6. En lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 13, skal uden ugrundet ophold underrette arbejdsgiveren om fraværet, herunder fraværets længde. Ønsker lønmodtageren efter varslets afgivelse at ændre fraværets længde, skal arbejdsgiveren på ny varsles uden ugrundet ophold. Har lønmodtageren afgivet varsel efter stk. 1-5, bortfalder de afgivne varsler, og arbejdsgiveren skal uden ugrundet ophold varsles på ny i situationer omfattet af 1. pkt. En lønmodtager, der ønsker at overgå fra fravær efter § 13 til fravær efter § 9 for et andet barn, skal underrette sin arbejdsgiver herom senest 4 uger inden udløbet af det varslede fravær efter 1. og 2. pkt. Hvis det varslede fravær efter 1. og 2. pkt. er under 4 uger, skal lønmodtageren uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om overgang til fravær efter § 9.

§ 21. —

Stk. 2

Stk. 3. En beskæftiget lønmodtager skal holde 9 af ugerne efter stk. 1 inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, og retten til barselsdagpenge for denne orlov kan ikke overdrages. Er forælderen forhindret i at holde orloven efter 1. pkt. på grund af særlige forhold, jf. stk. 4, 2. pkt., inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, kan ugerne med barselsdagpenge dog afholdes inden 3 år efter barnets fødsel eller modtagelse.

4. I § 21, *stk. 3*, indsættes som *3. pkt.*:

»Ved forlængelse eller udsættelse af fravær efter §§ 13 og 14 forlænges 1 års-perioden efter 1. og 2. pkt. med perioden for sorgorlov eller barnets hospitalsindlæggelse.«