



Skriftlig fremsættelse (8. oktober 2026)

Beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder m.v. (Gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigthed og håndhævelsesmekanismer)

(Lovforslag nr. L 68)

Lovforslaget har til formål at implementere Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigthed og håndhævelsesmekanismer.

Lovforslaget udmønter arbejdsmarkedets parter anbefalinger til gennemførelsen af direktivet.

Med lovforslaget fastsættes nærmere krav til alle arbejdsgivers lønstrukturer, som skal basere sig på objektive, kønsneutrale kriterier og som skal omfatte færdigheder, indsats, ansvar og arbejdsvilkår.

Lovforslaget fastsætter desuden nærmere regler for jobansøgers og lønmodtageres ret til oplysninger om startløn, løninterval, eget lønniveau og de gennemsnitlige lønniveauer for lønmodtagere, som en lønmodtager kan sammenligne sig med.

Derudover fastsætter lovforslaget regler om arbejdsgivers pligt til at udarbejde lønredegørelser, hvis man har mindst 100 ansatte eller mellem 50-99 ansatte og mindst 8 af hvert køn i samme jobfunktion og pligt til at udarbejde en fælles lønvurdering. Samtidig ophæves de gældende regler i ligelønsloven om udarbejdelse af kønsopdelt lønstatistik.

Endelig oprettes med lovforslaget Arbejdsmarkedets Institut for Ligeløn, som skal fungere som overvågningsorgan og ligebehandlingsorgan på ligelønsområdet.

Lovforslaget foreslås at træde i kraft den 1. marts 2027.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til det Høje Tings velvillige behandling.